

# L'IMPLANTATION D'EGLISES

L'implantation de nouvelles Eglises  
pour les "sans-Eglise".



Peter Roennfeldt

Edition revue 2002

---

Association pastorale, Division Trans-Européenne  
© Peter Roennfeldt et Union franco-belge pour la traduction française

REMARQUES CONCERNANT LE MANUEL SUR L'IMPLANTATION D'EGLISES:

La traduction de ce Manuel n'a pas été réalisée par des professionnels.  
Elle a reposé sur la volonté d'aller de l'avant pour ne pas perdre trop de temps.  
Cette traduction n'est donc pas parfaite, loin de là.

On peut espérer que vous trouverez source d'inspiration dans les réflexions apportées  
par Peter Roennfeldt et que de nouvelles églises verront le jour suite à l'intérêt suscité.

## *Préface*

L'implantation d'Eglises signifie commencer de nouvelles congrégations pour des groupes de personnes non accessibles ou pour des régions ou des villes non pénétrées. Ce n'est pas seulement le moyen le plus efficace pour atteindre les sans-Eglise et les sécularisés, mais c'est aussi des formes rafraîchissantes d'adoration et d'évangélisation apportant une vie nouvelle à ceux qui ont quitté l'Eglise.

Chaque croyant (ministre) et pasteur devrait être engagé d'une certaine façon dans l'implantation d'Eglises. Chaque Eglise locale a reçu un mandat d'implanter de nouvelles Eglises; Dieu vous a appelé soit à planter une Eglise soit à soutenir un planteur d'Eglise. Et il semblerait qu'un engagement à lancer de nouveaux groupes pourrait aider une Eglise à relever le défi des vieux cycles de vie organisationnels habituels, déclinants et mourants.

Il n'y a pas qu'une seule manière de créer de nouvelles Eglises. Cela n'a pas besoin de coûter cher. Chaque approche et chaque méthode utilisées dans le passé ne devraient pas être abandonnées. En fait, implanter de nouvelles Eglises fait appel à des moyens variés qui conduisent les gens à Jésus-Christ, comprenant des études bibliques dans les foyers, les petits groupes et les campagnes d'évangélisation. L'implantation d'Eglises n'est pas un nouveau programme ou une mode. C'est ce que les croyants du Nouveau Testament étaient et devraient être dans la vie de chaque Eglise aujourd'hui. Là où il y a une implantation d'Eglises, des perdus sont trouvés et il y a croissance.

Dieu a besoin de leaders, de gens doués de résistance et d'esprit d'initiative et qui soient autorisés et libérés afin de réaliser le grand mandat et l'ordre évangélique en allant implanter de nouvelles Eglises. "*Les Eglises adventistes pour les sans-Eglise*" est une réflexion dont l'objet est d'encourager et de soutenir. Notre vision est d'implanter de nouvelles Eglises adventistes pour atteindre les sécularisés et les sans-Eglise. Nous recherchons les conseils et le baptême du Saint-Esprit. Nous sommes engagés à utiliser des formes de témoignage et d'adoration qui sont à la fois bibliques et pertinentes pour les perdus.

Ce document "*L'Implantation d'Eglises: l'implantation de nouvelles Eglises pour les sans-Eglise*" incorpore les principes importants du livre de Christian Schwarz "*Le Développement de l'Eglise*". Ils apportent un élément pratique "du comment" pour le guide du planteur d'Eglise. Les pages clés 34-35, 58-59 et 63-64 (dans le Manuel de P. Roennfeldt p.26,58, 63-64) procurent également un guide de référence tout prêt pour "coacher" les planteurs d'Eglise.

Peter Roennfeldt  
2002

## Table des matières

<b><u>Implanter de nouvelles Eglises pour les sans-Eglise</u></b>	p.6
Pourquoi implanter de nouvelles Eglises?	p.6
Pourquoi l'implantation d'Eglises n'a pas été une priorité?	p.8
Pourquoi implanter des Eglises différentes?	p.10
Cibler, est-ce juste?	p.11
<b><u>Les Eglises bibliques et efficaces</u></b>	p.13
Quelques concepts bibliques fondamentaux	p.13
Des Eglises pour des sans-Eglise	p.13
Le développement naturel de l'Eglise: les critères de qualité	p.16
<b><u>Pour avoir du succès dans l'implantation de nouvelles Eglises</u></b>	p.19
12 facteurs	p.19
Qu'est-ce qu'une Eglise?	p.24
Quand est-ce qu'un groupe devient une nouvelle implantation d'Eglise?	p.25
Principes biotiques: le projet de croissance de Dieu	p.26
<b><u>Différentes manières de commencer une nouvelle Eglise</u></b>	p.31
<b><u>Des éléments clés pour mettre en place un programme</u></b>	p.33
Etablir des Eglises adventistes inspirées par leur but et leur vision	p. 33
Pourquoi un but et une vision?	P.34
Comprendre chaque étape	p.35
Comment mettre en place un programme d'implantation	p.36
1. Le mandat biblique: définir l'objectif biblique	p.37
2. La vision: découvrir la vision du Saint-Esprit	p.38
3. La mission: définir les raisons pour implanter	p.39
4. Les valeurs: mise au point sur des attitudes importantes	p.40
5. La cible: comprendre qui évangéliser	p.41
6. La stratégie: un programme pour votre nouvelle Eglise	p.42
7. Les ministères: les plans d'action	p.43
8. Les buts: les objectifs qui comptent	p.44
9. Moyens humains, structures et équipements	p.45
10. L'évaluation: Dieu est-il satisfait ?	p.46
Le document de travail	p.47
Dieu est-il satisfait	p.48
<b><u>Etapas suivies par certains</u></b>	p.49
Stratégie en 5 étapes	p.49
L'Eglise de Willow Creek Community – Stratégie en 7 étapes	p.49
Des indicateurs spirituels: Relations entre adventistes et musulmans	p.50
Nouvelles pistes de contacts	p.50
Les 8 étapes du Développement Naturel de l'Eglise DNE	p.51
<b><u>Comment savoir si vous devriez implanter une Eglise?</u></b>	p.52
La recherche de la volonté divine	p.52
Qualifications spirituelles	p.53
Combien cela va-t-il coûter?	p.54
Les dons spirituels	p.55
Personnalité et manière de diriger	p.56
Aptitude au ministère	p.58
Les caractéristiques des planteurs efficaces	p.59

<b><u>Les phases dans l'implantation d'Eglise</u></b>	p.62
1. La phase de la conception	p.63
2. Le développement prénatal	p.69
3. La naissance	p.72
4. La croissance	p.73
5. La reproduction	p.74
<b><u>Annexes</u></b>	
<b>Annexe A</b>	p.75
• <i>Les 10 valeurs de base de Willow Creek</i>	p.75
• <i>Le sondage sur les valeurs</i>	p.77
• <i>L'interprétation des valeurs</i>	p.78
<b>Annexe B</b>	p.80
• <i>Les indicateurs spirituels dans les relations entre adventistes et musulmans</i>	p.80
• <i>Tableau I</i>	p.81
• <i>Tableau II</i>	p.82
<b>Annexe C</b>	p.83
• <i>Des études bibliques pour le groupe de base</i>	p.83
• <i>Le Royaume de Dieu et la nouvelle Eglise Etude biblique N°1</i>	p.83
• <i>La prière et la nouvelle Eglise Etude biblique N°2</i>	p.85
• <i>Le Saint-Esprit et la nouvelle Eglise Etude biblique N°3</i>	p.87
• <i>Les disciples et la nouvelle Eglise Etude biblique N°4</i>	p.89
• <i>Les laïcs et la nouvelle Eglise Etude biblique N°5</i>	p.90
• <i>L'évangélisation et la nouvelle Eglise Etude biblique N°6</i>	p.92
• <i>La croissance et la nouvelle Eglise Etude biblique N°7</i>	p.94
• <i>La fraternité et la nouvelle Eglise Etude biblique N°8</i>	p.96
• <i>Le culte et la nouvelle Eglise Etude biblique N°9</i>	p.98
• <i>Culte vivant</i>	p.99
• <i>Comprendre l'adoration</i>	p.100
• <i>Etapas pratiques pour le culte</i>	p.100
• <i>L'économat et la nouvelle Eglise Etude biblique N°10</i>	p.102
• <i>La capacité à diriger et la nouvelle Eglise Etude biblique N°11</i>	p.104
<b>Annexe D</b>	p.108
• <i>Le développement de la direction</i>	p.108
• <i>La sélection, la formation et la mobilisation des leaders</i>	p.108
• <i>Les qualifications des leaders</i>	p.108
• <i>Le don de leader</i>	p.110
• <i>Le choix des leaders</i>	p.110
• <i>La formation des leaders</i>	p.111
• <i>Le développement du don de leader</i>	p.111
• <i>L'évaluation du stagiaire</i>	p.112
• <i>La mobilisation</i>	p.113
• <i>La répartition et la délégation des tâches</i>	p.114
<b>Annexe E</b>	p.116
• <i>Les trois signes d'une Eglise</i>	p.116
<b>Annexe F</b>	p.117
• <i>Les 7 phases de l'implantation d'Eglise: phases et liste d'activités</i>	p.117
• <i>Phase 1: le lancement de l'équipe</i>	P.117
• <i>Phase 2: se préparer à semer</i>	p.117
• <i>Phase 3: semer</i>	p.118

- Phase 4: la formation de disciples commence p.118
- Phase 5: commencer l'Eglise p.119
- Phase 6: la formation des leaders p.119
- Phase 7: la reproduction et le retrait p.120

## Implanter de nouvelles Eglises pour les sans-Eglise

L'implantation de nouvelles Eglises est le moyen le plus efficace pour atteindre les sans-Eglise et les gens sécularisés. Paul a passé son temps à implanter de nouvelles Eglises. Peter Wagner, une autorité en matière de Croissance de l'Eglise, croit que c'est toujours la bonne méthode: "La méthode d'évangélisation la plus simple et la plus efficace sous les cieux est l'implantation de nouvelles Eglises."<sup>1</sup>

*Nous encourageons une diversité d'approches pour l'implantation d'Eglises*, comme cela apparaît dans le Nouveau Testament. En certains endroits il sera plus judicieux de parler d'implantation de petits groupes pour l'évangélisation, l'adoration, l'amitié et le service alors que d'autres endroits seront atteints plus efficacement par l'implantation d'Eglises. Notre engagement consiste à implanter des Eglises bibliques en phase avec la culture de l'endroit.

*Nous encourageons à la fois l'implantation d'Eglises de manière spontanée ou stratégique*. Une étude sur l'implantation d'Eglise dans le Nouveau Testament suggère qu'il y avait deux grandes approches.

1. *L'implantation spontanée d'Eglise*: cela apparaît clairement dans Actes 3-8 où nous lisons que les membres allaient spontanément vers les habitants de Jérusalem, de Judée et de Samarie. L'Eglise agissait sur beaucoup de vies et croissait considérablement. Les Eglises se multipliaient. Nous constatons la même chose aujourd'hui dans les lieux où nous avons des Eglises solides et enthousiastes qui envoient des groupes pour créer de nouvelles Eglises.
2. *L'implantation stratégique d'Eglise*: cela ressort du ministère de Paul et de ses collaborateurs – là où nous pouvons lire que des Eglises étaient implantées dans des villes de la gentilité (sans-Eglise). Il est clair que Paul suivait une stratégie en fondant de nouvelles communautés. Nous avons besoin d'être beaucoup plus déterminés et organisés dans l'approche des villes où nous n'avons que peu de membres.

Nous ne sommes pas en train de dire que nous laissons de côté les Eglises établies. Cependant, nous avons négligé depuis trop longtemps l'implantation d'Eglises. Philip Bryant écrit justement: "il n'est pas question d'opposer l'implantation d'Eglises au soutien d'Eglises établies. Les deux sont très importants. Cependant, il y a de bonnes raisons pour l'implantation d'Eglises<sup>2</sup>. Quelles sont ces raisons?"

Après des recherches poussées concernant la relation entre l'implantation d'Eglises et la croissance de l'Eglise Lyle Schaller dit: "La première priorité dans n'importe quelle dénomination devrait être d'organiser de nouvelles congrégations"<sup>3</sup>. Pourquoi?

### POURQUOI IMPLANTER DE NOUVELLES EGLISES

#### *1. C'est biblique.*

Mt 28.18-20 Le grand mandat demande que nous fassions des "disciples de toutes tribus"<sup>4</sup> et non pas uniquement de chaque nation. (Voir Apocalypse 14.6).

<sup>1</sup> C. Peter Wagner, *Church Planting for a Greater Harvest* (Ventura, Calif.: Regal Books, 1990) p.11.

<sup>2</sup> Philip Bryant, *Church Planting Workbook* (Baptist Union of Victoria, Australia, 1992) p.iii.

<sup>3</sup> Lyle E. Schaller, *Growing Plans* (Nashville: Abingdon Press, 1983) p.165.

<sup>4</sup> Russel Burrill, *Why Plant Apple Trees?* (Ministry, February, 1996) p.26

1 Jn 1.3 "La proclamation n'est pas une fin en soi. Nous proclamons Christ de façon à créer une nouvelle communauté où naît l'amitié."<sup>5</sup>

Rm 15.20 Paul était un planteur d'Eglises. "L'implantation d'Eglises est la méthode néotestamentaire de répandre l'Évangile".<sup>6</sup>

Ac 13.1-5 "Les Eglises créent des Eglises".<sup>7</sup> Et Ellen White recommande vivement "qu'on visite maison après maison; qu'on édifie Eglise après Eglise."<sup>8</sup>

## ***2. C'est rentable et réalisable***

"La nature nous a appris que c'est plus facile d'avoir des bébés que de ressusciter des morts!"<sup>9</sup> Il est plus facile de créer des Eglises soucieuses d'évangélisation que de se focaliser sur des Eglises existantes et établies. Et en plus c'est possible.

Les Eglises établies trouvent souvent difficile d'atteindre de nouvelles personnes, alors que les Eglises nouvellement implantées sont plus efficaces pour entrer en relation avec les sans-Eglise. Elles ont souvent la vitalité et la vision qui attirent les sans-Eglise et cette attirance initiale conduit souvent à un engagement avec Jésus-Christ. Dans les années 80, il a été démontré que l'implantation d'Eglises adventistes a contribué efficacement à l'avancement du royaume de Dieu dans les sociétés occidentales. Roger Dudley et Clarence Gruesbeck découvrirent qu'entre les années 1977 et 1984 la croissance annuelle moyenne de toutes les Eglises adventistes en Amérique du Nord, les nouvelles incluses, était de 2,8%. Pendant la même période la croissance annuelle moyenne des nouvelles congrégations était de 31,2%.<sup>10</sup> Bob Logan pense que l'Eglise Adventiste du 7<sup>ème</sup> jour croîtrait dans les pays occidentaux si nous commençons l'implantation d'Eglises. Il dit "qu'il y a beaucoup de gens qui pourraient être atteints par un style de ministères différents tout en maintenant l'intégrité des croyances fondamentales chères aux adventistes."<sup>11</sup>

## ***3. C'est vital et vivifiant***

Lyle Schaller, un spécialiste en matière de croissance de l'Eglise, dit "que chaque dénomination rapportant une progression dans le nombre total de congrégations présente une croissance du nombre de membres."<sup>12</sup> Ainsi, l'implantation d'Eglises est une nécessité pour la survie des dénominations. De nouvelles implantations d'Eglises apportent vitalité et croissance pour une confession.

Russel Burrill, directeur de l'Institut d'Évangélisation de la Division nord américaine pense de même. Il dit que "chaque confession qui possède une stratégie d'implantation d'Eglises est une Eglise qui croît. Les fédérations qui progressent implantent des Eglises. Les fédérations qui n'implantent pas d'Eglises ne croissent plus ou déclinent."

Nous avons relevé ce phénomène très net en Australie, pays fortement sécularisé. Dans les 5 années (entre 1986 et 1991) l'Eglise Baptiste a fait l'expérience d'une croissance de 42% alors

---

<sup>5</sup> Burril, *Ibid.*, p.26

<sup>6</sup> Ron Gladden, *Church Planting: Key to Growth* (Ministry, October 1988) p.4.

<sup>7</sup> Bryant, *Ibid.*, p.iii.

<sup>8</sup> Ellen G. White, *Testimonies for the Church* (Mountain View, Calif., Pacific Press, 1948) vol. 7, p.20.

<sup>9</sup> Gladden, *Ibid.*, p.4.

<sup>10</sup> Roger L. Dudley and Clarence B. Gruesbeck, *Plant a Church, Reap a Harvest* (Boise, Idaho: Pacific Press Publishing Assn., 1989) p. 27.

<sup>11</sup> Rapporté par Alex Bryan, *Church Planting Summit Brings Spirited Response* (Adventist Review, Sept.19, 1996) p.21.

<sup>12</sup> Lyle Schaller, *Commentary: What are the Alternatives? Understanding Church Growth and Decline* (New York: Pilgrim Press, 1979) p. 351.

que l'Eglise Adventiste du 7<sup>ème</sup> jour ne progressait que de 0,3% par an. En 1986, les baptistes lançaient un programme d'implantation d'Eglises sur 15 ans avec un projet d'implantation de 76 Eglises et de 10 000 nouveaux membres dans le seul Etat de Victoria.<sup>1</sup>

#### **4. C'est visionnaire**

Certains demandent pourquoi nous avons besoin de nouvelles Eglises quand nous avons de la place dans les Eglises existantes. Ou, pourquoi implanter des Eglises dans une ville où il y a déjà une Eglise adventiste?

Le fait est que beaucoup d'Eglises en zone urbaine n'ont pas vécu de croissance depuis des décennies. Elles maintiennent à peine leur nombre de membres. Elles ne sont plus orientées vers la société et une "Eglise non missionnaire ne peut plus réaliser la mission du Christ."<sup>2</sup>

Le cycle de vie naturel des organisations, incluant les Eglises, conduit à un déclin. Aussi, quand les sans-Eglise ne viennent pas dans nos Eglises ou quand nous échouons pour atteindre les différents groupes de personnes, c'est le moment pour nous d'aller à leur rencontre. C'est ce que Jésus a fait. C'est ce qu'on appelle "l'esprit d'incarnation" (en angl.: "incarnational thinking"). Et cela implique l'implantation de nouvelles Eglises.

Les recherches indiquent que lorsque les Eglises vieillissent elles deviennent moins efficaces pour atteindre de nouvelles personnes. Une étude révèle que les Eglises dont la durée d'existence était de 50 ans ou plus avaient besoin de 100 membres pour baptiser un seul converti, alors que les Eglises dont la durée d'existence était de 10 ans ou moins avaient besoin de 10 membres seulement pour faire un nouveau converti.<sup>3</sup>

C'est une façon visionnaire pour les Eglises d'en planter de nouvelles car: 1) elles attirent de nouveaux sans-Eglise; 2) elles suscitent et développent de nouveaux leaders laïcs et pasteurs; et 3) elles génèrent de nouvelles ressources – nouvelles personnes avec énergie, temps, talents, capacités, finances et visions.

### **POURQUOI L'IMPLANTATION D'EGLISES N'A PAS ETE UNE PRIORITE?**

#### **1. Manque de prise de conscience<sup>4</sup>**

Les pasteurs et les responsables d'Eglises n'ont pas été conscients des occasions potentielles de croissance. Cependant, la recherche qui montre la corrélation entre les nouvelles Eglises et la croissance est facilement disponible aujourd'hui.

#### **2. Finances limitées**

En beaucoup d'endroits l'Eglise décline et régresse. Pouvons-nous nous permettre de ne pas implanter de nouvelles Eglises? "Des nouvelles Eglises apportent de l'argent."<sup>5</sup> Nous avons besoin d'un plan stratégique pour implanter de nouvelles Eglises avec une politique réalisable au sujet de:

---

<sup>1</sup> Philip Bryant, *Church Planting-A Denominational Perspective* (Australian Fellowship for Church Growth-Bulletin: vol 3. No.1; July 1993) pp.9-11.

<sup>2</sup> Burrell, *Ibid.*, p.27.

<sup>3</sup> Russel Burrell, *A Bresthtaking Initiative* (Adventist Review, June 1996) p.21.

<sup>4</sup> Ces quatre raisons pour lesquelles l'implantation d'Eglises n'a pas été primordiale pour les responsables d'Eglise sont étudiées par Mark Bresee, *Plant a Church and Reap a Harvest: Seeds 96 – Strategies for Church Planting*, pp. 9-13.

<sup>5</sup> Bresee, *Ibid.*, p.10.

- *l'attention aux Eglises qui souffrent de disfonctionnement et qui meurent:* Beaucoup d'Eglises fonctionnent avec moins de 20 membres. Personne ne pourrait critiquer les pasteurs et les membres qui ont œuvré pendant des années pour essayer de faire bouger ces Eglises, mais ne pourrait-on pas laisser les laïcs diriger ces Eglises?
- *la formation de planteurs à double vocation:* nous devons libérer, encourager, soutenir de jeunes adultes visionnaires qui développent des concepts (visions) de nouvelles Eglises avec de nouvelles approches. Certains seront des professionnels qui peuvent subvenir à leurs propres besoins tout en étant planteur de nouvelle Eglise.

### **3. Expériences négatives**

Parfois nous pensons à de nouveaux groupes qui ont commencé avec des personnes déçues qui ont quitté leur Eglise et démarré autre chose seules. Les groupes qui commencent à cause de frictions créent souvent des problèmes avec les responsables de fédération. Et puis il y a quelques familles qui se rassemblent et qui veulent un bâtiment avec un pasteur – ajoutant des difficultés au budget de la fédération avec une très faible perspective de croissance. Il y a également la perception dans certains milieux que les nouvelles Eglises sont petites et ont du mal à s'en sortir et qu'elles coûtent très cher.

Qu'il soit bien compris que tous les nouveaux groupes ne devraient pas être appelés nouvelle Eglise. En fait, certains groupes que nous appelons (et avons même organisés en) Eglises n'ont jamais été des Eglises dans un sens biblique puisqu'elles n'ont jamais pu subvenir à leurs besoins humains et financiers. Bien qu'il y ait un coût pour implanter de nouvelles Eglises viables, McGavran et Arn ont montré, il y a vingt ans, que c'est la forme d'évangélisation financièrement la plus efficace.<sup>6</sup> Nous avons appris aussi que très peu d'implantations de nouvelles Eglises qui dépendent de fonds extérieurs croissent et s'affermissent (que ce soit pour couvrir le salaire et les frais du pasteur par leur fédération ou leurs dépenses de fonctionnement et d'évangélisation).

### **4. Résultats lents**

Quelques responsables hésitent à soutenir l'implantation d'Eglises à cause du taux de croissance qui semble lent comparé aux méthodes traditionnelles d'évangélisation publique. L'implantation d'Eglises ne semble pas toujours donner le meilleur taux de croissance comparée aux campagnes d'évangélisation qui durent 5-6 semaines.

Cependant il y a d'autres bénéfiques:

- *Les nouvelles Eglises peuvent atteindre les sans-Eglise:* il est possible de développer de nouvelles approches pour le culte, l'évangélisation, et les liens relationnels. Faire cela dans les Eglises établies est extrêmement difficile, et souvent aussi catastrophique que de remplir des vieilles outres de vin nouveau.
- *Les nouvelles Eglises peuvent apporter une vie nouvelle pour ceux qui ont abandonné l'Eglise:* beaucoup sont présents de "corps mais pas d'esprit". C'est certainement le cas pour la jeunesse et les jeunes adultes. Pour un certain nombre de raisons leurs besoins spirituels ne sont pas remplis dans les Eglises

---

<sup>6</sup> Des études révèlent que pour gagner un nouveau membre dans une vieille Eglise ça coûte 1,833 € tandis que pour gagner un nouveau membre dans une nouvelle Eglise ça coûte 60 €: Donald McGavran et Winfried C. Arn, *Ten Steps for Church Growth* (New York: Harper & Row, 1977), p.93.

qu'ils fréquentent, et ils accueilleraient favorablement une nouvelle Eglise d'un genre nouveau.

## POURQUOI IMPLANTER DES EGLISES DIFFERENTES?

Souvent, "quand nous implantons des Eglises, elles tendent à ressembler aux Eglises que nous possédons déjà. La mission se réalise avec plus d'énergie, mais...notre approche et nos méthodes sont les mêmes...Il nous faut nous poser cette question: si les Eglises-mères ont de la peine pour atteindre leur entourage immédiat, pourquoi implanter des Eglises qui dans leur approche et caractéristiques leur ressemblent?"<sup>7</sup>

Ron Gladden continue par affirmer dans son article, *The Denny's Dilemma*, (Le dilemme de Denny): "Nous pouvons faire mieux, beaucoup mieux. Nous pouvons atteindre plus de gens affamés de Christ en implantant des variétés d'Eglises avec des atmosphères et des nourritures ou des présentations spécialement conçues pour des groupes spécifiques au sein de la culture. En fait, nous implantons des Eglises qui sont délibérément différentes par rapport à nos Eglises traditionnelles, non pas au niveau de la théologie, du caractère ou des normes essentielles, mais dans l'approche et la personnalité. Sans compromettre la qualité de la nourriture, nous pouvons implanter une variété d'Eglises dans lesquelles la nourriture qui est servie attire la jeunesse, les sans-Eglise, les personnes seules, les chrétiens des autres confessions et les jeunes parents vers le Pain de Vie".<sup>8</sup>

Russel Burrill écrit: "c'est l'évangélisation des perdus qui est la raison pour implanter des Eglises dans tous les groupes culturels."<sup>9</sup> Implanter des Eglises pour des groupes ethniques, culturels et générationnels demande formation et intérêt.

### ***1. Approchez les groupes cibles par leur manière de parler et leur dialecte***

Il est impossible de vraiment comprendre une culture tant qu'on n'en parle pas la langue. Pour atteindre des sans-Eglise nous devons en comprendre le langage.

### ***2. Traitez les groupes cibles avec amour et respect***

Il a été dit qu'un chrétien n'est pas équipé pour atteindre un musulman par l'évangile jusqu'à ce qu'il/elle comprenne l'Islam si intimement qu'il/elle soit tenté de se convertir à l'Islam. De la même façon une telle compréhension intime du pourquoi les sans-Eglise sont sans Eglise encouragera l'amour, le respect et le souci des perdus.

### ***3. Développez des stratégies adaptées pour les groupes cibles***

- Unique: comprenons-nous les personnes à qui nous nous adressons?
- Pertinent: que pensent-elles et ressentent-elles?
- Reproductible: dépendent-elles de moyens extérieurs, de personnes et d'argent?

---

<sup>7</sup> Ron Gladden, *The Denny's Dilemma* (Ministry, Septembre 1996) p. 17.

<sup>8</sup> Gladden, *Ibid.*, p.17.

<sup>9</sup> Russel Burrill, *Why Plant Apples Trees?* (Ministry, Février 1996) p. 27.

## ***4. Respectez la culture du groupe cible***

Tout cela implique une formation transculturelle. Il est reconnu que les chrétiens et les Eglises efficaces dans leur démarche vers les sécularisés ont une compréhension de l'histoire, des processus et des conséquences de la sécularisation.

### **CIBLER, EST-CE JUSTE?**

Lorsque nous considérons notre action dans les pays occidentaux, il est juste de dire: "La première vague d'implantation d'Eglises a été territoriale. Cela a duré 130 ans."<sup>10</sup> Ensuite il y a eu très peu d'implantation pendant plusieurs années. Cependant, il y a une nouvelle vague qui se développe aujourd'hui. Cette nouvelle vague est à la fois "territoriale" et à implantation "ciblée": elle prend en compte les différences au niveau de l'éducation, au niveau social, culturel et générationnel et établit des liens avec les gens au niveau de leur compréhension et de leurs désirs.

Certains se sentent mal à l'aise avec cette approche. Mais c'est biblique, et Ellen White croyait en l'implantation d'Eglises ciblées:

### ***1. La Bible***

Dans 1 Corinthiens 9.19-23 l'apôtre Paul nous lance un défi avec le concept de contextualisation : être juif pour gagner les juifs et païen pour gagner les païens. Il a écrit sur son grand sens du devoir envers les gens de sa culture et les gens des autres cultures, des instruits et des sans-instructions. Rm 1.14.

L'engagement de Paul dans la contextualisation est le résultat d'un miracle lié à sa conversion. Suite à son expérience à Damas, Paul a passé des années à se préparer pour son ministère comme apôtre des Gentils. Les premières années se passèrent dans le désert d'Arabie. Ellen White écrit: "Là, dans la solitude du désert, il put s'adonner à la méditation. Il examina avec calme sa vie passée et se repentit sincèrement. Il rechercha Dieu avec ferveur et ne s'accorda de repos que lorsqu'il eut acquis la certitude que le Seigneur agréait son repentir et pardonnait son péché. Il désirait ardemment être assuré de la présence de Jésus dans son futur ministère. Il mit de côté ses préjugés et les traditions qui, jusqu'alors, avaient modelé sa vie, et il puisa ses instructions à la source de la vérité. Jésus communia avec lui, l'affermait dans la foi, et lui accorda une mesure abondante de sagesse et de grâce." *Conquérants Pacifiques* p. 111 éd. 1959.

### ***2. Ellen White***

Ellen White a donné des conseils à l'Eglise Adventiste du 7<sup>ème</sup> Jour pour s'adapter aux différentes cultures. Elle a mis en évidence ce concept de croissance de l'Eglise bien avant Donald McGavran: "Les gens de chaque pays ont leurs propres caractéristiques particulières, et il est nécessaire que les hommes aient la sagesse pour savoir comment s'adapter aux idées particulières des gens et qu'ainsi ils puissent apporter la vérité et leur faire du bien. Ils doivent être capables de comprendre et de répondre à leurs besoins."<sup>11</sup>

Cela demande des approches variées pour exercer un ministère efficace parmi les gens différents. Ellen White a écrit: "Ainsi l'apôtre changeait sa manière de travailler, façonnant son message selon les circonstances au sein desquelles il se trouvait...Le serviteur de Dieu

---

<sup>10</sup> Gladden, *Ibid.*, p. 17.

<sup>11</sup> Ellen G. White, *Testimonies to Ministers* (Pacific Press Publishing Association, California, 1962) p.213.

doit étudier avec soin les meilleures méthodes de façon à ne pas susciter préjudice et opposition. C'est à ce niveau que certains ont failli. En suivant leurs propres inclinations ils ont fermé les portes au travers desquelles ils auraient pu, par une méthode de travail différente, avoir accès aux cœurs et par eux à d'autres cœurs. Les ouvriers de Dieu devraient être des hommes avec une vision multiple; ils devraient avoir l'esprit large. Il ne devrait pas y avoir des hommes avec une pensée unique, stéréotypés dans leur manière de travailler, incapables de voir que leur défense de la vérité doit varier selon les catégories de personnes parmi lesquelles ils oeuvrent et les circonstances qu'ils rencontreront."<sup>12</sup>

Et puis dans un chapitre intitulé *Proclaiming the Truth Where There is Race Antagonism* (Proclamer la vérité là où il y a des conflits raciaux) Ellen White partage son soucis pour atteindre les afro-américains tout en reconnaissant aussi la réalité des préjugés :

" En beaucoup d'endroits, parmi les Blancs, il existe un fort préjugé contre les Noirs. Nous pouvons désirer ignorer ce préjugé, mais nous ne pouvons pas le faire. Si nous agissons comme si ce préjugé n'existait pas, nous pourrions ne pas apporter la lumière à la population blanche. Nous devons faire face à la situation telle qu'elle est et agir en conséquence avec sagesse et intelligence."<sup>13</sup>

Nous faillirons si nous pensons que les gens doivent devenir culturellement comme nous pour être sauvés par Jésus-Christ. Nous faillirons si nous ne pouvons pas accepter que Dieu a toujours parlé au sein de la culture de l'époque. Nous faillirons pour accomplir la mission évangélique si nous n'implantons pas d'Eglises qui peuvent atteindre efficacement chaque "tribu". Donald McGavran dit: "Les gens aiment devenir chrétiens s'ils n'ont pas à franchir de barrières raciales, linguistiques ou sociales".

---

<sup>12</sup> Ellen G White, *Gospel Workers* (Review & Herald Publishing Ass. 1948) pp.118-119.

<sup>13</sup> Ellen G White, *Testimonies for the Church* (Mountain View, Calif., Pacific Press, 1948) vol. 9, p.204.

## Les Eglises bibliques et efficaces

Beaucoup de ceux qui n'ont eu rien à faire ou peu avec le christianisme sont attirés par les appels de Jésus-Christ dans les nouvelles Eglises et les nouveaux groupes. A quoi ressemblent les Eglises qui touchent les sécularisés et les sans-Eglise?

### QUELQUES CONCEPTS BIBLIQUES FONDAMENTAUX

Notez dans ces versets les façons dans lesquelles les concepts bibliques clés peuvent changer votre vision de l'Eglise.

Matthieu 5.13  
Actes 2.42-47  
Actes 15.19  
Romains 15.20

1 Corinthiens 9.19-23  
Romains 1.14  
Colossiens 4.2-6  
Tite 2.10-11

### DES EGLISES POUR LES SANS- EGLISE

Les Eglises qui atteignent les sans-Eglise, les sécularisés, sont différentes. Elles tendent elles-mêmes de façon radicale à s'identifier à la vision biblique de l'Eglise et cependant, elles s'efforcent en même temps d'évoluer avec leur époque. En d'autres termes, elles sont à l'aise dans le changement.

Il est surprenant que les chrétiens et les Eglises aient tant de mal avec le changement. Jésus a dit: "Vous devez naître de nouveau". Notre Seigneur Jésus-Christ est mort, ressuscité et vit en nous par son Esprit, pour apporter un changement. Et les chrétiens adventistes du 7<sup>ème</sup> jour devraient être à la pointe du changement. Nous nous sommes identifiés au prophète Elie en ce temps de la fin. Elie, une personne remplie de l'Esprit Saint, a parlé selon sa culture pour répondre aux questions de son époque. Si nous utilisons le ministère et les formes d'adoration du 19<sup>ème</sup> siècle, et si nous parlons encore des sujets que partageaient nos pionniers, nous abandonnons le manteau d'Elie aux autres. Les Eglises (incluant les Eglises Adventistes du 7<sup>ème</sup> jour) qui s'adressent aux sans-Eglise et aux perdus, s'efforcent d'être à la fois bibliques et pertinentes. A quoi ressemblent ces Eglises?

#### ***1. Elles ont des leaders qui possèdent une vision***

Elles croient que Jésus avait raison quand il disait: "La moisson est mûre". (Mt 9.37). Elles croient qu'elles ont été appelées à être des contremaîtres du Maître Constructeur dans l'œuvre de "dépeuplement" de l'enfer (Mt 16.16-19). Elles ne se perdent pas dans les détails de l'entretien et du ménage, parce qu'elles savent que faire connaître Jésus fait la différence et que ce qu'Il a donné à l'Eglise comme objectif se trouve dans le plus grand commandement et dans le mandat évangélique (Mt 22.37-39; 28.18-20). Elles voient la croissance spirituelle et numérique comme étant le plan de Dieu pour son Eglise.

## ***2. Elles croient que l'Évangile fait la différence***

Être chrétien de nom ou chauffeur de banc n'apporte aucun sens du tout aux membres de ces Églises. Ils savent que Jésus est mort et ressuscité pour eux et ils savent que c'est la seule bonne nouvelle ou le seul évangile (1Co15.1-4, 17-18).

Les chrétiens qui font la différence actuellement sont "théologiquement conservateurs" (en d'autres termes, ils croient aux miracles). Ils croient que Jésus a vécu, qu'il est mort et qu'il est sorti du tombeau. C'est le miracle par excellence. Et ils comprennent que si une personne ne croit pas en Jésus elle est perdue ou damnée.

## ***3. Ce sont des Églises qui prient***

Dans son livre *"20/20 Vision"* Dale Galloway remarque que la moyenne des membres d'Église qui prient, prient moins de 3 minutes par jour. Il dit que "chaque étude sur les Églises qui croissent révèle que les Églises dynamiques où il se passe quelque chose ont en commun le fait que la prière a une place centrale dans leur mission".

Matthieu rapporte ce que Jésus a dit à ses disciples: "La moisson est grande, mais il y a peu d'ouvriers. Priez donc le Seigneur de la moisson d'envoyer des ouvriers dans sa moisson." (Mt 9.37,38). Et après sa résurrection Jésus a dit à ses disciples d'attendre et de prier pour la présence et la puissance du Saint-Esprit pour les remplir de force comme témoins de sa résurrection. (Ac 1.4-8).

## ***4. Elles croient au baptême du Saint-Esprit***

Les leaders et les membres d'Églises efficaces ne négligent pas le Saint-Esprit. Jésus Christ aimait à parler de Lui (Jean 14-16). Juste avant son ascension il a dit à ses disciples "de ne pas s'éloigner de Jérusalem, mais d'attendre la promesse du Père dont, leur dit-il, vous m'avez entendu parler; car Jean a baptisé d'eau, mais vous, dans peu de jours, vous serez baptisés d'Esprit Saint... Mais vous recevrez une puissance, celle du Saint-Esprit survenant sur vous, et vous serez mes témoins à Jérusalem, dans toute la Judée, dans la Samarie et jusqu'aux extrémités de la terre." (Ac 1.4,5,8). Les membres des Églises efficaces sont à l'aise pour parler de façon normale et naturelle de Jésus et de leur relation avec le Saint-Esprit.

## ***5. Elles ont une stratégie pour atteindre les sans-Églises***

Cette stratégie est construite autour de 4 concepts (voir Ac 8.14-17; Ep 4.11-13):

- Chaque croyant en Jésus-Christ a été appelé au ministère.
- Le baptême (l'onction) du Saint-Esprit est mis en évidence par le témoignage.
- Le Saint-Esprit donne à ceux qu'Il baptise au moins un don spirituel pour la mission.
- Le rôle premier du pasteur est d'équiper les membres pour leur ministère.

Dale Galloway dans son Église *New Hope Community Church* a un pasteur laïc pour chaque 10 membres. Ces pasteurs laïcs se retrouvent chaque semaine avec leurs petits groupes, les unités de base de l'Église chrétienne. Les amitiés se développent avec les voisins; les programmes pour répondre aux besoins missionnaires sont gérés par l'Église et les sans-Église sont invités dans un petit groupe avec des amis. Il y a ainsi un flot régulier de visiteurs aux services de culte.

## ***6. Elles encouragent l'amitié avec les "sans-Eglises"***

Jésus s'est mêlé avec les gens de tous milieux, comme quelqu'un qui désirait leur bien. Il prenait en compte leurs besoins, gagnait leur confiance et les invitait à le suivre. (voir Jn 1.35-39; 4.1-38; 1 Co 5.9-11).

Les stratégies des Eglises efficaces ont été établies sur les principes suivants: les membres sont encouragés à sortir et à construire des amitiés véritables avec leurs voisins sans-Eglise. Jim Dethmer a implanté et exercé son ministère pastoral dans la "Grace Fellowship Church". En tant que pasteur principal son cahier des charges l'amena à passer 40% de son temps à créer des amitiés avec des sans-Eglise. Ceux qui participent à un séminaire de Willow Creek se verront demandés par Bill Hybels: "Combien d'amis proches avez-vous parmi les sans-Eglise?".

Les Eglises qui atteignent les sans-Eglise sont constituées de membres qui développent des amitiés de façon active. Elles sont attentives aux nouveaux venus qui assistent aux cultes et autres évènements. Elles intègrent activement ces gens dans leurs vies.

## ***7. Elles multiplient les petits groupes***

Dans son livre "20/20 Vision" Dale Galloway écrivait: " Aussi bonnes que soient vos prédications, votre musique ou quoique ce soit d'autre dans votre Eglise, si vous n'intégrez pas les gens dans des petits groupes amicaux vous en perdrez beaucoup dans les deux ans."

Vous ne pouvez pas trouver une Eglise en croissance ou efficace là où il n'y a pas de petits groupes. C'est l'unité basique de l'Eglise chrétienne et non pas le croyant en tant qu'individu. Ce peuvent être des groupes de prière, des groupes d'étude de la Bible, des groupes sociaux amicaux ou des groupes pour la formation aux ministères. Cependant pour réussir, et être qualifiés de petits groupes, ceux-ci devront: 1) se réunir régulièrement (habituellement chaque semaine), 2) être groupe de soutien avec un esprit 'pastoral', et 3) être évangéliste. C'est dans ce milieu que le sans-Eglise peut trouver chaleur, amitié et être amené à Jésus-Christ.

## ***8. Elles ont des services créatifs, avec des messages bibliques pratiques***

Avant de commencer l'Eglise de Saddleback Valley, Rick Warren a sondé 300 habitants sans-Eglise en faisant du porte à porte. La raison principale que les gens ont donnée de ne pas fréquenter l'Eglise, a-t-il rapporté, était que l'Eglise était ennuyeuse. D'autres raisons ont été évoquées: les membres d'Eglise ne sont pas amicaux; l'Eglise est plus intéressée par l'argent que par les gens; on n'accorde pas une attention de qualité aux enfants. Une question couramment rapportée par les parents sans-Eglise: "Est-ce que les équipements et les salles de réunion pour les enfants sont sûrs et propres?"

Chaque service que l'Eglise offre doit être culturellement pertinent pour les sans-Eglise. Nous avons besoin d'entendre ce que les sans-Eglise ont à dire. Ecoutez, et ils nous diront virtuellement comment les conduire à Christ. C'est un principe biblique.

Dans Actes 6 les premiers chrétiens durent faire face aux tensions qui s'étaient développées entre les Hellénistes et les juifs hébreux à Jérusalem. Ils n'essayèrent pas de changer la culture ou l'origine ethnique des gens. Le Saint-Esprit les a plutôt dirigés à établir petit à petit des systèmes pour prendre soin de chaque groupe. Quel en fut le résultat? La Parole de Dieu se propagea. Le nombre des disciples augmenta rapidement à Jérusalem (Ac 6.7).

Dans Actes 15, quand confrontés à des différences culturelles dans l'évangélisation des Gentils, les leaders chrétiens d'origine juive durent répondre à la question s'ils devaient accepter des formes différentes d'Eglise. A quelle conclusion le Saint-Esprit les conduisit-Il?

Ils conclurent: "Nous ne devrions pas créer de difficultés à ceux des païens qui se convertissent à Dieu" (Ac. 15.19).

La Bible dit clairement que les chrétiens adultes devraient accepter les différences avec bienveillance. Par exemple, un chrétien adulte peut accepter qu'un autre chrétien puisse apprécier un style différent de musique ou d'expression. Cependant il est plus facile d'amener les gens à Jésus et au salut si nous ne leur demandons pas de dépasser au départ les barrières culturelles, générationnelles, ou linguistiques. Les ministères que nous offrons devraient être pertinents. Mais plus encore : ils doivent conduire les gens à Jésus.

Dans le témoignage et le culte nous avons besoin d'utiliser les formes et les méthodes qui sont bibliques et pertinentes pour les sans-Eglise. Si on ne fait pas cela, on devrait arrêter et changer. Si nos activités pour les autres comme l'aérobic, les séminaires, les réunions d'évangélisation, ne conduisent pas les gens à Jésus-Christ nous devrions essayer quelque chose d'autre qui le fasse. Paul a mis l'accent sur ce principe déroutant dans 1 Corinthiens 9.19-23.

## LE DEVELOPPEMENT NATUREL DE L'EGLISE: les critères de qualité

Jésus a souvent utilisé des paraboles tirées de la nature et de l'agriculture pour illustrer le caractère de l'Eglise et du royaume de Dieu. *Le Développement Naturel de l'Eglise (DNE)* est un processus qui cherche le moyen par lequel le Dieu Créateur œuvre dans la nature et dans l'Eglise et comment nous pouvons libérer le potentiel que Dieu a placé dans chaque Eglise (par lequel Il fait croître).

Jésus a dit à ses disciples "*d'observer comment croissent les lys des champs*" (Mt 6.28). A partir d'une telle étude, l'observation et la recherche, nous pouvons apprendre et comprendre les principes du royaume de Dieu. Jésus a ensuite raconté une histoire de fermier semant des graines dans les champs, expliquant que "*par elle-même*" la terre produisait la graine (Mc 4.26-29). L'apôtre Paul décrit cet automatisme ou ce principe de croissance "*par lui-même*" en disant: "J'ai planté, Apollos a arrosé, *mais Dieu a fait croître*" (1 Co 3.6-9).

Entre 1994 et 1996 le chercheur Christian Schwarz a dirigé un projet d'étude complète incluant plus de 1000 Eglises sur 5 continents étudiant les caractéristiques des Eglises saines. Ces critères de qualité sont justes quelque soient les convictions culturelles ou théologiques.

### 1. Les critères de qualité

Le projet de Christian Schwarz a abouti à l'identification objective de 8 critères de qualité. Ces 8 critères ne sont pas nouveaux. Ces 8 critères ne devraient pas nous surprendre parce que nous les retrouvons dans les descriptions de l'Eglise du Nouveau Testament.

- |                                  |  |                              |
|----------------------------------|--|------------------------------|
| 1. une spiritualité enthousiaste | ( <i>litt. Passionate Spirituality</i> ) | Mt 22.34-38                  |
| 2. des cultes édifiants          | ( <i>Inspiring Worship</i> )             | Mt 22.37                     |
| 3. des relations amicales        | ( <i>Loving Relationships</i> )          | Mt 22.39; Jn 13.34-35        |
| 4. une évangélisation adaptée    | ( <i>Need-Oriented Evangelism</i> )      | Mt 28.18-20                  |
| 5. des responsabilités déléguées | ( <i>Empowering Leadership</i> )         | Ep. 4.8-11                   |
| 6. des services selon les dons   | ( <i>Gift-Oriented Ministry</i> )        | 1 Co 12.1; Rm 12.1-8         |
| 7. des structures efficaces      | ( <i>Functional Structure</i> )          | Ac 2.42-47                   |
| 8. des groupes de maisons        | ( <i>Holistic Small Groups</i> )         | Ac. 2.46 b; voir Ac 2.42-47. |

L'adjectif est le mot clé. Les adjectifs "*enthousiaste, édifiants, amicales, adaptée, déléguées, efficaces*" contiennent les principes biotiques.

Christian Schwarz a été capable de montrer que toutes ces qualités sont essentielles dans une Eglise saine. Aucune ne peut être négligée.

## 2. Les principes

Le développement naturel de l'Eglise identifie des principes, se concentrant sur la qualité ou la santé de la vie d'Eglise comme clés du développement de celle-ci. L'accent est mis sur l'identification et le dégagement des forces de croissance naturelles par lesquelles Dieu édifie son Eglise. Il y a deux principes vitaux:

1. *Le principe du "potentiel biotique"*: un organisme vivant a la capacité inhérente de se reproduire et de survivre. C'est aussi vrai pour l'Eglise. Ainsi, "le but est de mettre en valeur les mécanismes divins de croissance plutôt que d'essayer de les réaliser par nos propres forces."<sup>14</sup> "Nous ne devons pas produire la croissance de l'Eglise, mais plutôt libérer le potentiel biotique que Dieu a déjà mis dans l'Eglise".<sup>15</sup>
2. *Le principe "de lui-même"*: La croissance semble être quelque chose qui arrive automatiquement. Les plantes dans les champs croissent. L'église croît. Mais c'est l'œuvre que Dieu accomplit par lui-même. Nous devons demander: qu'est-ce qui peut être réalisé pour libérer le potentiel biotique par lequel Dieu fait croître son Eglise? Qu'est-ce qui peut être fait pour enlever les obstacles qui retarderaient l'œuvre de Dieu?

## 3. Le Facteur Minimal, un concept radical

Christian Schwarz a mis au point un sondage par lequel la qualité de vie d'une Eglise peut être mesurée. Ce sondage débouche sur une évaluation de chacun des 8 critères de qualité des Eglises saines. Les Eglises dont le résultat atteint au moins 65 pour tous les 8 critères de qualité sont *toujours* des Eglises qui croissent, démontrant que les Eglises saines sont des Eglises qui croissent.

Le résultat le plus bas pour un critère de qualité révèle le "facteur minimal" de l'Eglise ou la qualité la plus faible. Il a été montré que si une Eglise se concentre sur l'amélioration de la qualité du "facteur minimal" (ou le critère de qualité le plus faible) il y aura croissance. L'Eglise se concentrera sur l'augmentation des qualités les plus faibles plutôt que sur ses points forts. Ceci est un concept radical car d'une façon générale (tels que dans les domaines des dons spirituels et des ministères) il est recommandé qu'une Eglise et que les chrétiens se concentrent sur les forces.

## 4. Les planteurs d'Eglise

Parce que les 8 critères de qualité sont essentiels pour la santé et la croissance de l'Eglise, les planteurs d'Eglise planifieront et agiront pour établir ces critères du Développement Naturel de l'Eglise dans la nouvelle Eglise implantée. Ils (avec les principes biotiques du DNE) pourront être inclus dans le plan et/ou les valeurs stratégiques de la nouvelle implantation.

---

<sup>14</sup> Christian Schwarz, *Le développement de l'Eglise*. Paris 1996 p.7.

<sup>15</sup> Ibid.,p.10.

## **Si vous ne tombez pas – vous n'existez pas**

Ce ne pas seulement vrai pour le ski. C'est aussi vrai pour une Eglise efficace. Il est normal d'essayer des idées qui ne marchent pas. Au moins trois idées sur quatre échouent. Mais cela veut dire qu'il y en a une qui a marché et amené des gens au salut. Nous avons besoin d'apprendre de nos erreurs, de faire davantage avec ce que Dieu bénit et être prêts à changer de ministères et d'approches alors que nous avançons avec l'Esprit Saint. Nous ne périrons pas parce que nous essayons de nouvelles choses pour atteindre les sans-Eglise, même si ces choses échouent. Mais nous périrons si nous n'avons pas de vision et si nous refusons d'essayer de nouvelles approches.

## **Pour avoir du succès dans l'implantation de nouvelles Eglises**

Philip Bryant, le planteur qui a conduit l'Eglise Baptiste dans l'initiative d'implantation d'Eglises à Victoria, en Australie, pendant ses 7 ou 8 premières années, souligne les leçons qu'ils ont apprises dans un document intitulé « Implantation d'Eglises, une perspective confessionnelle » (Church Planting – A Denominational Perspective) dans le Bulletin de l'Association australienne pour la croissance de l'Eglise (Australian Fellowship for Church Growth Bulletin) de Juillet 1993. J'ai rajouté à sa liste originelle les leçons que nous avons apprises (on peut les trouver dans *Adventist Churches for the unchurched*) (Eglises adventistes pour les sans-Eglise) afin d'établir une liste de 12 facteurs vitaux pour le succès dans l'implantation d'Eglises.

### **12 FACTEURS**

#### **1. Choisissez le planteur**

C'est la personne clé – et difficile à trouver. Certains auront une double-vocation et une formation théologique limitée. La plupart (incluant des pasteurs) auront besoin d'une formation (avec séminaires et lectures) pour avoir les qualifications nécessaires à l'implantation d'Eglises.

Souvent les jeunes adultes qui ont fait leurs preuves dans une Eglise locale et qui témoignent d'une maturité spirituelle ont la vision nécessaire, dynamique et créative. Le planteur doit avoir des qualités humaines naturelles avec en plus la capacité de partager la vision et de motiver les autres. Les planteurs sont du type entrepreneur, énergique et dynamique, car c'est un travail à plein temps et une tâche difficile. Les planteurs ont besoin d'être doués pour communiquer en tant qu'enseignants et prédicateurs.

Pour sélectionner des planteurs d'Eglise ou pour savoir si Dieu vous a appelé à être un planteur considérez avec soin les caractéristiques des planteurs d'Eglises efficaces : qualifications spirituelles, dons spirituels, qualifications pratiques, traits de caractère et personnalité, compétence dans le ministère.

#### **2. Planifiez de la meilleure façon**

Une bonne planification apportera un succès plus élevé. Cette planification inclura la recherche du profil du groupe cible au travers d'une étude de données démographiques et d'une découverte de la population. Il est important de développer un « **Plan-Projet** » qui comprendra :

- Une liste de tout ce qui doit être fait pour implanter la nouvelle Eglise
- Un agenda indiquant à quel moment certaines étapes doivent être réalisées.

Ce Plan-Projet aidera la nouvelle Eglise : (1) à démarrer avec une idée précise de sa raison d'être et (2) à garder la vie de l'Eglise orientée dans des périodes de pression.

Ce Plan-Projet devrait être mis en place par le planteur et le plus grand nombre de membres possible du groupe de base. Une commission composée du planteur et d'un ou deux représentants de l'Eglise mère/sponsor peut apporter conseils et encouragements.

### **3. Organisez un groupe de base solide**

C'est une étape essentielle dans l'établissement d'une nouvelle Eglise. Il est important que le groupe de base soit engagé dans la formation, l'organisation et la prière. Le plus de monde possible devrait être engagé dans la création du Plan-Projet avec le planteur; cela indiquera que la vision est partagée. Le groupe de base aura le souci du groupe-cible et s'identifiera à la région-cible.

Cela signifiera que les membres du groupe de base habiteront au milieu de la population ciblée; seront mêmes prêts à déménager pour obéir à l'appel de l'Esprit de Dieu pour implanter une nouvelle Eglise. Il est important que le planteur et que chaque membre du groupe de base soient engagés dans les activités et la vie de la population, en prenant au moins 50% du temps qu'ils donnent à l'œuvre de l'Eglise pour avoir des échanges avec les sans-Eglise.

### **4. Maintenez une orientation théologique conservatrice**

Maintenir une perspective théologique conservatrice ne signifie pas être "traditionnel et rigide". Cela implique plutôt une fidélité sans faille à la Parole de Dieu et à Jésus-Christ, invitant les gens à faire alliance avec Jésus et à adhérer à l'église locale. Cela signifie reconnaître que Jésus-Christ et le Saint-Esprit font la différence. Cela veut dire accepter le fait que la Bible est inspirée et que Dieu agit aujourd'hui et qu'Il accomplit des miracles parce que Jésus-Christ est ressuscité et qu'il revient.

Ainsi les questions sont les suivantes : est ce que les membres de la nouvelle Eglise parlent souvent et facilement de Jésus et du baptême du Saint-Esprit ? La prière est-elle un sujet majeur dans l'agenda de l'Eglise ? Les membres sont-ils formés à la prière ?

Est-ce qu'un temps suffisant est mis en place pour la prière dans le cadre des réunions de responsables et de travail ? Y a-t-il une formation spécifique de disciples et est-ce que chaque membre prend sa mission au sérieux ? Chaque membre est-il formé régulièrement ? Les membres sont-ils impliqués dans le témoignage selon leurs dons spirituels ? Les responsables reçoivent-ils régulièrement une formation pour le service ? Les membres sont-ils impliqués dans des petits groupes pour l'étude, la nourriture et le témoignage biblique ?

Les sans-Eglise sont attirés par les Eglises qui prennent ces sujets au sérieux. Ils sont attirés par les Eglises bibliques remplies du Saint-Esprit. Il y aura des règles et des lignes de conduite. Mais elles devront être bibliques et apporter du sens. Certaines de nos règles n'apportent pas de sens à nos membres et n'intéressent pas les sans-Eglise. Etre conservateur, ce n'est pas être rétrograde!

### **5. Soyez prêts à changer. Adaptez le culte au public.**

Le style de culte est basique. Maintenir une "orientation théologique conservatrice" ne signifie pas garder les styles traditionnels de culte ou d'Eglise activiste. Le style de culte doit être à la fois biblique et adapté aux besoins de la population que vous essayez d'atteindre. Par exemple, il apparaît judicieux de planifier un service sur la famille s'il y a des enfants dans le coin. Ça ne l'est pas, s'il n'y en a pas. Il sera utile de planifier des services de culte pour ceux de la génération Buster (en ang.: "Baby Busters": période des années 65 à 75 où le taux de natalité a baissé après la génération du Baby Boom des années 50 ndt) si c'est le groupe cible. Ça ne le sera pas si la communauté est composée de « consommateurs » et de « survivants ». Ces besoins deviendront clairs dans la phase d'organisation.

Le style de culte révèle si une Eglise est en croissance. C'est basique. Les sans-Eglise (et les chrétiens aujourd'hui) recherchent des services de culte apaisants, avec une musique rythmée moderne et facile à écouter. Des instruments variés (claviers, batteries, saxophones) sont « in ». Les orgues sont « out ». Aujourd'hui, les gens s'expriment avec des applaudissements plutôt qu'avec des « amens ». Les gens sont plutôt visuels; ainsi des vidéos et des sketches trouvent leur place à côté des lectures, des discours et des sermons. La musique et les présentations devraient être travaillées et professionnelles.

Mais n'oubliez pas, les sans-Eglise s'attendent à au moins 35 minutes de bonne prédication biblique. Le service de culte ne devrait pas dépasser 60 à 75 minutes et devrait être adapté à ceux qui sont en recherche ; les annonces devraient être brèves et sélectionnées (uniquement les annonces d'intérêt pour tout le groupe, et non pas celles qui concernent un groupe spécifique comme les anciens ou le club des mamans !). Il peut être sage d'avoir des activités pour les enfants en même temps que les services de culte pour que les parents puissent écouter.

Il y a trois moyens essentiels dans la vie d'Eglise qui attirent et favorisent la présence au culte:

- Les visites par les anciens et le soutien pastoral (pour l'édification).
- Les petits groupes pendant la semaine (études bibliques pour l'enseignement, la formation de disciple et l'évangélisation).
- Les services de culte avec une musique adaptée et une prédication biblique dynamique qui réponde aux questions de la vie.

Voici l'un des messages les plus clairs du mouvement pour la croissance de l'Eglise depuis ces 10 dernières années: les gens veulent entendre un message de la Parole de Dieu; cet accent évangélique doit être accompagné d'un désir d'appeler les gens s'engager avec Jésus-Christ, avec le groupe et l'objectif de l'Eglise locale .

## **6. Prévoyez de devenir financièrement autonome dans les 2 à 4 ans**

Au début, la plupart des Eglises implantées auront besoin d'un soutien de la part d'une Eglise mère et/ou d'une fédération. En se rappelant que les Eglises (non pas les dénominations) plantent des Eglises, les devoirs d'une Eglise-sponsor incluront la prière, la direction provisoire, les membres pour former un groupe de base, la supervision et l'encouragement, et, quelques moyens financiers. Le rôle de la dénomination dans l'implantation d'Eglises est de promouvoir, créer la vision, faciliter, fournir des moyens avec l'organisation et l'assistance et d'apporter un soutien financier qui peut comprendre des petites allocations et des prêts à faible coût.

Quelques observateurs suggéreront que les deux plus grandes menaces pour le succès de l'implantation de nouvelles Eglises Adventistes du 7<sup>ème</sup> jour sont :

- La sécurité financière du pasteur qui réduit la motivation pour implanter avec succès.
- La dépendance financière de la nouvelle implantation d'église qui réduit le sentiment de propriété et d'efficacité.

Bob Logan et Steve Addison ont tous deux mis en lumière le fait que les pasteurs adventistes du 7<sup>ème</sup> jour sont dans une telle sécurité qu'ils n'ont pas besoin de baptiser ou de former des disciples pour garantir leur emploi permanent ou sécurité personnelle. Le système se soucie d'eux.

Nous avons fait l'expérience que lorsqu'un planteur et un groupe de base n'ont pas pleinement le sentiment de propriété de la nouvelle Eglise, il en résulte que l'Eglise est moins efficace dans l'extension et la croissance. Le Plan-Projet devrait indiquer quand la nouvelle Eglise devrait être financièrement viable. Cela veut dire que les membres de l'Eglise locale renverront à la fédération des dîmes suffisantes pour couvrir totalement les coûts de leur(s)

pasteur(s) et personnel(s). Les offrandes et dons du nouveau groupe qui se développe devraient couvrir les frais de toutes les activités et fournir des contributions pour la propagation plus large de l'évangile.

Si la nouvelle implantation se trouve au sein d'une population suffisamment importante (plus de 20 000 habitants) pour espérer une Eglise viable et qu'il n'y a cependant ni croissance en membres ni en dîmes pour soutenir pleinement une nouvelle Eglise dans une période raisonnable (de 3 à 5 ans) le projet devrait être considéré comme un échec. Certainement, ces Eglises qui ne peuvent pas couvrir pleinement les frais de leur pasteur ne devraient pas s'attendre à un pasteur rémunéré.

## **7. Formez-vous pour apprendre à être accueillant**

Des sondages ont montré que beaucoup de sans-Eglise trouvent que les chrétiens et les Eglises ne sont pas accueillants. Dans certains cas c'est vrai. Le groupe de base et les pasteurs doivent être formés pour être amicaux et établir des responsables pour développer les relations amicales.

Roy Adams écrit : "Il me semble qu'aussi pure soit notre doctrine, aussi vrai notre jour de culte, aussi solide notre compréhension de la vérité, aussi sincère notre prétention d'être le reste, si nous ne savons pas comment accueillir les gens avec gentillesse cela devient un handicap pour l'évangile."<sup>28</sup> Ellen White a dit que si nous nous humilions...que nous soyons aimables, courtois, doux et sensibles, il y aura 100 conversions à la vérité là où il n'y en a qu'une actuellement.<sup>29</sup>

Il est important qu'un programme soit suivi pour cultiver l'amitié. Les responsables et le groupe de base devraient souvent revoir ce plan. Il peut inclure:

- Une critique précise de tout ce qui est dit depuis l'estrade
- Une stratégie pour prendre soin des personnes qui ont besoin de nourriture, logement, soins, etc.
- Une procédure d'accueil pas trop envahissante ou embarrassante
- Une signalétique claire allant du parking jusqu'aux différentes salles de réunions et commodités.
- Un plan pour tous les responsables afin de s'occuper des nouveaux venus juste après les services.
- Une brève invitation du pasteur/planteur à la fin de chaque service : « prenez soin les uns des autres ! ».
- Une personne attentive pour introduire les membres d'Eglise auprès des nouveaux venus.
- Une équipe "d'observateurs" pour dire « nous avons été heureux de vous avoir parmi nous aujourd'hui ! Nous espérons vous revoir bientôt ! »

## **8. Utilisez les médias**

Nous avons remarqué qu'on ne devrait pas se reposer sur des paroles seulement. Un bulletin mensuel d'informations soulignant les thèmes des sermons, des Ecoles du sabbat, et des autres activités de l'Eglise représente le minimum absolu pour une Eglise qui désire atteindre la population. Cette feuille d'informations ne devrait pas être plus grande qu'un format A4 imprimée recto-verso et pliée en deux pour créer un effet supplémentaire.

---

<sup>28</sup> Roy Adams, *Can We Learn From The Gentiles?* (Adventist Review, February 1997)p.5.

<sup>29</sup> Ellen G. White, *Testimonies For The Church* (Mountain View, Calif., Pacific Press, 1948)vol.9, p.189.

Le bulletin d'informations doit être simple avec une identification reconnaissable qui comportera le logo, la désignation de l'Eglise, les dates, les horaires et l'adresse. Souvenez-vous que c'est de la communication et pas seulement de l'information. Il devrait être envoyé à chaque contact/intéressé. Certains de ces bulletins devraient être distribués dans chaque maison du quartier. Les membres devraient en recevoir plusieurs copies chaque mois pour leurs amis.

D'autres formes de communication utilisées comprennent : le fax, les pages d'annonces des journaux. Souvenez-vous qu'il n'y a que peu d'intérêt à faire de la communication dans les pages d'Eglise pour les sans-Eglise.

Le bulletin hebdomadaire de l'Eglise devrait être rédigé à l'intention des sans-Eglise.

Sélectionnez soigneusement les mots et annoncez les thèmes de culte au moins un mois à l'avance. Pour qu'une commission liturgique puisse se préparer correctement, les thèmes des sermons et les sujets devraient être choisis 6 à 12 mois avant. Certaines Eglises (leurs pasteurs et commissions liturgiques) demandent qu'un résumé des sermons soit remis à la commission liturgique au moins 6 semaines avant l'événement.

Les sujets et les titres sont extrêmement importants. Bill Hybels dit : "Les sans-Eglise sont aujourd'hui d'abord des consommateurs. Nous pouvons ne pas aimer cette idée, mais pour chaque sermon prêché ils se demanderont : "Suis-je intéressé ou pas par ce sujet?" S'ils ne le sont pas, cela ne servira pas à grand chose que notre message soit bien présenté; leur esprit sera ailleurs."<sup>30</sup>

Hybels confesse : " Parfois je passe des heures sur le titre seulement. Je le fais parce que je sais que les sans-Eglise ne viendront pas ou ne reviendront pas à moins qu'ils ne puissent dire : "Ça c'est un sujet dont je veux entendre parler". Le titre peut être simplement sympa ou interpellant; il est nécessaire qu'il réponde à un réel besoin ou qu'il aborde un véritable sujet d'intérêt."<sup>31</sup>

## **9. Faites des plans d'engagement à long terme**

L'implantation d'Eglise est un travail difficile et demande un engagement à long terme de la part du planteur et de l'Eglise sponsor ou de l'organisation. Dans la plupart des pays très sécularisés il ne serait pas sage que le comité exécutif de la fédération déplace un planteur d'Eglise avant 8 à 10 ans et dans l'idéal il serait important que le planteur reste pour implanter de nouveaux groupes depuis le plant d'Eglise d'origine. On ne veut pas suggérer que le planteur devienne un pasteur qui supervise une Eglise. On devrait s'attendre à ce que le planteur crée une Eglise qui aura un objectif clair d'implantation d'une nouvelle Eglise et qu'il suive cette stratégie. En harmonie avec le modèle d'implantation de l'Eglise d'Antioche (Ac 11-15) les responsables clés de l'Eglise implantée devraient s'attendre à se déplacer pour implanter d'autres nouvelles Eglises dès que des enseignants, des responsables, des pasteurs auront été formés au sein de ce premier plant (Ac 13.1-4).

Dans les grandes villes un planteur d'Eglise peut rester une vie entière soit en se déplaçant et en implantant de nouvelles Eglises soit en utilisant la première Eglise implantée comme base pour former de nouvelles équipes qui établiront de nouvelles Eglises pour atteindre de nouveaux groupes ou territoires.

---

<sup>30</sup> Bill Hybels, *Speaking to the Secular Mind* (Leadership/88) p. 28.

<sup>31</sup> Hybels, *Ibid.*, p. 28.

## **10. Organisez l'Eglise pendant le mandat de la fédération**

L'expérience a montré qu'il est sage pour un administrateur de fédération qui encourage l'implantation d'Eglises de travailler en étroite collaboration avec les planteurs d'Eglise pour amener leurs groupes à s'organiser en statut d'Eglises pendant la durée du mandat de l'administrateur. Il vaut mieux accorder la liberté à une Eglise implantée de se mettre en place pour devenir une Eglise viable face à l'organisation, et qui soit reconnaissante à l'égard des dirigeants et des finances. Cependant nous avons appris qu'il fallait garder un équilibre. Quelques planteurs ont vécu l'expérience douloureuse d'un changement d'administration aboutissant à une perte de soutien pour une Eglise implantée créative, laissant la nouvelle Eglise sans voix ni futur en tant qu'Eglise adventiste n'ayant pas été organisée pendant le mandat des responsables. Cela a aussi entraîné un grand découragement pour les administrateurs de la fédération qui avaient investi beaucoup de temps et d'énergie dans le soutien de ces initiatives pour étendre le royaume de Dieu (en apprenant seulement que ces projets n'avaient pas reçu le même soutien par leurs successeurs).

## **11. Faites attention aux « pirates ».**

Ce sont ces personnes qui ont des « dadas » théologiques ; ceux qui se sont sentis frustrés dans leur ancienne Eglise ; ou ceux qui auraient voulu être des leaders (mais qui n'ont jamais été reconnus dans leurs capacités!).

C'est l'une des raisons pour laquelle il est important que le but, la vision, la mission, et les valeurs de la nouvelle Eglise soient décidés par le groupe de base avant que l'Eglise ne démarre. Si des « pirates » n'aiment pas l'orientation de la nouvelle Eglise, Philip Bryant dit « qu'ils peuvent être assurés qu'il existe une Eglise quelque part qui répondra à leurs besoins ». <sup>32</sup>

## **12. Les Eglises pour les adventistes marginaux ne gagneront pas les sans-Eglise**

Nous avons aussi constaté que les Eglises adventistes établies pour s'occuper des jeunes adventistes ou de ceux qui se sont retirés n'atteindront pas les sans-Eglise. Cependant nous avons remarqué que les Eglises qui s'occupent des sans-Eglise attirent les jeunes adventistes ainsi que les adventistes marginaux ou ceux qui se sont retirés.

### **QU'EST-CE QU'UNE EGLISE?**

Le mot *Eglise* signifie "Dieu appelle son peuple hors de". Ainsi, l'Eglise est un rassemblement du peuple de Dieu. Cependant, il y a d'autres significations du mot et Phillip Jensen suggère que nous ferions bien de clarifier la nature de l'Eglise en faisant attention à certaines "confusions" <sup>33</sup> :

### **1. Confusion entre le bâtiment & ses dépendances et l'Eglise**

L'idée que l'Eglise est un bâtiment a des conséquences. Certains ne veulent pas rendre un culte ailleurs que dans une construction *propre*. Et si le bâtiment est plein, nous pensons qu'il

---

<sup>32</sup> Bryant, *Ibid.*, p.11.

<sup>33</sup> Phillip Jensen dans une présentation sur l'implantation d'Eglises à la Fourteenth Evangelical Ministry Assembly, St Helen's Church, Bishopsgate, Londres:25-27 Juin 1997.

Il y a une Eglise. Et si nous faisons le plein 3 fois, nous pensons réellement que nous sommes arrivés à faire une Eglise. Mais, 450 (ou même 1000) membres dans une ville de 520 000 habitants, ce n'est rien.

Nous laissons définir notre vision de l'Eglise par ce qui se passe dans nos vies et nos bâtiments d'Eglise. Si nous avons une étude de la Bible à 9h30, un service de culte à 11h et une réunion amicale à 17h30 nous pensons que c'est ça l'Eglise.

Nous laissons le bâtiment fabriquer la vision. Les édifices d'Eglise sont le facteur le moins important pour la croissance de l'Eglise. Nous en sommes même arrivés à croire que lorsque nous avons un bâtiment dans une ville, nous avons une Eglise.

Tragiquement, en beaucoup d'endroits nous possédons des bâtiments, mais nous n'avons pas d'Eglise. Les quelques personnes dans ces bâtiments ont acquis un droit. C'est leur bâtiment. Elles ne sont pas intéressées dans l'évangélisation et l'appel des perdus. Elles ne savent pas comment aller vers les autres. Et en plus, elles ne sont pas certaines de vouloir ces gens dans leur bâtiment. Elles n'accueillent pas bien les gens. Allez et visitez les Eglises et vous verrez comment vous n'êtes pas bien accueillis.

## **2. Confusion entre l'institution et l'Eglise**

Nous croyons que Dieu nous a appelés pour un but spécifique, et c'est vrai. Cependant ça ne va pas avec l'idée que si notre dénomination n'est pas dans une ville il n'y a pas d'Eglise présente. Mais peut-être qu'il y a une mauvaise compréhension plus dangereuse encore dans l'idée que parce que nous sommes représentés dans une ville, nous avons alors une Eglise. J'ai entendu des gens dire: "Nous avons 3 membres seulement ici, mais au moins nous avons une Eglise".

## **3. Confusion entre l'Eglise locale et l'Eglise**

Le concept de secteurs d'Eglise ou de territoires vient d'une autre époque. Aujourd'hui les gens passent d'un endroit à un autre pour des questions d'études, d'emploi, de courses ou de loisirs. Beaucoup n'ont aucun lien avec le quartier où ils vivent. Cela veut dire que les membres d'Eglise d'une ville spécifique peuvent tous venir d'autres villes. Cela peut aussi vouloir dire que tous les membres d'une ville peuvent aller vers d'autres villes pour le culte.

### **QUAND EST-CE QU'UN GROUPE DEVIENT UNE NOUVELLE IMPLANTATION D'EGLISE?**

Dans un journal intitulé "*Planter des Eglises dans le monde musulman, est-ce une mission impossible?*" Dan Brown relève cette importante question: "Qu'est-ce qu'une Eglise du Nouveau Testament, et quand est-ce que nous savons que nous en avons créé une?"<sup>34</sup> Quand est-ce qu'un planteur peut dire: "j'ai implanté une Eglise ici?" A quoi ressemblera le résultat?<sup>35</sup>

---

<sup>34</sup> Dan Brown suggère un minimum de trois choses et aussi, qu'une véritable Eglise doit prêcher l'évangile. Dan Brown, *Is planting churches in the Muslim world "Mission Impossible" ?* (Evangelical Missions Quarterly, vol.33 n°2: April 1997)p. 160.

<sup>35</sup> Brown, *Ibid.*,pp.160-161.

## **1. Il doit y avoir une "masse critique" : un groupe constitué et suffisant en nombre**

Le Nouveau Testament ne donne pas de nombre précis. Le groupe variera selon la situation. Cependant un groupe de 3 ou 4, dont les intérêts premiers sont ailleurs, n'est pas une Eglise. Une communauté de 15 adultes plus les enfants peut être une Eglise.

Une Eglise aura suffisamment de personnes pour fournir des responsables et des enseignants. Elle aura la capacité de soutenir financièrement ses activités. Un groupe ne pourra être qualifié d'Eglise si tout, enseignement, direction, et même sécurité financière, ne provient que d'une seule personne.

## **2. Il doit y avoir deux anciens ou plus.**

Une Eglise a besoin de 2 ou 3 personnes qui possèdent *les qualités et sont désireuses de servir* en tant qu'anciens. S'il n'y a personne de reconnu dans le groupe comme ancien, *avec la capacité à diriger, à enseigner, et à apporter un soutien pastoral*, il n'y a pas encore d'Eglise. Parce que le Nouveau Testament enseigne le travail d'équipe (2 par 2) il semble raisonnable qu'il y ait au moins deux personnes qui soient qualifiées et désireuses de servir comme anciens. Et trois valent mieux que deux.

## **3. Les anciens assument les responsabilités et l'autorité**

Si les croyants se reposent encore sur les autres (comme la fédération par ex.) pour organiser le programme, fournir les fonds ou les prédicateurs et les enseignants, le groupe ne fonctionne pas en tant qu'Eglise.

## **4. Il doit y avoir un enseignement biblique et évangélique**

Il est possible de créer des *Eglises* qui ne sont pas chrétiennes. Pour qu'un groupe soit une Eglise chrétienne, il doit y avoir un enseignement biblique et évangélique.

## **5. Les Eglises se reproduisent et créent de nouvelles Eglises**

Une étude sur les Eglises néotestamentaires révèle que les Eglises locales créent des Eglises. C'est de toute évidence une qualité d'une Eglise locale saine. Un planteur d'Eglise ne se satisfera pas d'une seule nouvelle Eglise créée à moins qu'il ne soit clair que le nouveau groupe ait un projet et soit engagé dans l'implantation de nouveaux groupes et de nouvelles Eglises.

### **PRINCIPES BIOTIQUES. LE PROJET DE CROISSANCE DE DIEU**

Nous avons relevé les 8 critères de qualité identifiés par la recherche de Christian Schwarz d'une Eglise saine en croissance. Nous avons également exploré les caractéristiques évidentes communes aux Eglises recherchant les sécularisés sans-Eglise, et les leçons apprises de l'implantation d'Eglises. Voici un résumé de ces qualités, critères et leçons.

## *LE DEVELOPPEMENT NATUREL DE L'EGLISE – 8 CRITERES DE QUALITE*

1. Une spiritualité enthousiaste
2. Des cultes édifiants
3. Des relations amicales
4. Une évangélisation adaptée
5. Des responsabilités déléguées
6. Des services selon les dons
7. Des structures fonctionnelles
8. Des groupes de maison (en angl.:Holistic small groups)

## *DES EGLISES POUR LES SANS-EGLISE*

1. Elles ont des responsables qui possèdent une Vision
2. Elles croient que l'Évangile fait la différence
3. Ce sont des Églises qui prient
4. Elles croient dans le baptême du Saint-Esprit
5. Elles ont une stratégie pour atteindre les sans-Église
6. Elles encouragent l'amitié avec les sans-Église
7. Elles multiplient les petits groupes
8. Elles ont des services de cultes créatifs avec des messages bibliques pratiques

## *LES LECONS APPRISSES : 12 FACTEURS*

1. Choisissez le planteur
2. Planifiez de la meilleure façon
3. Organisez un groupe de base solide
4. Maintenez une orientation théologique conservatrice
5. Soyez prêts à changer - Adaptez le culte au public
6. Prévoyez de devenir financièrement autonome dans les 2 à 4 ans
7. Formez-vous pour apprendre à accueillir
8. Utilisez les médias
9. Faites des plans d'engagement à long terme
10. Organisez-vous pendant le mandat de la fédération
11. Faites attention aux "pirates"
12. Les Églises pour les adventistes marginaux ne gagneront pas les sans-Église

## *SIX PRINCIPES BIOTIQUES*

Le point important du livre "*Le Développement de l'Église*" repose sur l'identification et la libération des forces de croissance naturelles avec lesquelles Dieu construit son Église.

Schwarz écrit: "Nous ne devons pas 'produire' la croissance de l'Église, mais plutôt libérer le potentiel biotique que Dieu a déjà mis dans l'Église."<sup>36</sup>

Nous devrions nous demander ce qui peut être fait pour libérer le potentiel biotique par lequel Dieu fait croître son Église.

Christian Schwarz a identifié 6 principes biotiques. Ces principes *naturels* se trouvent dans chaque plant d'Église. Ils sont tous liés les uns aux autres.

---

<sup>36</sup> Schwarz, *Ibid.*, p.10.

1. **L'interaction:** chaque chose dépend de quelque chose d'autre.

L'Eglise de Jésus est un organisme complexe. Chaque aspect est interdépendant selon le plan de Dieu. Schwarz écrit: "Le principe d'interaction affirme que la manière dont les éléments sont intégrés dans un système global est plus important que les parties elles-mêmes."<sup>37</sup> S'il y a un problème dans la vie spirituelle du groupe de base, tous les domaines en seront affectés. Si une personne du groupe de base change, tout le groupe change. Si les petits groupes dans leur globalité fonctionnent bien cela rendra les cultes édifiants etc.

*Quel rapport y a-t-il avec l'implantation d'Eglise?*

- Chaque décision aura des conséquences sur les autres domaines (humains, ministères etc.).
- Tenez régulièrement des réunions pour les responsables des activités pour améliorer l'interaction.

2. **La multiplication:** la multiplication est quelque chose de normal.

Chaque forme de vie organique atteint sa limite naturelle. Un arbre ne continue pas à grandir, il produit de nouveaux arbres. " Le véritable fruit d'un pommier n'est pas une pomme, mais un autre arbre. Le fruit d'un groupe de maison n'est pas un nouveau chrétien, mais un nouveau groupe. Le fruit d'une Eglise n'est pas un groupe de maison, mais une nouvelle Eglise. Le fruit d'un responsable n'est pas un disciple, mais un autre responsable. Le fruit d'un évangéliste n'est pas la conversion d'une personne, mais un autre évangéliste... La reproduction par la multiplication est un principe vital de l'Eglise de Jésus-Christ."<sup>38</sup>

*Quel rapport y a-t-il avec l'implantation d'Eglise?*

- Chaque responsable d'activités entraînera de nouveaux leaders pour que la mission se développe.
- Etablissez un état d'esprit de création d'Eglises au sein du plant d'Eglise

3. **La transformation d'énergie:** toute énergie devrait être transformée.

La force destructrice des vagues sert à illustrer la construction de l'Eglise. L'expérience de Paul sur la colline de Mars, utilisant l'autel d'un dieu inconnu pour orienter les esprits vers le vrai Dieu illustre ce principe.

*Quel rapport y a-t-il avec l'implantation d'Eglise?*

- Les besoins et les intérêts spirituels non ressentis par les non-chrétiens devraient être considérés sérieusement; cela devrait donner de l'énergie pour le service de Dieu.
- La majeure partie de l'argent de Dieu et des "ouvriers de la moisson" se trouvent encore dans le champ; le planteur d'Eglise avisé utilisera ces fonds et ces personnes en lançant des actions sociales.

4. **L'utilité multiple:** la nature recycle tout.

Il n'y a aucun gaspillage dans la nature. Les feuilles qui tombent, produisent des nutriments pour l'arbre duquel elles sont tombées. Ce principe se retrouve dans les équipements "multifonctions" et dans l'utilisation du sermon du pasteur qui offre une base pour les petits groupes de discussion. Cependant, "le point essentiel est que les résultats du travail se

---

<sup>37</sup> Ibid.,p.66

<sup>38</sup> Ibid.,p.68

transforment en énergie qui, à son tour, soutient le futur développement."<sup>39</sup> Cette compréhension importante du "multifonctions" est mieux illustrée par le principe de co-responsabilité. C'est ce que Jésus a fait en travaillant avec les disciples. Les responsables travaillent avec des co-responsables "sur le terrain" plutôt qu'en 1) dirigeant et 2) créant des groupes de formation pour ceux qui deviendront des responsables.

***Quel rapport y a-t-il avec l'implantation d'Eglise?***

- Apprenez des expériences de tous les membres.
- Travaillez toujours en équipe, pour former de nouveaux leaders.

5. **La symbiose:** des membres différents (disciples du Christ) qui travaillent ensemble.

Selon Webster: "La symbiose est l'association de deux organismes différents qui vivent dans une relation de laquelle ils tirent un avantage mutuel."<sup>40</sup> La concurrence suppose des organismes diversifiés, mais cela est plus néfaste que bénéfique. Une monoculture suppose la domination d'un type d'organisme, mais elle entraîne un manque de diversité. Cela n'existe pas dans la nature. Nous avons besoin d'organismes variés. Nous sommes appelés à l'unité, pas à l'uniformité.

***Quel rapport y a-t-il avec l'implantation d'Eglise?***

- Dans quel sens les besoins et les intérêts d'un seul chrétien ("qu'est-ce que j'aime?", par exemple: le shopping) et les besoins de la congrégation ("qu'est-ce qui va aider l'Eglise à croître?") peuvent se compléter mutuellement?
- Nous travaillons en équipe.

6. **L'efficacité:** Dieu nous a créé pour porter des fruits.

Tous les organismes vivants sont destinés à porter du fruit. Le fruit préserve l'espèce. Le fruit est clairement visible. Là où il n'y a pas de fruit quelque chose ne va pas. La qualité d'un organisme est révélée par le fruit.

***Quel rapport y a-t-il avec l'implantation d'Eglise?***

- La fonction de chaque planteur d'Eglise, responsable et membre d'Eglise est de porter du fruit.
- Il nous a appelé pour conduire les gens au Seigneur.
- Il y a une saison pour les fruits.

**Apprenez à utiliser ces principes biotiques: 10 étapes.**

Ces 6 principes biotiques sont tous des variations d'un seul principe: "Comment créer un environnement où les automatismes divins de croissance, (avec lesquels Il construit l'Eglise) se développent toujours davantage?"<sup>41</sup> Chaque fois que vous prenez une décision ou résolvez un problème posez vous la question: "Comment cette décision ou solution favorisera ces 6 principes biotiques?"

---

<sup>39</sup> Ibid.p.72

<sup>40</sup> Ibid.,p.74.

<sup>41</sup> Ibid.p.81.

Christian Schwarz propose 10 étapes.<sup>42</sup>

1. Renforcez la motivation spirituelle
2. Déterminez vos facteurs minimaux
3. Fixez des objectifs qualitatifs
4. Identifiez les obstacles
5. Appliquez les principes biotiques
6. Servez-vous des points forts: le facteur maximal, l'orientation spirituelle, les facteurs contextuels & les dons spirituels
7. Utilisez les principes biotiques: les moyens qui encouragent l'état d'esprit biotique.
8. Contrôlez les progrès en faisant des sondages réguliers du DNE.
9. Occupez-vous des nouveaux facteurs minimaux.
10. Multipliez votre Eglise.

---

<sup>42</sup> Ibid.p.106-125.

## **Différentes manières de commencer une nouvelle Eglise<sup>43</sup>**

### **1. Le modèle de l'essaimage**

Un groupe, sous la responsabilité d'un planteur, se déplace pour commencer une nouvelle congrégation. Certains ont parfois habité précédemment dans le nouveau quartier cible. Parfois le noyau a été formé autour d'un intérêt spécifique comme le culte de style moderne, le désir d'atteindre un groupe ethnique particulier ou générationnel, ou les sans-Eglise.

### **2. Le modèle de la colonisation**

C'est quand les membres quittent une Eglise, déménagent dans un nouvel endroit pour chercher de nouveaux lieux d'habitation et changer de profession, avec l'intention spécifique d'établir une nouvelle Eglise au sein de la population.

### **3. Le modèle évangélique**

Beaucoup d'Eglises ont été implantées à la suite d'une campagne d'évangélisation agressive avec des réunions publiques, des séminaires et des études bibliques. Un nouveau noyau s'est constitué au sein de la population.

Une autre version de cette approche: un planteur, avec une ou deux autres familles, suivent un projet d'évangélisation pour trouver de nouvelles personnes pour former une nouvelle Eglise. Ils créent des petits groupes de maison. Quand les groupes se sont multipliés on les rassemble à l'occasion de cultes hebdomadaires et de réunions de formation.

### **4. Le modèle satellite**

De nouvelles Eglises sont créées, mais elles sont encore rattachées à une Eglise mère. Le pasteur responsable de l'Eglise principale agit en tant que pasteur responsable des Eglises satellites. Parfois on organisera des cultes qui rassembleront tout le monde une fois par mois. Ce modèle peut prendre plusieurs formes, soit dans le même bâtiment, soit dans des lieux différents:

- Avec des groupes issus d'une même langue, culture, ethnie, génération.
- Avec des styles différents de cultes

### **5. Le modèle multiservices**

Cette approche peut simplement vouloir dire la multiplication du même programme de culte et le partage de toutes les autres activités. Elle peut inclure le ciblage de groupes différents avec une diversité de services; chaque Eglise programmant des activités pour leur groupe cible. L'expérience montre que cela peut entraîner des divisions en dirigeant des services de culte multiples dans le même bâtiment au même moment.

---

<sup>43</sup> Voir Doug Kilcher, *12 Ways to Plant Churches & 6 New Models of Ministry* (Seeds 96- Church Planting Summit Notebook); Ron Gladden, *Eight ways to start a new church from Church Planting: key to growth* (Ministry: October 1988) p.7.

## **6. Le modèle par la scission**

Les Eglises se divisent à cause de questions théologiques, de personnalité, de direction, ou d'autres conflits majeurs. Parfois une faction s'en va établir une nouvelle Eglise. Ce n'est pas la meilleure façon de commencer de nouvelles Eglises; cependant il y a des moments où une Eglise émerge avec un nouvel esprit missionnaire.

## Des éléments clés pour mettre en place un programme

"Chaque Eglise est dirigée par quelque chose. Il y a une force directrice, une force de contrôle, une conviction orientée derrière tout ce qui arrive."<sup>44</sup> Il y a des Eglises qui agissent par traditions et d'autres selon des personnalités fortes. Certaines, de toute évidence, sont dominées par des questions d'argent. Leur seule question est: "Combien cela va-t-il coûter?" Et puis il y a les Eglises dirigées par les programmes et celles influencées par leurs bâtiments. Certaines n'ont d'autre but, semble-t-il, que d'être actives; elles sont conduites par un programme d'évènements. "D'autres font que les besoins des incroyants deviennent leurs objectifs."<sup>45</sup> Mais si l'Eglise est bien celle de Dieu et que Jésus en est sa tête, son objectif et sa vision deviennent ce qui importe.

### ETABLIR DES EGLISES ADVENTISTES INSPIREES PAR LEUR BUT ET LEUR VISION

Voici un programme qui a servi pour aider des Eglises nouvelles et des Eglises établies pour agir selon le mandat ou le but biblique et selon une vision divine donnée.<sup>46</sup> Ce programme peut être aussi utilisé à d'autres échelons de l'Eglise: fédérations, unions, divisions.<sup>47</sup> Gardez à l'esprit que l'Eglise appartient à Dieu et que Jésus en est la tête. Ainsi, ce qui importe pour votre Eglise est Son but et Sa vision. De toute évidence, la prière c'est là où tout commence. Cela comprendra une réflexion biblique dans un esprit de prière sur la raison d'être de l'Eglise. Il y a 10 points essentiels pour ce programme:

#### 1. Le mandat biblique

Qu'est-ce que Dieu dit au sujet de la raison d'être de son Eglise?

#### 2. La vision

Qu'est-ce que Dieu veut? Quel avenir désire-t-il?

<sup>44</sup> Rick Warren, *The Purpose Driven Church* (Zondervan, Michigan, 1995)p.77.

<sup>45</sup> Warren, *Ibid.*, pp77-80.

<sup>46</sup> Le plan rapporté ici est le résumé d'un modèle développé par Peter Roennfeld, *Building Purpose and Vision Inspired Adventist Churches for the Unchurched.*, reproduit aux pages 33-51. Quelques unes des idées ont été adaptées de *Strategic Planning for Christian Organizations: The Planning Model*, Institute for Christian Organizational Development, Fuller Theological Seminary, Pasadena, California. Voir aussi, George A. Steiner, *Strategic Planning* (Collier Macmillan Publishers, London, 1979); et , Patrick J. Below l. Morrisey, Betty l. Acomb, *The Executive Guide To Strategic Planning* (Jossey-Bass Publishers, London, 1989) et *The Executive Guide to Operational Planning* (Jossey-Bass Publishers, London 1988) "*Adventist Churches for The Unchurched*" est une initiative suivie pour recentrer les Eglises existantes et implanter de nouvelles Eglises qui se servent des formes de services de culte à la fois bibliques et adaptés aux sans-Eglise. Lancée pour la première fois dans la Division du Pacifique Sud par l'auteur en 1992 cette initiative est aussi développée dans la Division Trans-européenne.

<sup>47</sup> *The Trans-European Division Strategy 1996-2005* est disponible à la General Conference of Seventh-day Adventists, Trans-European Division, 119 St Peter's Street, St Albans, Hertfordshire AL1 3EY, England.

### **3. La mission**

Pourquoi existons-nous? Qu'est-ce que Dieu attend d'une nouvelle Eglise?

### **4. Les valeurs**

Pour quelles raisons serions-nous prêts à mourir? Quelles sont les valeurs importantes auxquelles nous nous référons?

### **5. La cible**

Qui sommes-nous? Qui essayons-nous d'atteindre?

### **6. La stratégie**

Quel programme suivrons-nous pour atteindre notre cible?

### **7. Les actions**

Que ferons-nous pour atteindre les gens?

### **8. Les objectifs**

Quels seront les baromètres pour évaluer nos progrès à court et long-termes?

### **9. Les moyens humains et les structures**

Qui fera le travail et comment?

### **10. L'évaluation**

Avons-nous réalisé ce que Dieu veut?

## **POURQUOI UN BUT ET UNE VISION?**

Pourquoi est-il important que les Eglises aient un regard précis sur le but biblique ainsi qu'une vision inspirée? La réponse est simple. L'Eglise qui comprend ce que Dieu veut qu'elle fasse saura où elle va. Mais "là où il n'y a pas de vision, le peuple périt." Proverbes 29.18.

Un mandat biblique précis et une vision:<sup>48</sup>

#### **1. Construisez une MORALE:**

Paul a écrit : " Tenez tous le même langage, qu'il n'y ait pas de divisions parmi vous, mais soyez en plein accord dans la même pensée et dans la même opinion." (en angl. : united in thought and purpose) 1 Co 1.10.

---

<sup>48</sup> Voir Warren, *Ibid.*, p.77.

## 2. Réduisez la FRUSTRATION:

Esaïe a écrit: "A celui qui est ferme dans ses dispositions, tu assures la paix, la paix, parce qu'il se confie en toi." (en angl. : God gives peace to those who keep their purpose firm. LB) Es. 26.3. Paul a pressé les croyants à demeurer unis "dans un même esprit" (en angl. : with one common purpose) Ph.1.27. "celui qui doute est semblable au flot de la mer... Qu'un tel homme ne pense pas qu'il recevra quelque chose du Seigneur: c'est un homme irrésolu, inconstant dans toutes ses voies." Jc 1.8.

## 3. Favorisez la CONCENTRATION:

Paul a dit: "Je fais une chose: oubliant ce qui est en arrière et tendant vers ce qui est en avant..." Ph. 3.13.

La compétence (en angl. : efficiency) c'est de bien faire les choses. L'efficacité (en angl. : effectiveness) c'est de faire la BONNE chose.

## 4. Favorisez la COOPERATION

"Celui qui tend vers le bien recherche la faveur..." (en angl. : If your goals are good, you will be respected. GN) Pr. 11.27. Paul pouvait écrire : "vous m'avez aidé dans l'annonce de l'évangile" Ph.1.15.

## 5. Encouragez l'EVALUATION

"Examinez-vous vous-mêmes pour savoir si vous êtes dans la foi..." (en angl.: test yourselves) 2 Co.13.5.

Beaucoup de responsables, de pasteurs et d'Eglises, luttent pour des questions de bâtiments ou de formes de culte, avant d'envisager le but et la vision de Dieu pour leurs Eglises. Changer pour changer engendre des peines inutiles. Cependant quand nous sommes engagés à être bibliquement authentiques dans l'accomplissement de la volonté divine, tous les changements se feront dans un but. Et, ne vous y trompez pas, Il nous demandera de changer. L'Evangile et le message des trois anges nous demandent d'être à la pointe dans les changements afin de construire Son royaume. Son but et Sa vision nous invitent à nous focaliser sur ces changements et sur nos ministères.

### COMPRENDRE CHAQUE ETAPE

Voici une présentation d'ensemble de la direction que nous allons prendre. Appliquez ces questions à chaque étape de ce plan.<sup>49</sup>

- *Comment* recueillerons-nous l'information recherchée?
- *Qui* rassemblera l'information?
- *Quand* commencerons-nous?
- *Que* ferons-nous?

---

<sup>49</sup> Adapté de *Strategic Planning for Christian Organizations: The Planning Model*, Institute for Christian Organizational Development, Fuller Theological Seminary, Pasadena.

## **ETABLIR LA VISION:** (la planification stratégique)

1. **LE MANDAT BIBLIQUE:** Quel est le but de Dieu pour Son Eglise?
2. **LA VISION:** Qu'est-ce que Dieu veut que nous fassions? Quel avenir Dieu a-t-il en vue?
3. **LA MISSION:** Pourquoi existons-nous?
4. **LES VALEURS:** Quelle culture et quelles valeurs sont importantes dans nos contacts avec les autres?
5. **LA CIBLE:** Qui essayons-nous d'atteindre?
6. **LA STRATEGIE:** Comment atteindrons-nous le groupe cible?

## **LES PLANS D' ACTIONS:** (la planification opérationnelle)

7. **LES MINISTERES:** De quels ministères avons-nous besoin pour que notre stratégie fonctionne?
8. **LES BUTS:** Quels seront les moyens d'évaluation à court et long-terme?
9. **LES MOYENS HUMAINS ET LES STRUCTURES:** Qui fera le travail et comment?

## **EVALUATION-ESTIMATION :** (évaluation en boucle)

10. **L'EVALUATION:** Avons-nous réalisé l'objectif et la vision de Dieu? L'avons-nous vraiment fait?

## **COMMENT METTRE EN PLACE UN PROGRAMME D'IMPLANTATION?**

Beaucoup d'éléments de ce programme se développent ensemble plutôt que de façon chronologique. Il est conseillé au planteur qu'il s'imprègne d'abord de ce concept global pour développer une vision et un plan. Puis organisez un séminaire de 4 jours entiers (long week-end ou retraite) pour partager ce concept avec ceux qui formeront le noyau de base de l'Eglise à planter.

Il est important d'obtenir autant de suggestions et d'informations que possible. Utilisez les questions de ce manuel (p.33-48) pour rassembler les idées du plus grand nombre de participants. Puis faites établir un document stratégique par une équipe sélectionnée (avec les déclarations de mandat biblique, de vision, de mission etc.) pour que l'ensemble du groupe le prenne en considération. Une fois que le mandat ou l'objectif biblique et une vision inspirée par l'Esprit Saint a été déterminé, faites tout pour réaliser cette vision à la gloire de Dieu. Restez concentrés sur votre engagement sans vous laisser disperser. Dans l'établissement d'un document de travail, il est vital d'impliquer le plus grand nombre de personnes dans l'étude des références bibliques au sujet de l'objectif de Dieu pour son Eglise, dans la prière et dans l'étude des possibilités. Il serait sage de réfléchir et de prier sur ces sujets dans une série de rencontres en petits groupes d'étude avec le groupe de base. Le véritable plan peut être établi par un groupe de travail de deux ou trois personnes. Cependant il doit être présenté au plus grand nombre possible pour préciser et revoir certains éléments de façon qu'il se dégage dans la prière un consensus dirigé par l'Esprit du Seigneur. C'est un document important car il apportera à votre nouvelle Eglise une orientation claire pour la prière, la prise de décision, et le ministère.

## **1. LE MANDAT BIBLIQUE: DEFINIR L'OBJECTIF BIBLIQUE**

Jésus est la tête de l'Eglise et Son mandat pour son efficacité et sa croissance doit nous guider. Ainsi, impliquez le plus de monde possible dans l'étude des passages bibliques sur: l'objectif de l'Eglise tel que reflété dans le ministère terrestre de Jésus, les images de l'Eglise, la vie des Eglises du Nouveau Testament, et les commandements du Christ.

Une Eglise pressée par son objectif doit être engagée pleinement dans les tâches que Jésus a données d'accomplir à son Eglise.

Rick Warren a relevé 5 tâches:<sup>50</sup>

1. Aime le Seigneur de tout ton cœur.
2. Aime ton voisin comme toi-même.
3. Va et fais des disciples.
4. Baptise-les.
5. Enseigne-les à obéir.

La première Eglise de Jérusalem était clairement engagée dans cet objectif. (voir Ac 22.1-47). L'Eglise existe pour *édifier, encourager, exalter, équiper, et évangéliser*. Paul était engagé dans ces objectifs. Il les a expliqués dans Ephésiens 4.1-16. En tant qu'Adventistes du 7eme jour nous croyons que Dieu nous a appelés pour réaliser cet objectif dans le contexte de notre époque de la fin en préparant les gens au retour de Jésus Christ.

### **1. Discutez les 5 objectifs de l'Eglise mis en lumière par Jésus dans:**

- LE GRAND COMMANDEMENT: Mt 22.36-40
- LE GRAND MANDAT: Mt 28.19-20

### **2. Discutez les versets suivants en rapport avec le mandat de l'Eglise:**

Matthieu 5.13-16	Jean 13.34-35	Galates 6.1-2
Matthieu 9.35	Jean 20.21	Ephésiens 1.22-23
Matthieu 11.28-30	Actes 1.8	Ephésiens 2.19-22
Matthieu 16.15-19	Actes 2.41-47	Ephésiens 3.6,14-21
Matthieu 18.19-20	Actes 4.32-35	Ephésiens 4.11-16;5.23-24
Matthieu 22.36-40	Actes 5.42	Col. 1.24-28
Matthieu 24.14	Actes 6.1-7	Col. 3.15-16; 4.2-6
Matthieu 25.34-40	Actes 14.21-15.21	1 Th. 1.3
Matthieu 28.18-20	Romains 12.1-8	1 Th 5.11
Marc 10.43-45	Romains 15.1-7	Hébreux 10.24-25
Luc 4.18-19	1 Co 9.20-23	Hébreux 13.7,17
Luc 4.43-44	1 Co 12.12-31	1 P. 2.9-10
Jean 4.23	2 Co 5.17-6.1	1 Jn 1.5-7; 4.7-21
Jean 10.14-18	Galates 5.13-15	Ap. 14.6-12

<sup>50</sup> Warren, *Ibid.*, pp.103-107.

### ***3. Quelles idées ces versets apportent-ils à votre mandat d'implantation d'Eglise?***

1. ....
2. ....
3. ....
4. ....
5. ....

## ***2. LA VISION: DECOUVRIR LA VISION DU SAINT-ESPRIT***

Qu'est-ce que Dieu veut que nous fassions? Où allons-nous? Ne pensez pas seulement à une extension du présent. Priez pour que le Saint-Esprit vous fasse découvrir la vision de ce que Dieu veut parce que "là où il n'y a pas de vision, le peuple périt". Pr. 29.18.

Dieu a promis qu'il déverserait son Esprit sur tout le peuple. "Vos fils et filles prophétiseront, les vieillards auront des songes et les jeunes gens des visions." Jl.2.28. Il y a deux observations à faire: 1) aucune vision inspirée de l'Esprit ne s'opposera à l'objectif de Dieu pour son Eglise, et 2) les visions sont souvent perçues par les jeunes. Plus nous avançons en âge plus nous nous enfermons dans l'idée qu'on ne peut pas y arriver. Les plus jeunes, inspirés par l'Esprit Saint, sont ouverts aux nouvelles possibilités parce qu'ils ne réalisent pas que ça ne peut pas être possible.

### *Quelle est la vision de Dieu?*

Soyez audacieux. Passez du temps dans la prière et invitez le groupe de base à imaginer qu'ils sont des journalistes visitant l'Eglise dans le futur, 10 ou 20 ans après. A quoi Dieu voudrait-il que cette nouvelle Eglise ressemble? Quelle est la vision de Dieu pour cette Eglise?

1. "Je pense que la chose la seule chose que Dieu désire que notre Eglise réalise est:....."
2. Si Dieu ne me laisse pas échouer (Ep 3.20-21) je pense que la chose la plus importante qu'il veut que je fasse est:.....
3. Imaginez que dans 10 ans vous soyez un journaliste qui prépare un dossier sur votre Eglise. Priez au sujet des possibilités. Qu'aimeriez-vous faire comme rapport?
  1. Quel serait l'impact de votre Eglise sur la population?
  2. Comment décririez-vous les attitudes des gens de votre Eglise?
  3. Comment les perdus seraient-ils atteints?
    - a. Comment les non évangélisés seraient-ils atteints?
    - b. Est-ce que les perdus viendraient découvrir Jésus, et est-ce que de nouvelles Eglises seraient implantées ?
  4. Comment les membres seraient-ils entourés et impliqués dans la mission?
    - a. Quelle serait la place des petits groupes pour développer l'amitié, l'étude de la Bible et l'édification?
    - b. Est-ce que les membres seraient équipés selon leurs dons spirituels et impliqués dans le ministère?
    - c. Quels types de cultes décririez-vous? Pour parachever votre vision y aurait-il plus d'un service de culte chaque semaine et quelles formes pourraient-ils prendre?

5. Comment décririez-vous la santé de l'Eglise à la lumière des 8 critères de qualités du "Développement Naturel de l'Eglise" (DNE)?
6. Quel type et quel style de bâtiment pour l'Eglise feraient partie de votre vision?

### **3. LA MISSION: DEFINIR LES RAISONS POUR IMPLANTER**

Pourquoi cette nouvelle Eglise existerait-elle? Une bonne déclaration de mission pourrait être:

1. *Soyez biblique: Qu'est-ce que Dieu attend de vous ? (Voir le Mandat biblique)*

2. *Soyez spécifique: Pourquoi votre Eglise existerait-elle?*

- a. Qu'est-ce qui manquerait si votre Eglise n'était pas implantée?
- b. En quoi votre Eglise serait-elle différente des autres? Qu'est-ce qui la distinguerait?
- c. Qu'est-ce que Dieu attend que votre Eglise fasse?
- d. Quelle sera votre tâche importante?

3. *Soyez clair: une bonne déclaration de mission est facile à se rappeler et à communiquer.*

- a. Ecrivez tout ce que vous pensez devoir être dit. (ensuite enlever les mots inutiles)
- b. Résumez vos réponses en une phrase:
- c. Est-ce que votre déclaration de mission inclut les objectifs bibliques de l'Eglise?

4. *Ecrivez votre Déclaration de Mission :*

.....

.....

.....

.....

## **4. LES VALEURS: MISE AU POINT SUR DES ATTITUDES IMPORTANTES**

La culture organisationnelle a reçu beaucoup d'attention ces derniers temps.<sup>51</sup> L'expérience sur le recentrage d'Eglises et l'implantation d'Eglises confirme le besoin de prendre du temps pour clarifier les convictions bibliques qui devraient marquer les attitudes et les actions d'une communauté de croyants. Nous ne parlons pas de spécificités doctrinales ou confessionnelles. Nous ne faisons pas non plus référence à ce que nous appelons souvent les normes de l'Eglise.

Les valeurs organisationnelles décrivent comment une Eglise agira à l'égard des gens au sein de l'Eglise mais aussi de la société car elles reflètent les attitudes fraternelles du groupe. L'Eglise de Willow Creek s'articule autour de 10 principes de base distincts. Ils peuvent (ou pas) refléter vos convictions. Cependant, ils illustrent les attitudes spécifiques et expliquent pourquoi Willow Creek agit de cette façon. Voici les valeurs organisationnelles de l'Eglise de Willow Creek:

1. **Nous croyons** qu'un enseignement béni est le premier catalyseur pour la transformation des vies des individus et de l'Eglise.
2. **Nous croyons** que les perdus sont importants aux yeux de Dieu et que par conséquent ils doivent intéresser l'Eglise.
3. **Nous croyons** que l'Eglise devrait être culturellement pertinente tout en restant doctrinalement pure.
4. **Nous croyons** que les disciples de Christ devraient être authentiques et aspirer à une croissance continue.
5. **Nous croyons** que l'Eglise devrait agir comme une communauté unie de serviteurs utilisant leurs dons spirituels.
6. **Nous croyons** que des relations amicales devraient toucher à tous les aspects de la vie de l'Eglise.
7. **Nous croyons** que les changements de vie se manifestent davantage dans les petits groupes.
8. **Nous croyons** qu'un esprit d'excellence honore Dieu et inspire les gens.
9. **Nous croyons** que les Eglises devraient être dirigées par ceux qui ont des dons de leaders.
10. **Nous croyons** qu'une pleine consécration à Christ et à Son œuvre est quelque chose de naturel pour tout croyant.<sup>52</sup>

(Pour plus de détails sur les valeurs de l'Eglise de Willow Creek, et comment choisir les valeurs de votre nouvelle Eglise, voir l'annexe A).

Pour préciser nos valeurs organisationnelles nous posons ce genre de questions: Que recherchons-nous et qu'attendons-nous des membres de notre Eglise? Quelles attitudes et quelles valeurs pensons-nous être les plus importantes pour Dieu? Quelles sont nos attitudes actuelles? Comment influencent-elles notre façon de faire? Comment ce qu'il y a de plus important pour Dieu influence-t-il le fonctionnement de notre Eglise?

1. *Que rechercherez-vous et qu'attendrez-vous des membres de votre Eglise?*

---

<sup>51</sup> Pour une étude classique sur les valeurs organisationnelles lisez Edgar H. Schein, *Organizational Culture and Leadership* (Jossey-Bass Publishers, London, 1987). Lisez également, Paul Hersey & Kenneth H. Blanchard, *Management of Organizational Behaviour* (Prentice Hall, New Jersey, 1988).

<sup>52</sup> Lynn & Bill Hybels, *Rediscovering Church* (Zondervan, Michigan, 1995)pp. 183-194.

2. *Quelles attitudes et quelles valeurs sont les plus importantes pour ceux qui participent aux prises de décisions, aux ministères, et aux activités (d'évangélisation, de culte, etc.) dans votre Eglise?*
  
3. *Définissez ce que vous considérez comme les 3 attitudes les plus importantes dans le cadre de ce que fera votre nouvelle Eglise. Comment les principes biotiques du Développement Naturel de l'Eglise influenceront-ils cette nouvelle Eglise?*
  - 1.
  - 2.
  - 3.

## **5. LA CIBLE: COMPRENDRE QUI EVANGELISER**

Jésus a dit : "Ouvrez vos yeux et regardez les champs: déjà les épis sont blancs, prêts à être moissonnés." Jn 4.35. Beaucoup de ceux qui sont prêts pour la moisson peuvent ne pas avoir une perception positive de l'Eglise ou des institutions de l'Eglise.

### **1. Comprendre votre Eglise implantée**

Vos ministères atteindront la plupart du temps le genre de personnes qui sont déjà dans votre Eglise.

- 1) Quels genres de personnes font partie de votre groupe de base?
- 2) A quel groupe dans la population vos membres actuels appartiennent-ils?
- 3) Est-ce que vos membres actuels sont prêts à changer pour atteindre un groupe différent?

### **2. Comprendre la population**

- 1) Définissez votre cible GEOGRAPHIQUEMENT
  - Combien d'habitants y a-t-il dans le quartier de l'Eglise?
- 2) Définissez votre cible DEMOGRAPHIQUEMENT
  - Quels genres de personnes vivent dans ce quartier?
    - Age:
    - Situation maritale:
    - Revenus:

- Education:
- Profession:
- Groupe ethnique:
- Valeurs, intérêts:

### 3) Définissez votre cible SPIRITUELLEMENT

- Quelles sont les attitudes à l'égard de la religion et de la spiritualité?
- Les gens vont-ils à l'Eglise ou pas?

## 3. Comprendre votre cible spécifique

Si vous essayez d'atteindre tout le monde vous risquez de n'atteindre personne.

- 1) Quelle personne le Saint-Esprit vous a-t-il chargé d'atteindre et de former pour devenir disciple?
- 2) Quels sont les capacités et les moyens humains pour évangéliser et former des disciples?
- 3) Sur quels groupes de sans-Eglise pensez-vous que votre Eglise devrait concentrer ses actions?

## **6. LA STRATEGIE: UN PROGRAMME POUR VOTRE NOUVELLE EGLISE**

La *stratégie* reflète les étapes qu'une personne de notre groupe cible suivra pour entrer dans la volonté divine. C'est le programme qui sera suivi pour atteindre le groupe cible. C'est le pas à pas de la déclaration du *comment*. Les méthodes et les ministères sont les plans d'action pour chaque étape de la stratégie. Les plans d'action et les ministères principaux seront déterminés par ce *comment*.

Le ministère de Paul illustre comment la volonté de Dieu pour son Eglise a inspiré un plan ou une stratégie adaptés. Il était préparé à modifier ses méthodes pour faire tomber les barrières sur le chemin vers la foi. (voir Ac 17. 16-34; 1 Co. 9.19-23).

### **1. Qui est-ce que votre Eglise cherche à atteindre, servir et former?**

### **2. Pour développer une stratégie vous devez commencer par la**

**réflexion :** 1) sur les gens que vous souhaitez atteindre et 2) vers où vous désirez les conduire?

- 1) Ecrivez le nom d'une personne perdue de votre groupe cible: .....
- 2) Passez 10 minutes à prier pour cette personne

- 3) Demandez au Saint-Esprit de vous guider dans la compréhension:
- Quelles sont les attitudes et les comportements les plus importants pour cette personne?
  - Qu'est-ce qui motive cette personne à s'engager dans des programmes ou des activités?
  - Comment cette personne prend des décisions pour participer? Et quand?
  - Comment cette personne perçoit-elle le christianisme?
  - Jusqu'à quel point et jusqu'où votre ami peut-il s'engager avec des chrétiens?
- 4) Quelles étapes pensez-vous qu'une personne de votre groupe cible pourrait franchir pour entrer dans une relation salvatrice avec Jésus-Christ et pour devenir disciple?
- 1)
  - 2)
  - 3)
  - 4)
  - 5)
  - 6)
  - 7)

Remarque: pour des exemples d'étapes stratégiques étudiez la section intitulée *Etapas suivies par certains* p.49-51. *Les 8 étapes du développement naturel de l'église* p.51. Voir aussi l'annexe B p.80-82.

## **7. LES MINISTÈRES: LES PLANS d'ACTION**

Les ministères sont définis par le *comment* ou par les Etapes Stratégiques. Quels ministères ou quelles activités sont nécessaires pour apporter une formation et des moyens pour chaque étape stratégique que votre Eglise choisira pour atteindre le groupe cible?

Les ministères seront les choses que nous ferons. Ne vous dispersez pas trop. Choisissez ce qui fera la différence. Que sera la Bonne Nouvelle pour votre groupe cible? Comment de nouveaux ministères pourront-ils être développés? Comment arrêter certains ministères une fois leur tâche réalisée? Les méthodes changent. Si nous voulons apporter la Bonne Nouvelle du salut à la nouvelle génération nous serons confrontés à la nécessité de "faire l'Eglise autrement."<sup>53</sup>

**1. Quelles activités sont nécessaires pour que votre stratégie marche?  
Faites une liste des étapes stratégiques et ensuite une liste des ministères éventuels qui pourraient produire évangélisation et formation.**

<sup>53</sup> Voir Jon Paulien, *Present truth in the real world* (Pacific Press Publishing, Idaho, 1993), une perspective adventiste sur cette question.

	<b>Etapas stratégiques</b>	<b>Ministères</b>
1)		
2)		
3)		
4)		
5)		
6)		
7)		

## **2. Plans d'actions: Que ferez vous les deux premières années?**

	<b>Ministères</b>	<b>Activités (1<sup>ère</sup> année)</b>	<b>Activités (2<sup>ème</sup> année)</b>
1)			
2)			
3)			
4)			

## **3. Comment de nouveaux ministères se développeront-ils?**

### ***8. LES BUTS: LES OBJECTIFS QUI COMPTENT***

Pour être efficaces vos buts devraient être: 1) spécifiques et mesurables, 2) stimulants, 3) réalisables, 4) être l'affaire de la majorité des participants. C'est à ce niveau que nous transformons la vision en objectifs quantitatifs spécifiques.

Gardez à l'esprit les principes que Jésus a enseignés au travers de ses paraboles du royaume issues du monde agricole. Les buts en rapport avec la santé d'une nouvelle Eglise produisent le fruit. Il est donc sage de se concentrer sur ces buts spécifiques et mesurables qui ont un rapport avec les critères d'une Eglise saine.

#### **1. Quels seront vos buts à long terme?**

Transformez la vision de votre Eglise en objectifs annuels spécifiques. Concentrez-vous sur des buts qui encourageront la santé de l'Eglise. Voici quelques exemples intéressants pour commencer:

- Création de petits groupes qui se réunissent chaque semaine
- Un programme bien établi de formation de disciples

- Nouveaux croyants formés et engagés selon leurs dons spirituels
- Mise en place de ministères et d'activités qui répondent aux besoins du quartier
- .....
- .....
- .....

## 2. Quels seront vos buts et objectifs annuels pour les 10 prochaines années?

Faites une liste de vos ministères et envisagez des buts et objectifs pour chacun:

**Ministères**    1<sup>ère</sup> année    2<sup>ème</sup> année    3<sup>ème</sup> année    4<sup>ème</sup> année    etc.

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)

## 9. MOYENS HUMAINS, STRUCTURES & EQUIPEMENTS

Il est important d'être très spécifique dans ce domaine. Comment les plans d'action seront-ils exécutés? Qui mettra les plans en œuvre? De quel personnel aura-t-on besoin? Comment le personnel sera-t-il soutenu?

### 1. Les moyens humains

- 1) Quels moyens humains possédez-vous pour partager la vision et remplir vos ministères?
- 2) Quels sont les dons spirituels et les talents du groupe de base?
- 3) De quelles compétences et de quels dons spirituels vos ministères ont-ils besoin et que le groupe de base ne possède pas actuellement? (Jésus a dit qu'il fallait prier le Maître de la moisson pour qu'il y ait des "moissonneurs". La plupart des futurs planteurs d'Eglises sont encore dans le champ à moissonner.)
- 4) De quelles formations votre groupe de base et votre personnel ont-ils besoin?

### 2. Les structures

- 1) Avez-vous mis en place les bons moyens pour réaliser la vision?
- 2) Quels changements dans les structures permettraient une meilleure participation personnelle et un plus grand engagement.

### 3. Les équipements

- 1) Quels seront les équipements nécessaires pour commencer?
- 2) Faites une liste des possibilités techniques qui favoriseront:
  - a) votre mission:
  - b) les besoins:
  - c) les services/programmes que vous offrirez:
  - d) les stratégies que vous choisirez:
- 3) Comment fournirez-vous les équipements et les moyens techniques pour soutenir vos ministères?
- 4) Quelles procédures fourniront des équipements pour développer les ministères?

## 10. L'EVALUATION: DIEU EST-IL SATISFAIT?

### 1. L'avons-nous réalisé?

- 1.) A quel moment nous demanderons-nous: l'avons-nous réalisé?
- 2.) Qui fera l'évaluation?
- 3.) Quels critères utiliserons-nous pour mesurer le succès ou l'échec?

**Comment ?**

**Quand?**

**Qui?**

**Quoi?**

Chaque mois  
Chaque trimestre  
Chaque année

- 4) A quel niveau des 8 critères de qualité du DNE nous trouvons-nous?
- 5) Quel est notre facteur minimal? Suivons-nous les principes biotiques?

### 2. Dieu est-il satisfait?

- 1) Est-ce que la fin justifie les moyens?
- 2) Avons-nous agi de façon chrétienne et morale?
- 3) Avons-nous prié?
- 4) Avons-nous constaté une croissance?

### 3. Des questions à se poser

- 1) Quels progrès avons-nous accompli la dernière année?
- 2) Quels progrès avons-nous accompli pendant les 10 dernières années?
- 3) Quelles tendances avons-nous relevé dans notre Eglise?
- 4) Comment servons-nous:
  - a. Notre groupe cible?
  - b. Notre population locale?
  - c. Notre Eglise?
  - d. Les nouveaux venus et les invités?
  - e. Ceux que nous devrions aider?

- 5) Quelles sont nos forces? (nos meilleures sources de soutien)?
- 6) Quelles sont nos faiblesses? (qu'avons-nous besoin de modifier?)
- 7) Comment cultivons-nous nos valeurs?

#### **4. Organiser l'avenir.**

- 1) Quel est notre programme pour l'avenir?
- 2) Qu'avons-nous besoin de modifier?
- 3) Quel ministère devons-nous cesser ou mettre en veilleuse?

## **LE DOCUMENT DE TRAVAIL**

Il est temps maintenant de rédiger un document de travail qui fournira à votre nouvelle Eglise un objectif précis pour la prière, les prises de décisions, et la mission. C'est un procédé qui a prouvé son efficacité:

### **1. Un petit groupe qualifié**

Choisissez deux ou trois personnes avec un conseiller pour rédiger un document de travail qui fera appel aux forces du plus grand nombre de personnes qui appliqueront les directives des pages 36 à 45.

### **2. Une équipe dirigeante**

Présentez le document au groupe dirigeant, au groupe de prière et au groupe de base. Il serait judicieux d'inviter d'autres personnes à participer aux discussions sur le document. Sollicitez autant d'avis que possible pour que ce document de travail soit clair.

### **3. Maintenir la vision**

Soyez courageux. Votre mission, votre vision, et votre mandat bibliques doivent être constamment maintenus. L'expérience prouve qu'il y aura presque toujours des personnes qui chercheront à mettre des bâtons dans les roues du projet engagé. (Parfois ces personnes tenteront d'exercer un chantage sur l'Eglise par des menaces, de la manipulation et des promesses pour faire partir les responsables ou le pasteur). C'est le temps de manifester du courage. Si votre projet repose sur un objectif biblique et une vision inspirée de l'Esprit Saint pour l'Eglise de Dieu, vous et votre Eglise devriez manifester de l'intérêt pour les détracteurs, mais en même temps insister pour construire le royaume de Dieu.

Une des premières tâches d'un planteur est de formuler et de reformuler la vision, dans la prière, les expériences, les moyens visuels, et dans la vie des croyants.<sup>54</sup> C'est la première fonction de ceux qui ont le don spirituel de la direction. Cela prend moins d'un mois pour perdre la vision. Naturellement, "là où il n'y a pas de vision, le peuple périt" (Pr. 29.18), parce qu'il n'y a plus de focalisation. Cela ne veut pas dire que l'Eglise cessera d'exister. Mais

---

<sup>54</sup> Pour une liste d'idées pratiques sur la façon de cultiver la vision voir George Barna, *The Power of Vision* (Regal Books, California, 1992).

elle ne réalisera plus l'objectif divin. Elle ne fera plus progresser efficacement le royaume de Dieu.

Philip Bryant relève des points importants au sujet de la communication et du partage de la vision par les responsables. Il déclare que chaque responsable devrait:<sup>55</sup>

- Avoir à l'esprit une vision précise.
- Être lui-même engagé dans la réalisation de la vision.
- Prier au sujet de la vision jusqu'à ce qu'il soit certain que c'est ce que Dieu veut pour lui.
- S'en tenir à la réalisation de la vision.
- Agir concrètement en fonction de la vision.
- Considérer les échecs comme des expériences positives en vue du succès de la réalisation de la vision.

Bryant écrit: "La vision a besoin d'être constamment renforcée. Avec toutes les informations que les gens reçoivent aujourd'hui ils perdront la vision dans les trente jours si elle n'est pas renforcée." Il suggère 7 moyens de renforcer la vision.<sup>56</sup>

- 1) *Racontez des expériences.* Encouragez les leaders et les gens à continuer de suivre la vision au travers de témoignages vrais racontés lors des services de culte et dans les bulletins d'informations.
- 2) *Prévoyez des buts à court terme.* Montrez comment ils font avancer l'ensemble du projet (la vision) et annoncez leurs réalisations à l'Eglise et aux responsables.
- 3) *Manifestez de l'appréciation.* Encouragez les gens en accordant des petites récompenses à ceux qui ont contribué à la réalisation de la vision.
- 4) *Valorisez publiquement.* Valorisez devant l'assemblée ceux qui font de la vision une réalité.
- 5) *Construisez une équipe de direction.* Rassemblez régulièrement les responsables pour les nourrir, les encourager, et rappelez-leur la vision – de préférence une fois par mois.
- 6) *Envoyez une lettre mensuelle des responsables.* (aux leaders clés). Ce n'est pas un bulletin d'informations mais plutôt un moyen d'encourager les différents ministères qui jouent un rôle dans la réalisation de la vision. Elle permettra une mise à jour de ces ministères.
- 7) *Donnez aux responsables des livres et des articles.* Apportez régulièrement aux responsables et aux gens des articles qui donneront du crédit à la vision.

## **DIEU EST-IL SATISFAIT?**

Naturellement, l'expérience prouve qu'il y aura toujours un petit groupe qui cherchera à empêcher n'importe quelle vision ou programme. Parfois ces personnes tenteront d'exercer un chantage sur l'Eglise par des menaces et de la manipulation. Mais si votre orientation repose sur des objectifs bibliques et une vision inspirée de l'Esprit Saint pour l'Eglise de Dieu, manifestez de l'amour et de l'intérêt aux détracteurs. En même temps insistez pour construire le royaume de Dieu. Etablissez des buts. Formez et encouragez les gens à œuvrer selon leurs dons spirituels. Et puis faites une évaluation en posant la question: Est-ce que Dieu est satisfait? Aucune vision, aucun plan, aucune stratégie ne sera valable s'il n'atteint pas cet objectif.

<sup>55</sup> Philip Bryant, *Church Planting Workbook* (Baptist Union of Victoria, Australia, 1992)p. 33.

<sup>56</sup> Ibid.,

## Étapes suivies par certains

Il peut être utile de considérer les étapes que suivent les sans-Eglise en devenant disciples de Jésus-Christ. Les méthodes utilisées par Jésus s'avèreront efficaces et apporteront du succès dans l'approche des gens.

### LA STRATEGIE EN 5 ETAPES

"Jésus se *mêlait* aux hommes pour leur faire du bien leur témoignant sa *sympathie*, les *soulageant* et gagnant leur *confiance*. Puis il leur disait: "*suivez-moi*".<sup>57</sup>

- Mêlez-vous
- Sympathisez
- Soulagez: répondez aux besoins
- Gagnez la confiance
- Invitez à suivre

### L'Eglise de Willow Creek Community

### LA STRATEGIE EN 7 ETAPES

L'Eglise de Willow Creek construit tous les ministères autour d'une stratégie en 7 étapes. Le procédé varie en longueur mais ne devrait pas être perçu comme limité. Cela peut prendre 2 ans pour qu'un engagement soit pris avec Jésus-Christ. Beaucoup prendront 6-7 ans pour accomplir les 7 étapes. Cela sous-entend que les gens sont sécularisés et ne pensent pas vraiment aller à l'Eglise. Ainsi les membres sont-ils formés pour:

- Construire des relations authentiques avec un sans-Eglise.
- Partager un témoignage verbal.
- Inviter la personne à un week-end spécial.
- Inviter la personne en milieu de semaine à un service pour croyants appelé "Nouvelle communauté".
- Impliquer les amis sans-Eglise dans un petit groupe.
- Conduire les gens à devenir disciples et à servir en fonction de leurs dons spirituels.
- Devenir de fidèles gestionnaires de leur temps, de leur corps et de leur argent, conduisant les autres à Jésus.

---

<sup>57</sup> Ellen G. White, *Le ministère de la guérison*, Ed. Le monde français, Pacific Press, 1977, p.144.

## LES INDICATEURS SPIRITUELS: RELATIONS ENTRE ADVENTISTES ET MUSULMANS

Le Docteur Jerald Whitehouse a mis au point un procédé qui montre comment les musulmans peuvent progresser spirituellement. Ce procédé apporte de précieuses lumières pour les chrétiens désireux de s'engager dans cette voie. Encore faut-il rappeler que c'est un processus qui demande des années de partage. (voir l'annexe B pour plus de détails).

- Etablir la crédibilité
- Favoriser le partage spirituel
- Faire des recherches sérieuses
- Croire au salut
- Vie/pratique religieuse
- Intégration dans une communauté chrétienne

## NOUVELLES PISTES DE CONTACTS

La question importante est: combien de personnes sont-elles engagées dans chacun des niveaux? Il a été reconnu que les gens sont conduits au salut par Jésus-Christ dans les niveaux 1 à 3.

	<i>Engagement</i>	<i>Implication</i>
1	Contact	Construction des relations
2	Visite/ recherche	Evènements attractifs: sports, séminaires... Etudes de la Bible personnelles
3	Fréquentation & prise en considération	Service de culte
4	Adhésion et service	Petit groupe et ministère
5	Développement des relations	Evangélisation visant à impliquer les autres

"Qu'elle qu'ait été jusqu'à présent votre manière de faire, il n'est pas nécessaire d'agir toujours de la même façon. Dieu veut que des méthodes nouvelles et inédites soient mises en œuvre. Manifestez-vous parmi les gens, surprenez-les."<sup>58</sup>

---

<sup>58</sup> Ellen G. White, *Evangéliser*, p. 120.

## LES 8 ETAPES DU DEVELOPPEMENT NATUREL DE L'EGLISE

Les 8 critères de qualité du DNE peuvent être organisés dans un ordre qui pourra apporter une voie stratégique en 8 étapes pour que les sans-Eglise puissent s'y retrouver.

- Des relations amicales
- Une évangélisation adaptée
- Des petits groupes de maison
- Une spiritualité enthousiaste
- Des cultes édifiants
- Des services selon les dons
- Des responsabilités déléguées
- Des structures efficaces

## Comment savoir si vous devriez planter une Eglise?

Steve Addison a écrit "*Comment savoir si vous devriez planter une Eglise?*", un livre pour ceux qui voudraient savoir si Dieu les appelle à être des planteurs d'Eglise. De ce livre j'ai tiré le titre de ce chapitre. De son côté, Philip Bryant a une excellente section intitulée "*Choisir un planteur d'Eglise*" dans son ouvrage "Church Planting Workbook" (Manuel d'implantation d'Eglise). Cette introduction est principalement inspirée de ces deux livres.

Dieu vous a appelé soit à planter vous-même une nouvelle Eglise soit à soutenir un planteur d'Eglise sachant que toutes les Eglises locales ont été choisies pour créer de nouvelles Eglises. Ainsi ce chapitre vous sera utile en tant que planteur ou vous aidera à identifier ceux que Dieu a appelés à planter une nouvelle Eglise grâce à votre aide et votre soutien.

Le succès d'une nouvelle Eglise dépend surtout de la personne que nous appelons planteur d'Eglise. Un facteur essentiel dans cette réussite repose sur les responsables. Ce chapitre permettra de réfléchir sur les qualités importantes d'une personne et son appel à être un planteur d'Eglise.

### LA RECHERCHE DE LA VOLONTE DIVINE

" Dans l'Eglise qui était à Antioche, il y avait des prophètes et des maîtres ... Pendant qu'ils célébraient le culte du Seigneur et jeûnaient, l'Esprit Saint dit : Mettez-moi à part Barnabé et Saul pour l'œuvre à laquelle je les ai appelés. Alors, après avoir jeûné et prié, ils leur imposèrent les mains et les laissèrent partir." (Ac. 13.1-3).

Dieu dirige chaque personne dans une voie différente, mais certains principes sont applicables à tous quand nous recherchons à comprendre la volonté divine.

Paul a fait une liste des qualités nécessaires pour être un ancien d'Eglise, et personne ne devrait être considéré comme planteur (combien même il serait académiquement qualifié) s'il/elle ne possède pas ces conditions essentielles.

- Mc 8.34-35
- 1 Tim. 3.1-7; 2 Tim. 2.2
- Tite 1.5-9

### **1. Prenez du temps pour réfléchir sur ces qualités de dirigeant et rassemblez les remarques des autres pour évaluer si vous êtes en pleine conformité avec ces critères.<sup>59</sup>**

*Les qualités de dirigeant d'Eglise*

.....  
.....

*Comparaison avec ma vie*

.....  
.....

<sup>59</sup> Les 6 questions de ce chapitre sont adaptées du livre de Steven Addison, *How to know if you should plant a church*, Church Resource Ministries, Australia, 1993). pp. 17-18.

**2. Y a-t-il des domaines dans votre vie qui pourraient vous disqualifier du ministère pastoral et évangélique?**

**3. Faites une liste de personnes responsables et de mentors avec lesquels vous avez partagé vos idées sur l'implantation d'Eglise. Ont-ils confirmé votre appel à devenir un planteur d'Eglise?**

**4. Pourquoi pensez-vous que Dieu vous a appelé au ministère que vous accomplissez actuellement?**

**5. Quelle serait votre motivation pour abandonner?**

**6. Qu'est-ce que vous avez encore besoin d'apprendre et d'achever avant d'être prêt à quitter votre engagement actuel?**

## **QUALIFICATIONS SPIRITUELLES**

Philip Bryant met en lumière 6 qualifications spirituelles importantes pour un planteur d'Eglise:

### **1. Une personne de prière**

L'Eglise, c'est celle de Dieu, et en conséquence un planteur d'Eglise devrait être en communion permanente avec Dieu pour l'édification de Son Eglise. "La prière devrait être cohérente, programmée, spécifique, et centrée sur la vie personnelle et le ministère."<sup>60</sup>

### **2. Appelé au ministère**

Il est nécessaire qu'une personne soit pleinement convaincue d'être appelée au ministère et à créer une nouvelle Eglise. Bryant commente: "Il est très utile de savoir si un planteur d'Eglise a reçu un appel spécifique pour un endroit. Cela peut engendrer chez le planteur un esprit optimiste et de bien-être quand il affronte des difficultés liées au démarrage de la nouvelle mission. Cet appel à un endroit spécifique conduit souvent à un engagement à long terme au sein de la nouvelle Eglise."<sup>61</sup> Cet appel au ministère dans un endroit précis devrait être confirmé par d'autres.

### **3. Manifeste le Fruit de l'Esprit**

### **4. Se repose sur le Saint-Esprit**

Quand nous fréquentons le Saint-Esprit en tant que personne nous avons confiance en Lui et recherchons ses conseils. Il n'est pas possible d'être un témoin chrétien efficace à moins d'être dirigé et influencé par le Saint-Esprit.

---

<sup>60</sup> Bryant, *Ibid.*, p. 17.

<sup>61</sup> *Ibid.*

## 5. Maturité théologique

Des gens issus de différents milieux se joindront à la nouvelle Eglise et par conséquent il sera important que le planteur ait une compréhension théologique sérieuse et équilibrée pour encourager l'unité.

## 6. Calcule le coût

Parce que l'implantation d'Eglise est une œuvre de pionniers le planteur et sa famille seront confrontés à des défis et quelquefois à des situations difficiles. Il arrive souvent que l'implantation d'Eglise implique de grands sacrifices pour le planteur et sa famille.

### COMBIEN CELA VA-T-IL COUTER?

Jésus a dit: "lequel d'entre vous, s'il veut construire une tour, ne s'assied pas d'abord pour calculer la dépense et voir s'il a de quoi la terminer," Lc 14.28. Paul désirait que l'Eglise comprenne qu'il y avait un coût: "En effet, frères, nous ne voulons pas que vous ignoriez la détresse que nous avons connue en Asie : nous avons été accablés à l'extrême, au-delà de nos forces; nous désespérions même de rester en vie." 2 Co 1.8.

Steve Addison a préparé un document pour un éventuel planteur (et pour son épouse) afin d'évaluer le stress qu'ils pensent devoir endurer et leur capacité à accepter les coûts suivants:

### 1. Le coût du changement

Vous sera-t-il demandé de quitter votre emploi ou ministère actuel ?

### 2. Le coût de l'insécurité financière

Comment ferez-vous face aux besoins financiers pour vous-même et votre famille (si c'est le cas).

### 3. Le coût du déménagement.

Aurez-vous besoin de déménager et de créer de nouvelles amitiés? Si vous avez une famille, quelles en seront les incidences?

### 4. Le coût du temps

L'implantation d'Eglise demande beaucoup de travail sans résultat immédiat.

### 5. Le coût de l'échec éventuel

Comme Paul l'a compris, les planteurs d'Eglise n'ont pas la garantie du succès immédiat. Comment ressentez-vous le risque de l'échec face au regard des autres?

## **6. Le coût de la bataille**

L'implantation d'Eglise est une guerre spirituelle. Satan connaît nos points faibles. C'est la guerre du Seigneur mais comme Jésus l'a démontré la victoire a un prix.

## **7. Le coût de l'incertitude**

La vie d'un planteur d'Eglise est remplie d'incertitudes et de changements. Etes-vous prêt à affronter une longue période d'instabilité?

## **8. Le coût de la solitude**

Le planteur d'Eglise n'a pas de communauté existante qui apporte soutien et assertion. Dans les premiers temps, le rejet et l'apathie seront probablement la réponse la plus courante de la part de ceux envers qui on exerce un ministère.

## **Questions à se poser**

- Avez-vous parlé à un planteur d'Eglise au sujet des coûts liés à l'implantation d'Eglise?
- Si vous êtes marié, avez-vous évoqué ouvertement et honnêtement avec votre conjoint les peurs qui pourraient vous habiter?
- Si vous avez des enfants, avez-vous discuté du sujet avec eux et leur avez-vous donné du temps pour intégrer la décision?
- Quelles sont vos conclusions concernant l'évaluation du coût que l'implantation d'Eglise entraînera pour vous?

## **LES DONNÉS SPIRITUELS**

Il n'y a pas de profil type du bon planteur. Cependant, l'expérience montre que les points suivants sont des dons spirituels importants pour un planteur et l'équipe d'implantation. Les deux les plus importants sont celui de leadership (direction) et celui de la foi.

### **1. La foi**

Chaque Eglise implantée est différente et par conséquent le planteur marche par la foi et demande à Dieu : "A quoi voudrais-tu que cette Eglise ressemble?". La foi est la capacité à discerner avec confiance la volonté et le but de Dieu pour l'avenir de l'Eglise et à communiquer cette vision aux autres.

### **2. Le leadership (la direction)**

Une qualité essentielle du dirigeant est la vision. Le planteur a besoin d'une capacité à se projeter dans l'avenir pour comprendre ce que Dieu désire pour cette nouvelle Eglise.

### 3. Le discernement

Chaque planteur doit être capable de découvrir les dons spirituels des gens et doit savoir les impliquer dans la mission. Le discernement implique également de proposer des solutions alternatives face aux défis et aux évaluations.

### 4. L'évangélisation

Le but d'une implantation d'Eglise est d'atteindre les sans-Eglise et les perdus pour Jésus-Christ. Ainsi, le pasteur devrait agir comme un évangéliste et devrait s'assurer que tous les membres soient formés au témoignage et à l'évangélisation. Bryant dit: " Dans une nouvelle Eglise l'évangélisation devrait être mise en pratique avec force aussi bien qu'enseignée et discutée si elle désire atteindre son objectif."<sup>62</sup> C'est une richesse si le planteur a le don d'évangéliste.

### 5. L'enseignement et la prédication

Le service de culte est comme une carte de visite de la nouvelle Eglise. Bryant écrit: " Si le pasteur de la nouvelle Eglise a le don de la prédication et est capable d'encourager ses membres à réaliser des services de culte qui répondent aux besoins des gens et qui ne les ennuient pas alors ils seront attirés par l'Eglise et le Dieu que nous adorons."<sup>63</sup> Une autre qualité essentielle pour un pasteur est d'enseigner puisqu'il est appelé à former les membres à devenir disciples pour construire le royaume de Dieu.

### 6. L'administration

Il est important qu'un planteur soit capable de comprendre les objectifs de la nouvelle Eglise à court et long terme, de concevoir et d'exécuter des plans pour réaliser ces objectifs.

### 7. Conseiller

Dans notre environnement complexe actuel il y a beaucoup de besoins qui ne sont pas satisfaits et il y a beaucoup de questions qui n'ont pas de réponses faciles. Sans être trop longtemps enfermés dans des questions de "*counselling*" (relation d'aide) le planteur devrait être préparé et capable de donner des avis utiles dans des domaines multiples et variés. Il est essentiel que le planteur dispose d'un réseau de spécialistes vers qui orienter les personnes concernées, ainsi que d'une méthode pour faire ces choix.

## PERSONNALITE ET MANIERE DE DIRIGER

Comprendre votre personnalité et votre manière de diriger vous aidera à prendre une sage décision au sujet de votre capacité à être un planteur d'Eglise. Steve Addison a préparé un questionnaire inspiré du livre de Bob Phillip: "*The delicate art of dancing with porcupines*" (L'art délicat de la danse avec les porc-épics) pour vous aider à découvrir votre type de personnalité.

---

<sup>62</sup> P. Bryant, *Ibid.*, p. 18.

<sup>63</sup> *Ibid.*.

Le planteur sera davantage DYNAMIQUE (en angl. "Driver") (intéressé par les résultats, impatient, décideur, et preneur de risques)

EXPRESSIF (sociable, impulsif, ouvert, et motivant)

plutôt qu'ANALYTIQUE (organisé, réfléchi, prudent, perfectionniste) ou  
CONCILIANT (en angl. "Amiable") (esprit de soutien, loyal, posé,

esprit d'équipe).

Steve Addison relève que votre manière de diriger émanera naturellement de votre type de personnalité. Certains leaders agiront à partir de ce qui existe PROMOTEURS, (en angl. "developers") alors que d'autres préféreront créer de nouvelles choses (INNOVATEURS).

---

### **PROMOTEUR**

*(Conciliant et/ou Analytique)*

Utilise les structures existantes et aide à les améliorer/développer. Logique, cohérent, constant. Aime à faire partie d'une équipe.

*Ministères appréciés:*

Pasteur-berger, enseignant, conseiller, pasteur-associé

### **INNOVATEUR**

*(Dynamique et/ou Expressif)*

Crée à partir de rien. Esprit de pionnier. Créateur de changement. Aime à diriger une équipe.

*Ministères appréciés:*

Pasteur-leader, planteur d'Eglise, organisateur, pasteur principal.

---

Même si la personne n'est pas du type "innovateur", Dieu peut appeler une personne à devenir planteur d'Eglise. Il peut agir avec toutes sortes de personnalités et de styles de leaders. Cependant il est essentiel que le planteur soit: <sup>64</sup>

## **1. Intrinsèquement motivé**

Il est important qu'un planteur soit capable d'agir avec un objectif précis sans être supervisé. Une telle personne doit être grandement motivée, constante et positivement agressive, prenant des initiatives.

## **2. Un leader encourageant** (en angl. "empowering")

"Les dirigeants d'Eglises qui croissent s'efforcent d'équiper et de former d'autres chrétiens. Ils ne se servent pas de leurs collaborateurs bénévoles pour atteindre leurs propres objectifs et leur propre vision. Au contraire, ils inversent la pyramide de l'autorité: le dirigeant aide chaque chrétien à prendre les responsabilités que Dieu a prévues pour lui. Ces pasteurs équipent, encouragent, motivent et suivent des individus, les rendant capables de devenir tout ce que Dieu veut qu'ils soient."<sup>65</sup>

---

<sup>64</sup> P. Bryant, *Ibid.*, pp. 18-19

<sup>65</sup> Christian A. Schwarz. Le développement de l'église. Paris 1996. p. 22.

### **3. Ouvert aux autres et efficace dans l'établissement de relations**

Pour réaliser une nouvelle Eglise le planteur doit être complètement ouvert aux autres. Il est important de construire des liens accueillants et sensibles avec toutes sortes de gens. Le planteur sera celui qui manifestera un profond intérêt pour les autres, qui les valorisera et les aidera à s'épanouir.

### **4. Flexible et adaptable**

L'implantation d'Eglise implique de profonds changements. Bryant dit: "Les méthodes doivent être adaptées à chaque projet spécifique, les priorités doivent être modifiées à chaque étape de l'implantation et de la croissance, ce qui veut dire que le planteur doit être flexible et adaptable."

### **5. Soutenu par la famille**

Il n'est pas possible qu'une personne soit un planteur efficace si cette personne n'est pas pleinement soutenue par son conjoint et/ou sa famille.

### **Questions à se poser**

- Qu'est-ce que votre personnalité et votre manière de diriger vous révèlent au sujet de votre appel à devenir un planteur d'Eglise?
- Si vous devenez un planteur de quels types de personnes aurez-vous besoin pour équilibrer votre personnalité et votre manière de diriger?

## **APTITUDE AU MINISTERE<sup>66</sup>**

### **1. Communique avec les sans-Eglise**

Le planteur d'Eglise doit comprendre la mentalité, les valeurs, les besoins, le vocabulaire des sans-Eglise et doit être capable de se faire facilement comprendre par eux. Les services de culte doivent être adaptés pour que tout puisse relier le message biblique aux questions de la vie de tous les jours et un effort conséquent doit être réalisé pour éviter le jargon religieux dans la façon de parler de tous les jours et dans les services de culte.

### **2. Répond aux besoins de la population**

Non seulement le planteur doit comprendre la culture et les besoins de la population mais il doit mettre en place des moyens externes et internes pour y répondre. Le planteur ne répondra pas simplement aux besoins de la population comme n'importe quel citoyen. L'Eglise y répondra avec une dimension salvatrice.

---

<sup>66</sup> Bryant, *Ibid.*, p. 19. Le point principal et tous les concepts de cette partie proviennent du livre de Bryant. L'adaptation du point 3 reflète l'idée que les leaders devraient fortifier les membres plutôt que de les utiliser.

### **3. Encourage les gens à se servir de leurs dons<sup>67</sup>**

Le planteur efficace se concentrera sur la formation, l'encouragement et l'envoi des gens dans la mission. Il discernera leurs dons spirituels, les formera, les édifiera, leur offrira des possibilités pour utiliser leurs dons. Le planteur fera toujours attention d'éviter de trop pousser ou limiter l'expression des dons chez ses membres.

### **4. Crée le sentiment personnel de la mission**

"Pour qu'une nouvelle entreprise réussisse le planteur doit faire en sorte que les autres se sentent responsables de la croissance et du succès de la mission. Cela implique des chrétiens-gagneurs et des nouveaux membres un engagement à se rencontrer au moins une fois par mois pour resituer la vision.

Le planteur devra toujours éviter d'imposer des objectifs irréalistes. Si les objectifs sont réalistes la mission deviendra celle des membres."<sup>68</sup>

### **5. S'engage pour une croissance spirituelle et numérique**

Le planteur s'intéressera à la croissance concrète. Par conséquent, des objectifs et des évaluations seront réalisés. Chaque effort sera fait pour être sûr que l'Eglise ne tombe pas simplement dans l'entretien ou la survie.

### **6. Construit un corps d'Eglise cohérent**

Un certain nombre de facteurs seront nécessaires pour construire une Eglise cohérente. Il sera important que le planteur puisse avoir la capacité de créer des groupes de personnes qui incluront les nouveaux dans les réseaux d'activités. Bryant suggère qu'un suivi étroit des personnes permette au planteur de percevoir continuellement les besoins du groupe pour maintenir une Eglise unie.

## **LES CARACTERISTIQUES DES PLANTEURS EFFICACES**

L'utilisation de cette feuille d'évaluation comme base de réflexion dans un esprit de prière vous permettra d'évaluer votre conviction pour savoir si Dieu vous a appelé à implanter une Eglise. Vous pouvez aussi l'utiliser pour découvrir ceux que Dieu a appelés et que vous devriez former et soutenir comme planteurs.

Ce tableau d'évaluation est une légère adaptation du livre de Steve Addisson: *"How to know if you should plant a church"* (Comment savoir si vous devriez implanter une Eglise). (Church Resource Ministries Australia, 1993), pp. 8-11.

Evaluez-vous sur la base de votre expérience passée. Donnez des exemples précis pour justifier votre évaluation. Faites appel à ceux qui vous connaissent et qui rempliront ce questionnaire à votre sujet.

---

<sup>67</sup> Schwarz, *Ibid.*, p. 22.

<sup>68</sup> Bryant, *Ibid.*, p. 19.



**9. Utiliser les dons des autres** 1 2 3 4 5

J'ai pu montrer mes qualités pour recruter, former, superviser, et soutenir les autres selon leurs dons dans la mission.

Donnez des exemples précis.

**10. Flexibilité et adaptabilité** 1 2 3 4 5

J'ai pu montrer que je pouvais m'adapter et tirer avantage des changements inattendus et des incertitudes.

Donnez des exemples précis.

**11. Construction d'un corps d'Eglise cohérent** 1 2 3 4 5

J'ai créé des équipes engagées dans la mission. J'ai pu les aider à régler des problèmes qui étaient apparus.

Donnez des exemples précis.

**12. Résilience** 1 2 3 4 5

J'ai pu rebondir avec force après des revers, des déceptions et des échecs.

Donnez des exemples précis.

**13. Foi** 1 2 3 4 5

Je crois que Dieu m'a appelé pour implanter une Eglise et qu'il m'accordera ce dont j'ai besoin pour réaliser la mission.

Donnez des exemples précis.

## Les phases dans l'implantation d'Eglise

La métaphore du cycle de la vie est une source utile d'inspiration pour comprendre ce sujet.<sup>69</sup> Voici une liste des choses à faire pour commencer une nouvelle Eglise.

### 1. La phase de la conception (Ce qui doit être fait avant d'annoncer la nouvelle Eglise)

- 1.1 Choisissez le planteur.
- 1.2 Choisissez les équipes de soutien, l'équipe dirigeante, le groupe de prière et le groupe de base.
- 1.3 Développez le plan-projet.
- 1.4 Faites des études démographiques, de faisabilité et choisissez le groupe cible.
- 1.5 Précisez et définissez l'objectif, la vision et la stratégie bibliques.
- 1.6 Rédigez une proposition d'implantation d'Eglise.

### 2. Le développement prénatal (les 6 à 9 mois avant les premiers services de culte)

- 2.1 Rassemblez et mobilisez le groupe de base.
- 2.2 Choisissez un nom pour la nouvelle Eglise.
- 2.3 Développez les relations avec la population et commencez les activités d'évangélisation.
- 2.4 Évaluez l'agenda.
- 2.5 Définissez la mission et les structures organisationnelles: qui fait quoi et avec qui?

### 3. La naissance

- 3.1 Communiquez au sujet de la nouvelle Eglise.
- 3.2 Commencez des services publics de culte.
- 3.3 Commencez les activités pour les enfants.
- 3.4 Mettez en place le suivi.

### 4. La croissance

- 4.1 Développez et élargissez les réseaux relationnels des petits groupes
- 4.2 Formez et équipez les leaders
- 4.3 Développez les ministères autour de la cible
- 4.4 Développez les programmes d'évangélisation adaptés
- 4.5 Intégrez et engagez les nouveaux venus
- 4.6 Développez et/ou remplacez les ministères déjà existants

### 5. La reproduction

- 5.1 Cultivez l'esprit de consécration en vue de créer une nouvelle Eglise
- 5.2 Établissez une stratégie pour créer de nouvelles églises (stratégie de parrainage)
- 5.3 Commencez une nouvelle Eglise

---

<sup>69</sup> Pour plus de détails, voir P. Bryant, *Church Planting Workbook* (Baptist Union of Victoria, Australia, 1992); Robert E. Logan and Steven L. One, *The church planter's toolkit* (1991); et Robert E. Logan, *Taking our nation for God, the national church planting conference* (September 8 & 9, 1992) . Pour un autre modèle voir Dick Scroggins and Dan Brown, *Seven phases of church planting phase and activity list* , (Evangelical Missions Quarterly, vol. 33. n°. 22. April 1997) pp. 161-165.

## 1. LA PHASE DE LA CONCEPTION

(Ce qui doit être réalisé avant de faire connaître la nouvelle Eglise)

### 1.1 Choisissez le planteur

- Le travail du planteur est impressionnant
  - Responsable du culte (les planteurs qui ont le plus de succès sont musiciens)
  - Excellent prédicateur
  - Evangéliste (qui a de la facilité à établir des contacts avec les sans-Eglise)
  - Recruteur et mobilisateur
  - Responsable de petit groupe
  - Berger et attentionné
  - Gestionnaire financier
  - Guide spirituel et homme de prière

Jésus a envoyé ses disciples deux à deux. C'est toujours mieux de travailler en équipe; un planteur avec son partenaire/assistant.

### 1.2 Choisissez les équipes de soutien

On dit que les affaires commencées grâce à une collaboration ont 4 fois plus de succès que celles commencées par des entrepreneurs isolés.

Jésus avait une équipe et Paul aussi. Une équipe fournit des personnes qui peuvent se compléter mutuellement et favorise une collaboration inestimable.

Les premières équipes à mobiliser sont:

- **Le groupe dirigeant**

Il peut être composé du planteur, d'un ou deux représentants de l'Eglise marraine et si possible de quelques personnes qui formeront le groupe de base.

- **Le groupe de prière**

Ce sont des représentants de l'Eglise marraine et des personnes qui peuvent former le groupe de base de la nouvelle Eglise.

- **Organisez le groupe de base**

Ce sont les personnes qui formeront le noyau de la nouvelle Eglise.

### 1.3 Développez le Plan-Projet

La Plan-Projet est un tableau qui décrit le calendrier de toutes les activités qui prendront place avant que la nouvelle Eglise ne tienne son premier service de culte. Il peut inclure les événements de la première année après ce premier service.<sup>70</sup>

---

<sup>70</sup> Bryant, *Ibid.*, pp. 22-23.

## Planification dans le temps et Agenda

Organisez un "brainstorming" et faites une liste des activités et des dates importantes. Utilisez un vidéo-projecteur, avec un tableur pour que le groupe de base puisse établir un agenda. (Ou écrivez ces activités sur des "post-it" et placez-les dans un ordre logique sur un grand tableau). Notez que le temps alloué pour chacune des activités ou des étapes variera. Vérifiez que vous ayez suffisamment de temps pour chacune d'elles. Voici une liste d'activités à prévoir:

- Choix du planteur et de son associé (deux par deux)
- Choix et mobilisation du groupe de prière
- Choix et mobilisation du groupe dirigeant
- Réalisation de l'étude démographique et de faisabilité
- Quartier et groupe cible identifiés
- Objectif, mission, vision, valeurs bibliques, déclaration de mission finalisés
- Liste des membres du groupe de base
- Choix d'un nom pour l'Eglise
- Budget et plan financiers
- Liens avec (et soutien de) la Fédération
- Proposition d'implantation de l'Eglise, présentée devant le comité adéquat
- Formation du groupe de base
- Réservations des salles et lieux de rencontres
- Téléphone, compte bancaire
- Signalétique et parking
- Réseaux pour les contacts missionnaires
- Choix des ministères-activités (évangélisation et formation des sans-Eglise)
- Responsables, moyens humains et structures
- Répartition des tâches
- Définitions des buts
- Moyens d'évaluation acceptés
- Leaders choisis et formés
- Publicité pour la réunion pour les intéressés
- Réunion pour les intéressés réalisée
- Suivi des personnes
- Programme annuel d'évangélisation et de cultes
- Lancement des premières activités
- Réservation de la salle pour le culte
- Premier service planifié
- Premier service annoncé
- Premier service réalisé

## **Exemple de Plan – Projet** (pour la première année)

### **Janvier**

Etude démographique et de faisabilité  
Groupe de prière mis en place.

### **Mars**

Rédaction de l'objectif, de la mission, de la vision, des valeurs bibliques avec la déclaration de mission .  
Choix du nom de l'Eglise  
Budgets et plans financiers établis  
Liens et soutiens avec la Fédération précisés

### **Mai**

Présentation de la proposition d'implantation d'Eglise (*pour la reconnaissance officielle: ndt*) devant le comité représentatif.  
  
Téléphone, compte bancaire  
Réseaux de contacts missionnaires  
Réservations des salles  
Réalisation du logo et de la signalétique

### **Juillet**

Choix des buts  
Acceptation des moyens d'évaluation  
Leaders choisis et formés  
Publicité pour la réunion pour les intéressés

### **Septembre**

Programme annuel d'évangélisation et de cultes

### **Novembre**

Programme pour deux ans mis en place.  
Dates retenues pour les premières activités d'évangélisation et pour les cultes.

### **Février**

Choix du planteur  
Mise en place du groupe dirigeant  
Etude de faisabilité réalisée  
Groupe et quartier cible identifiés  
Mise en place de l'objectif, de la vision et de la stratégie

### **Avril**

Création du groupe de base  
Formation du groupe de base réalisée

### **Juin**

Activités (évangélisation et formation des sans-Eglise pour devenir disciples)  
Choix des responsables, des moyens humains et des structures  
Répartition des tâches

### **Août**

Réunion annoncée, et réalisée  
Suivi des personnes

### **Octobre**

Lancement des premières activités  
Salle pour le culte réservée  
Premier service de culte planifié

### **Décembre**

## **1.4 Réalisez des études démographiques et de faisabilité, et sélectionnez le quartier avec le groupe cible.**

Pensez stratégiquement:

- Quels sont les groupes qui résident dans le quartier?
- Quels sont ceux qui ne sont pas touchés?
- Quels sont ceux qui sont le plus ouverts?
- Quelles sont les possibilités de contacts?
- Quels sont les liens humains pour les contacts?
- Quels sont leurs moyens d'informations?
- En qui font-ils confiance?
- Quels sont leurs horaires?
- Comment pouvez-vous créer des liens?
- Quelles sont leurs conceptions du monde, leurs croyances, leurs valeurs, leurs comportements? Le comportement repose sur les croyances, les croyances sur les valeurs, les valeurs sur les conceptions du monde.

Et posez les questions suivantes:

- Qui sommes-nous?
- Où sommes-nous?
- Pourquoi sommes-nous ici?
- Quelle est notre mission actuelle, quels sont nos buts et que demandons-nous dans nos prières?
- Qui est-ce que Dieu veut que nous atteignons?
- Qui sont-ils?
- Qui devrait les contacter?
- Comment devraient-ils être contactés?
- A quoi ressemblera le résultat?

## **1.5 Précisez et définissez l'objectif biblique, la vision et la stratégie**

Voici les points auxquels on devrait penser:

L'ETABLISSEMENT DE LA VISION (la planification stratégique)

1. Le mandat biblique: quel est l'objectif divin?
2. La vision: quel est l'avenir que Dieu souhaite?
3. La mission: pour quelles raisons une nouvelle Eglise?
4. Les valeurs: quelle culture et quelles valeurs seront importantes dans cette nouvelle Eglise?
5. La cible: quels sont ceux que cette nouvelle Eglise atteindra?
6. La stratégie: quelles étapes les gens franchiront-ils pour devenir des disciples?

LES PLANS D'ACTION (la planification opérationnelle)

7. Les ministères (activités) : quels sont les ministères qui permettront la réalisation de la stratégie?
8. Les buts: quels seront les indicateurs de progrès?
9. Moyens humains et structures: qui fera le travail et comment?

L'EVALUATION

10. Evaluation: réalisons-nous la mission divine?

## 1.6 Rédigez la proposition d'implantation d'Eglise

Steve Addison écrit: "Préparer une proposition vous aidera à réfléchir à toutes les questions auxquelles vous aurez à faire face dans l'implantation d'Eglise. Ce n'est pas un plan de travail définitif mais le commencement d'un processus planifié."<sup>71</sup> Robert Logan suggère 7 questions principales que Steve Addison a énumérées. Utilisez-les comme guide pour rédiger votre proposition d'implantation d'Eglise.

### 1. Pourquoi créer une nouvelle Eglise?

- Décrivez votre vocation
- Quelle est votre vision?
- Quelles sont les raisons pour votre implantation d'Eglise?
- Pourquoi de nouvelles Eglises sont-elles nécessaires?

### 2. Sur quel groupe concentrez-vous votre mission?

- Quel genre de personnes désirez-vous atteindre?
- Comment réagissent-elles à l'évangile?
- Vous adapterez-vous pour les contacter?
- Quels sont leurs besoins?
- Évaluez les questions démographiques
- Décrivez l'endroit choisi et pourquoi l'avez-vous choisi?

### 3. Quelle sorte d'Eglise essayez-vous d'implanter?

- Quels sont vos valeurs et vos principes missionnaires de base?
- Quelle est votre déclaration de mission?
- Quel modèle missionnaire adopterez-vous?
- Décrivez votre programme pour attirer, former et mobiliser les gens.

### 4. Avec qui implanterez-vous cette Eglise?

- Décrivez votre équipe de lancement idéale.
- Décrivez les rôles spécifiques qui auront besoin d'être remplis.
- Comment recruterez-vous les membres de l'équipe?
- Qui financera et/ou soutiendra votre ministère?
- A qui rendrez-vous des comptes pour le soutien, la formation, la correction au sujet de l'organisation de votre mission et de votre vie personnelle?

### 5. Comment et quand implanterez-vous cette Eglise?

- Quelle sera votre stratégie pendant les 18 premiers mois?
- Quel est votre agenda au sujet de ce que vous aimeriez voir réalisé?
- Quel modèle d'implantation d'Eglise adopterez-vous?
- Comment contacterez-vous les 30 à 40 premières personnes?
- Quelles activités essentielles aurez-vous besoin de mettre en place?

### 6. Combien cela coûtera-t-il?

- Quelles seront vos prévisions au sujet de votre budget et de vos liquidités?

---

<sup>71</sup> Steve Addison, *How to know if you should plant a church*, (Church resource Ministries, Australia, 1993) pp. 26-27.

- D'où proviendra l'argent?
  - Ayez des sponsors
  - Une Eglise/institution marraine
  - Ayez deux types d'activités professionnelles (*en ang.: bi-vocational: deux activités rémunérées ndt*)
  - Une combinaison des différentes possibilités mentionnées ci-dessus
- Quel système financier sera mis en place?

7. Comment les autres pourront-ils être impliqués?

- Les besoins liés à la prière
- Les besoins d'engagement
- Les relations potentielles
- Les besoins d'équipements
- Les besoins financiers

Une fois que vous avez rédigé votre Plan-Projet partagez-le avec un certain nombre de personnes dont une personne expérimentée dans l'implantation d'Eglise ou un conseiller en implantation d'Eglise.

**Soumis à:**

**Remarques:**

1.....

.....

2.....

.....

3.....

.....

## 2. LE DEVELOPPEMENT PRENATAL

(Les 6 à 9 mois avant les premiers services de culte)

Le développement le plus important se produit avant la naissance. Une fois que le bébé est venu au monde, il ne fait que grandir. Une nouvelle Eglise a besoin de développer des organes essentiels et une masse critique avant son premier service de culte (sa naissance). Une naissance prématurée annoncera des difficultés qui auront des conséquences sur la santé de l'Eglise.

### 2.1. Rassemblez et mobilisez le groupe de base.<sup>72</sup>

Le groupe de base est composé de ceux qui constitueront le noyau de la nouvelle Eglise.

CHOISIR LES MEMBRES DU GROUPE DE BASE: il est difficile de créer un groupe de base avec: 1) des gens qui ne s'établissent jamais, 2) des gens qui ont besoin qu'on s'occupe beaucoup d'eux, 3) un grand nombre de personnes qui viennent d'une autre confession. Faites attention aux intérêts du groupe cible et partagez individuellement la vision, l'objectif, et les valeurs. Encouragez chaque personne à faire partie de la nouvelle Eglise, à être fidèle et à s'engager financièrement. Invitez les gens à faire partie du groupe de base. Bryant dit: "Il est judicieux qu'au moins 6 familles fassent partie du groupe de base avant le premier service de culte."<sup>73</sup> Voici les *critères* à privilégier:

- Une véritable vie de prière
- Un intérêt pour atteindre les sans-Eglise par l'évangile
- Un intérêt à être disciple et à faire des disciples
- Etre en accord avec la vision de l'Eglise
- Une consécration à la Parole de Dieu
- Un véritable engagement dans la nouvelle Eglise
- De la persévérance
- Des dirigeants potentiels
- Un véritable engagement vis à vis de la dénomination

REUNIONS HEBDOMADAIRES: Choisissez une heure et un lieu et commencez des réunions chaque semaine. Ces rencontres comprendront les points suivants:

- Le culte
- La prière
- L'organisation
- La formation, l'amitié pour développer l'unité et l'objectif
- Les dîmes, les offrandes. Il est vital que les membres du groupe de base soient complètement consacrés.

ETUDES POUR LE GROUPE DE BASE: Voir l'annexe C <sup>74</sup>. Le but de ces études est de permettre au groupe de base de se "modeler" par la formation, le partage de l'objectif, de la vision, de la mission, des valeurs et de la stratégie de la nouvelle Eglise. Une fois que la

---

<sup>72</sup> Bryant, *Ibid.*, p. 43-44.

<sup>73</sup> Bryant, *Ibid.*, p. 44.

<sup>74</sup> Bryant, *Ibid.*, p. 46-62.

nouvelle Eglise a commencé ses services publics de culte, le groupe de base ne devrait *jamais plus* se réunir à nouveau, puisque les membres devraient se mélanger aux nouveaux venus.

## **2.2. Choisissez un nom pour la nouvelle Eglise**

1. Créez un logo et un signe identitaire
2. Installez une ligne téléphonique, créez une adresse email, etc.

## **2.3. Développez des liens avec la population, et commencez des activités d'évangélisation.**

1. Développez des liens avec la population
  - Faites des sondages par le porte à porte.  
10 jours après contactez les personnes qui se sont montrées ouvertes.  
Créez une liste des personnes à appeler une troisième fois et organisez un suivi.
  - Commencez des activités pour répondre aux besoins de la population, par exemple:
    - +Invitations à la maison
    - +Clubs bibliques de vacances, crèches...
    - +Groupes de réflexion sur l'éducation, séminaires sur le stress, la gestion chrétienne de la vie...
2. Commencez des activités d'évangélisation:
  - Commencez des petits groupes:
    - +Formez des leaders avec des méthodes que n'importe qui peut utiliser.
    - +Adaptez et utilisez le matériel de formation et d'enseignement qui existe déjà.
    - +Formez sur le terrain:
      - "*J'agis, ils regardent*"
      - "*Je travaille, ils aident*"
      - "*Ils travaillent, j'aide*"
      - "*Ils agissent, je regarde*".
  - Démarrez des études de la Bible dans les foyers:
    - +Formez ceux qui ont des dons d'enseignant et d'évangéliste pour donner des études bibliques.
  - Organisez des réunions d'évangélisation et des séminaires:  
Le planteur devrait, soit diriger lui-même/elle-même ces programmes et former les membres à faire de même, soit inviter quelqu'un pour animer ces programmes dans le but d'atteindre le groupe cible. Chaque année, ces activités devraient faire partie du programme global de l'Eglise.
3. Etablissez des équipes en fonction des ministères.

## 2.4 Évaluez à nouveau l'agenda

1. Y a-t-il un plan d'évangélisation et un programme précis pour les 1 à 2 ans?
2. Est-ce que l'agenda et le programme sont réalistes?
3. Avons-nous nommé les personnes adéquates et choisi les bons moyens?

## 2.5. Définissez les ministères et les structures organisationnelles: qui doit rendre des comptes à qui?

1. Les ministères:
  - Comment les nouveaux ministères seront-ils lancés et évalués?
  - Qui décidera qu'ils doivent s'arrêter?
  - Quelle stratégie sera suivie pour atteindre les sans-Eglise?
  - Comment les réseaux d'amitiés seront-ils intentionnellement établis?
2. Processus d'intégration:
  - Quel sera l'accueil fait aux premiers arrivés?
    - + Comment faire pour obtenir les noms et les adresses?
    - + Qu'en faisons-nous?
  - Comment faire pour qu'une personne devienne membre?
    - + Quel processus suivra une personne pour devenir membre?
    - + Quels groupes d'intégration seront animés pour les nouveaux membres?
  - Comment les membres seront-ils formés pour devenir disciples et pour réaliser leur ministère?
    - + Quel moyen sera utilisé pour découvrir les dons?
3. Structures organisationnelles et financières:
  - Gardez des structures aussi simples que possibles
  - Choisissez des structures pour favoriser les contacts
  - Choisissez des leaders pour 2 ou 3 ans.
  - Choisissez des règles financières et des procédures
  - Envisagez un budget prévisionnel et un fond de roulement.

Il peut être utile d'avoir quelqu'un qui connaît bien le Manuel d'Eglise pour rappeler les règles et pour aider à trouver les structures les plus efficaces.<sup>75</sup>
4. Former les équipes pour les ministères de base
  - L'équipe du ministère pour les enfants
  - L'équipe pour l'organisation des services de culte
  - La communication (publicité)
  - Etc.

---

<sup>75</sup> James A. Cress, *Real Life Church Planting* (Ministry: February 1996) p. 30.

### 3. LA NAISSANCE

#### 3.1 Faites connaître la nouvelle Eglise

#### 3.2 Commencez des services de culte publics

1. Les cultes seront-ils sensibles à ceux qui sont en recherche (angl. "seeker-sensitive worship"), ou seront-ils carrément focalisés sur eux (angl. "seeker-focused worship") ?

2. Quels sont les principes importants pour des cultes enrichissants?

- Cultes adaptés culturellement
- Cultes "modèles directifs": si vous voulez que les gens s'agenouillent, agenouillez-vous vous-même!
- Cultes à thèmes bibliques précis avec des buts d'engagement.
- Des transitions efficaces, un programme qui "roule" (angl. "effective transitions, flow".)
- Annonces intégrées dans le culte
- Favorisez la participation: dans la préparation et la présentation

#### 3.3 Commencez un ministère pour les enfants

1. Est-ce que les salles sont sécurisées, sûres et propres?

2. Est-ce que l'activité procurera de la joie et du bonheur?

- Si les parents demandent à l'enfant: "as-tu eu du plaisir?" et que la réponse est non, les parents ne reviendront pas.
- Les parents demanderont: "qu'est-ce que tu as fait et appris?"
- Donnez toujours un document qui sera une preuve de ce qu'il aura fait.

#### 3.4. Développez une stratégie du suivi.

Etablissez un suivi pour tout nouvel arrivant selon le "processus d'intégration".

## 4. LA CROISSANCE

### 4.1 Développez et élargissez le réseau des petits groupes

### 4.2. Equipez et formez les leaders

### 4.3 Développez des ministères ciblés

La nouvelle Eglise croît grâce au suivi d'une stratégie précise. C'est le moment de mettre en oeuvre des activités spécifiques pour répondre aux besoins et aux souffrances des nouveaux venus.

1. Activités sociales: nourriture, logement...
2. Groupes de soutien/ secours, groupes de parents, groupes d'aide face à l'alcool, à la drogue...

### 4.4 Augmentez l'efficacité de l'évangélisation

1. Augmentez le potentiel des réseaux d'amitiés
2. Favorisez la formation pour l'évangélisation
3. Encouragez toutes sortes d'activités avec les non-chrétiens

### 4.5 Intégrez et engagez les nouveaux venus

Nous devons développer un système qui aide les gens à créer des nouveaux liens et à se rendre utile:

1. Faire de nouveaux amis
2. Trouver un petit groupe qui donne du sens à la vie
3. Découvrir un ministère épanouissant (un ministère n'est pas le résultat d'un vote).

### 4.6 Favorisez et/ou modifiez les ministères en place

L'élagage est une notion biblique. Il augmente la production de fruits.

1. Faites une évaluation de tout chaque année.
2. Faites de nouveaux projets pour l'année à venir
3. Revoyez les questions administratives. Soyez honnêtes. Etes-vous efficaces?

## 5. LA REPRODUCTION

Les Eglises locales attendent trop longtemps avant d'engendrer des "Eglises-filles". Si elles ne le font pas dans les 3 ou 4 ans, elles ne le feront plus.

### **5.1 Cultivez l'idée d'implantation d'une nouvelle Eglise**

Favorisez l'enthousiasme en faveur de l'implantation d'Eglise et formez des leaders qui s'engageront dans le lancement de nouvelles Eglises.

### **5.2 Etablissez une stratégie pour lancer de nouvelles Eglises (stratégie parentale)**

Mobilisez une équipe dans votre Eglise pour cela. Fournissez soutiens et encouragements pour cette équipe et pour la nouvelle Eglise.

- Faites de l'accompagnement (coaching) : utilisez des livres, manuels...
- Apprenez des relations parentales:
  - + L'excitation et l'appréhension dans l'attente du premier enfant
  - + La douleur et le travail pénible au moment de la naissance
  - + La lassitude et le travail alors que le bébé grandit
  - + L'abandon de la jeune fille qui se marie:
    - les "Eglises-filles" veulent et ont besoin de devenir adultes
    - ne les soutenez pas trop longtemps, cela crée la dépendance.

### **5.3 Lancez une nouvelle implantation d'Eglise.**

## Annexe A

### Valeurs fondamentales.

Cette annexe fournit un schéma plus détaillé avec des versets bibliques, des 10 valeurs fondamentales de Willow Creek – ainsi que le « Sondage sur les valeurs » et les moyens «d'Interprétation des valeurs », tirés du manuel de Philippe Bryant, « Manuel d'implantation d'Eglise » (Church Planting Workbook).

### Les 10 valeurs fondamentales de Willow Creek

Cette liste des valeurs est née de multiples discussions entre l'Eglise de Willow Creek et les membres du comité d'administration. Comme de plus en plus d'Eglises voulaient savoir ce que nous croyons, Dan Webster, Sharon Wells, Wendie Guthrie et Ross Robinson élaborèrent une liste de huit « valeurs fondamentales » qui répondaient à la question: « Quelle est la particularité de Willow Creek ? »

Plus tard, Bill Hybels a précisé et développé la liste originelle pour retenir 10 valeurs qui sont devenues la base de l'assemblée principale de la conférence inaugurale de la Fédération des membres de l'association de Willow Creek, et le résumé d'une série d'articles paraissant dans le mensuel de l'Association de Willow Creek.

Voici donc ce résumé de ce qui fait que Willow Creek est Willow Creek.

1. **Nous croyons** qu'un enseignement inspiré (angl. "anointed teaching") est un catalyseur transformant la vie d'un individu et de l'Eglise.  
Cela inclut le concept d'un enseignement en vue d'un changement de vie - Ro 12.7; 2 Tm 3.16-17; Ja 1.23-25.
2. **Nous croyons** que les perdus sont importants aux yeux de Dieu, et qu'en conséquence, ils devraient être la préoccupation de l'Eglise.  
Cela inclut les concepts de l'évangélisation relationnelle et de l'évangélisation en tant que processus – Lc 5.30-32; Lc 15; Mt 18.14.
3. **Nous croyons** que l'Eglise devrait être culturellement adaptée tout en demeurant doctrinalement pure.  
Cela comprend le concept du rapport réel à notre culture grâce à nos locaux, nos imprimés, et moyens d'expression – 1 Co 9.19-23.
4. **Nous croyons** que les disciples du Christ devraient manifester de l'authenticité et tendre vers une croissance régulière.  
Cela implique les concepts d'authenticité personnelle, d'authenticité de caractère, et d'intégrité - Ep 4.25-26, 32; Hb 12.1; Ph 1.6.

5. **Nous croyons** qu'une Eglise devrait fonctionner comme une communauté unie de serviteurs, avec des hommes et des femmes se servant de leurs dons spirituels. Cela implique les concepts d'unité, d'esprit de service, de dons spirituels, et d'appels au ministère - 1 Co 12 et 14; Ro 12; Ep 4; Ps 133.1.
6. **Nous croyons** que des relations d'amour devraient se ressentir dans chaque domaine de la vie de l'Eglise. Cela implique les concepts de ministères mus par l'amour et accomplis en équipe, de développement de relations humaines – 1 Co 13; Né 3; Lc 10.1; Jn 13.34-35.
7. **Nous croyons** qu'un changement de vie se produit plus facilement au sein de petits groupes. Cela implique l'idée de formation de disciples, de vulnérabilité, et de responsabilité - Lc 6.12-13; Ac 2.44-47.
8. **Nous croyons** que l'esprit d'excellence honore Dieu et stimule les gens. Cela implique les concepts d'évaluation, d'examen critique, de progression et d'excellence – Col 3.17; Mt 1.6-14; Pr 27.17.
9. **Nous croyons** que les Eglises devraient être dirigées par des hommes et des femmes ayant des dons de dirigeants. Cela implique les concepts de formation et de soutien, d'esprit de service dans la responsabilité, d'orientation stratégique, et d'intentionnalité - Né 1-2; Ro 12.8; Ac 6.2-5.
10. **Nous croyons** que la poursuite d'un engagement total à Christ et à sa cause est un principe pour tout croyant. Cela implique les concepts d'économat, de service, de mobilité, et de recherche des buts divins - 1 R 11.4; Ph 2.1-11; 2 Co 8.7.

### **La Mission de Willow Creek**

(Ce que nous faisons)

Notre mission consiste à changer des gens non croyants en disciples entièrement consacrés à Jésus-Christ.

### **La Vision de Willow Creek**

(Ce que nous devenons)

Notre vision est d'être une communauté de croyants agissant sur une base biblique afin que les visées rédemptrices du Christ soient accomplies dans le monde.

## Sondage sur les Valeurs

Répondez aux questions selon ce que vous pensez ou ressentez.  
(Philip Bryant – Manuel d'utilisation d'implantation d'église)

D'accord Neutre Pas d'accord

1	2	3	4	5	
✓					Exemple : Je crois que Jésus-Christ est le chef de l'Eglise
					1. La Bible est un bon guide pour la vie chrétienne mais n'est pas l'autorité finale pour l'Eglise.
					2. La prédication dans notre Eglise montrera comment la Parole de Dieu peut répondre aux besoins quotidiens.
					3. Cette Eglise croit que tous les dons de l'Esprit Saint mentionnés dans la Bible devraient être utilisés par l'Eglise aujourd'hui.
					4. Je pense que cette Eglise devrait permettre à ses membres d'aller et venir selon leur bon plaisir.
					5. Notre culte du dimanche devrait avoir pour objectif d'édifier les chrétiens.
					6. Nous gagnerons plus efficacement des gens à Christ en répondant à leurs besoins émotionnels, physiques, intellectuels et spirituels.
					7. Nous croyons que lorsqu'une personne devient chrétienne, Dieu lui permet de progresser grâce à sa Parole.
					8. Cette Eglise doit développer des programmes qui répondent aux besoins de la population.
					9. Une bonne Eglise sera une Eglise qui ne fait pas la promotion de dons en argent, mais qui laissera le soin à Dieu de dire à son peuple ce qu'il faut donner.
					10. Cette Eglise sera une Eglise qui aspirera à évangéliser un groupe particulier au sein de la population.
					11. L'Eglise qui prie et fait des projets pour l'avenir est susceptible de savoir où elle va.
					12. Chaque Eglise devrait se concentrer sur les moyens d'atteindre son propre territoire et ne pas s'impliquer avec d'autres dénominations.
					13. Je crois que l'objectif primordial de l'Eglise devrait être ceux qui sont hors de l'Eglise.
					14. La plupart du temps, les décisions de cette Eglise seront fondées sur ce qui semble logique contrairement aux principes bibliques.
					15. Pendant les services de culte, la prédication traitera des sujets susceptibles d'aider les chrétiens à grandir dans leur relation avec Dieu.
					16. Tous les dons de l'Esprit mentionnés dans la Bible sont valables aujourd'hui exceptés ceux sur les signes et les prodiges, qui ne sont d'aucune utilité puisque nous avons maintenant la Parole de Dieu.
					17. Etre membre de cette Eglise signifie un engagement dans l'adoration et une implication dans un ministère.
					18. Les services du dimanche devraient être attrayants et compréhensibles pour un profane.
					19. La chose la plus importante pour cette Eglise, c'est le nombre de personnes qu'elle gagne à Christ.
					20. Cette Eglise a un programme par lequel les nouveaux chrétiens peuvent développer leur foi et devenir efficaces au service des autres.
					21. L'Eglise la plus efficace est celle qui développe des programmes servant à édifier ses membres afin qu'ils "survivent" en tant que chrétiens.
					22. Les membres de cette Eglise seront encouragés à offrir généreusement leurs dîmes et offrandes.
					23. Cette Eglise a prévu quelque chose pour chacun dans la population.
					24. Cette Eglise sera davantage soucieuse de faire avancer la mission plutôt que de perdre son temps dans des questions d'organisation.
					25. Cette Eglise aidera les autres à évangéliser notre territoire.
					26. L'unique rôle de l'Eglise est d'édifier les croyants.

## Interprétation des Valeurs

Alors que les valeurs semblent être présentées comme extrêmes, il faut reconnaître que l'Eglise a souvent choisi de s'installer sur des valeurs moyennes ou vers l'une ou l'autre des extrémités d'un continuum. La liste ci-dessous vous aidera à réfléchir sur les valeurs dans les domaines suivants:

### 1. *Autorité*

**Biblique ou humaine** Q. 14 (Question 14 du sondage précédant)

Sur quoi l'Eglise fondera-t-elle ses structures, sa responsabilité, et tout ce qu'elle réalise. Les Eglises qui se développent ont un fondement biblique très solide pour appuyer tout ce qu'elles font.

### 2. *Prédication*

**Sensible aux personnes en recherche ou centrée sur les déjà chrétiens** Q. 15

L'accent mis dans les prédications peut varier considérablement. Alors qu'une Eglise peut pourvoir aux besoins d'un groupe spécifique, elle aura aussi à prendre des décisions de façon délibérée pour répondre aux besoins des autres si elle veut croître et se développer.

### 3. *Saint-Esprit*

**Agissant visiblement ou invisiblement inactif** Q. 16

La perception du rôle du Saint-Esprit peut aussi varier, et une Eglise peut prôner une des valeurs limites ou une des valeurs moyennes. Il sera utile de clarifier les choses afin que l'enseignement et la pratique de l'Eglise soient compréhensibles par tous ceux qui s'y joignent. Le rôle du Saint-Esprit en lien avec le service du culte peut être particulièrement crucial.

### 4. *Les normes pour être membre*

**Une grande attente ou une implication volontaire** Q. 17

Le niveau d'engagement attendu des membres devrait être clairement défini. En général, les Eglises croissent lorsqu'une valeur raisonnable mais élevée sur l'engagement et l'implication dans le ministère est décidée.

### 5. *Le service d'adoration*

**Sensible aux personnes en recherche ou aux chrétiens** Q. 18

Le service d'adoration est la vitrine de l'Eglise. S'intéresser aux personnes extérieures est une chose, mais une autre est la question actuelle du contemporain face au traditionnel. Cette question de l'adoration devrait trouver une solution par la population que vous essayez d'atteindre.

### 6. *L'évangélisation*

**Holistique ou centrée sur l'âme** Q. 19

Il y a plusieurs approches dans l'évangélisation, allant de celle qui prend en compte les besoins de l'être tout entier à celle à l'autre extrême, qui ne s'intéresse qu'au cerveau. Les Eglises qui croissent mettent l'accent sur la compassion du Christ à travers une approche holistique.

### 7. *La formation*

**Non planifiée ou planifiée** Q. 20

Certaines personnes pensent que si quelqu'un devient chrétien, il croîtra spirituellement de façon naturelle. C'est, en fait, très rare, et la plupart des Eglises doivent mettre sur pied un processus visant à former l'individu, ce qui l'aidera à développer des capacités et des dons, et à découvrir quel

est son ministère. En général, lorsque quelqu'un est impliqué dans un ministère, son degré d'engagement est élevé.

#### **8. *Les programmes***

##### **Dirigés vers la population ou vers les chrétiens Q. 21**

La plupart des Eglises mettent en place des programmes pour répondre à des besoins reconnus. Certains programmes seront réalisés en fonction des besoins de la population, ou des chrétiens. Les deux types d'actions sont nécessaires, mais l'Eglise qui croît tend à pencher en faveur des besoins de la population plutôt que de ceux des chrétiens.

#### **9. *Dons et offrandes***

##### **Sans définition précise ou encouragement à verser la dîme en plus Q. 22**

Cette valeur peut poser des problèmes. Il est important que cette valeur dans ce domaine soit bien établie puisqu'il est très difficile d'y apporter un changement par la suite. Quand le peuple de Dieu apporte ses dîmes à l'Eglise, il ne manque jamais de moyens et les donateurs s'ouvrent aux bénédictions divines.

#### **10. *Le groupe cible***

##### **Spécifique ou vague Q. 23**

Beaucoup d'Eglises essaient d'atteindre tout le monde, mais elles en atteignent que très peu, surtout si elles ne pourvoient pas aux besoins des individus. Encourager une Eglise à atteindre un groupe spécifique, tout en accueillant tous les autres, mène à une croissance réelle.

#### **11. *Planification***

##### **Générale ou spécifique Q. 24**

Certaines personnes considèrent la planification comme non spirituelle. Pourtant, dès la création Dieu a organisé. L'Eglise qui ne fait pas de plans accomplit très peu et même quand elle y parvient, la plupart du temps elle ne le réalise même pas.

#### **12. *Le champ de mission***

##### **Empire ou royaume Q. 25**

Jésus est le chef de l'Eglise universelle et de l'Eglise locale. Alors qu'il n'est pas très sage de se faire prendre dans une hyper-organisation, l'Eglise locale doit avoir la perspective du Royaume. Cela va d'une aide aux Eglises locales en passant par l'implantation de nouvelles Eglises pour aller jusqu'aux missions d'outre-mer.

#### **13. *Focalisation***

##### **Sur les sans-Eglise ou sur les membres d'Eglise Q. 26**

En général, à la base de toutes les valeurs il y a la nécessité de se focaliser sur l'Eglise. Avez-vous l'intention de vous intéresser aux membres ou aux sans-Eglises? Cela ne veut pas dire qu'un groupe est exclu pour le bénéfice d'un autre.

## **Annexe B**

**Des indicateurs spirituels: dans les relations entre adventistes et musulmans.**

**Ce procédé a été développé par le Dr. Jerald Whitehouse – directeur du Global Center for Adventist- Muslim Relations .**

**(voir les deux tableaux ci-après.)**

**Tableau 1**

Objectifs spirituels, sociaux et économiques suggérés pour chaque niveau d'activités :

Agenda court Agenda long	0 à 6 mois 0-24 mois	7 à 12 mois 25-36 mois	13-18 mois 37-48 mois	19-24 mois 49-60 mois	25-30 mois 61-72 mois	31-36 mois 73-84 mois
	1. Etablir la crédibilité	2. Discussion spirituelle	3. Recherche sérieuse	4. Croire au salut	5. Vie / pratique religieuse	6. Fraternité réelle
Objectifs spirituels pour chaque niveau	Créer une prise de conscience, l'acceptation de «l'agent du changement» comme celui qui démontre un style de vie sainte dans tous ses aspects à travers un ministère "incarnationel" pour les besoins de ceux qui ont le cœur brisé 2. Créer un intérêt au niveau des préoccupations spirituelles personnelles	Les objectifs à ce niveau recouvrent la partie I des études de Barakat Allah: 1. Augmenter le désir de mieux connaître Allah et de l'adorer de façon plus significative. 2. Développer la confiance dans tous les Livres Saints. 3. Créer le désir d'un 'cœur nouveau' pour Allah.	Objectifs qui recouvrent la partie II des études de Barakat Allah: 1. Développer la confiance en Allah pour la délivrance de la peur des forces du Mal 2. Inspirer la confiance en Issa comme médiateur personnel. 3. Susciter l'engagement pour une vie sainte en vue de la préparation pour les derniers temps.	Objectifs qui recouvrent la partie III des études de Barakat Allah 1. Créer une acceptation de l'immense sacrifice comme cadeau d'Allah fait à l'homme pour le réconcilier avec Lui. 2. Créer l'acceptation d'Issa comme l'immense sacrifice, le cadeau d'Allah pour la victoire sur le péché 3. Susciter une profession de foi en tant que nouveau croyant	Objectifs qui recouvrent la partie IV des études de Barakat Allah 1. Développer chez le nouveau croyant la pratique d'une bonne gestion de la vie. 2. Etablir la connaissance l'attitude, la pratique de l'observation du Sabbat. 3. Impliquer les nouveaux croyants dans le partage de leur foi	Objectifs qui recouvrent la partie V des études de Barakat Allah 1. Devenir membre du peuple d'Allah des temps de la fin 2. Les membres en amènent d'autres à la foi.
Objectifs sociaux-économiques	Capacités à construire	Coopération en vue de l'autonomie	Coopération en vue de l'autonomie	Renforcement	Structure et viabilité	En relation avec le monde
(L'application pourra varier selon les situations)	1. Degré d'alphabétisation en % 2. Augmentation de la capacité collective locale à résoudre des problèmes communautaires 3. Rencontre régulière du Comité local d'administration pour aborder les problèmes locaux et leur résolution. 4. Amélioration des indicateurs de base pour la santé infantile 5. Hygiène alimentaire améliorée. 6. Réponse à des besoins particuliers par une croissance de la capacité locale à les aborder.	Même chose qu'au niveau 1 plus augmentation des revenus familiaux.	Même chose qu'au niveau 1 et 2	Même chose qu'au niveau 1 avec en plus: Petites entreprises coopératives	1. Organisation locale d'un groupe de croyants 2. Création de coopératives générant des profits et des revenus 3. Mise en évidence d'une bonne gestion chez le croyant	1. Relation formelle ou informelle avec la famille chrétienne mondiale

## Tableau 2

### Indicateurs de mesure pour chaque niveau d'achèvement :

Niveaux	1. Etablir la crédibilité	2. Discussion spirituelle	3. Recherche sérieuse	4. Croire au salut	5. Vie/pratique religieuse	6. Fraternité réelle
Indicateurs spirituels généraux	1. L'agent de changement accepté comme « compagnon de foi » 2. L'agent de changement participe aux événements importants des personnes de la communauté (fêtes, mariages, funérailles, etc.)	1. Assiste régulièrement à un groupe d'étude pour chercheurs . 2. Etudie tous les livres Saints. 3. Exprime le désir de connaître Allah. 4. Comprend le péché comme une condition brisée par la rébellion. 5. Exprime le besoin et le désir d'un cœur nouveau en Allah	1. Une confiance diminuée dans le pouvoir des objets, des lieux et des gens . 2. Confiance en Allah pour la délivrance de la peur des forces du mal. 3. Désire faire partie du peuple d'Allah qui se prépare pour les derniers temps. 4. S'engage dans une vie de prière journalière significative	1. Le sacrifice est le don d'Allah fait à l'homme, un symbole pour couvrir nos péchés 2. La restauration de l'honneur dans la famille d'Allah implique le sacrifice pour la réconciliation, et non la force et la vengeance. 3. La profession de la foi en l'immense sacrifice d'Issa.	1. La croyance dans le Saint-Esprit comme une présence d'Allah pour une vie sainte et pour le témoignage. 2. La pratique de la gestion dans la dîme et la « zakat » (l'aumône). 3. L'abstinence dans des pratiques d'hygiène nuisibles. 4. L'observation du Sabbat.	1. La grande trame du conflit cosmique. 2. L'objectif du jour du jugement. 3. Le message d'Elie – "sortez du milieu d'elle" 4. Les prophètes des derniers jours. 5. La fraternité avec le peuple mondial d'Allah des derniers jours. 6. Le baptême
Les indicateurs de foi en Issa	1. Issa comme prophète	1. Issa en tant que prophète	1. Confiance en Issa contre les forces du mal. 2. Confiance en Issa en tant que médiateur au jour du jugement.  3. Regarde à Issa comme le Messie qui vient.  4. Issa, une force pour une vie sainte.	1. Issa est le seul qui peut me donner un cœur nouveau. 2. Issa est celui qui restaure l'honneur dans la famille en se donnant lui-même, en acceptant et en pardonnant les pécheurs; il pardonne mes péchés. 3. Issa est le grand sacrifice, qu'il a accompli volontairement. 4. Issa, le vainqueur de la mort. 5. Issa est le Maître de ma vie.	1. Issa est le Seigneur du Sabbat, le symbole de la création, de la recréation, du repos éternel.	Allah est un, mais nous l'expérimentons/vivons à travers Issa comme notre Médiateur et Sauveur, et nous sentons sa présence par l'Esprit Saint.
Indicateurs sociaux-économiques	Des indicateurs spécifiques aux initiatives mises en œuvre	Idem	Idem	Idem	1. Les croyants intégrés dans l'Eglise locale, ou 2. un groupe –ou comité - de croyants organisés. 3. Groupe autonome de croyants pour la croissance spirituelle, l'évangélisation, et l'aide aux nécessiteux	1. Groupe de croyants apportant une contribution au corps mondial des croyants. 2. Groupe de croyants ayant une relation particulière avec la famille chrétienne mondiale.

## Annexe C

### Des études bibliques pour le Groupe de base<sup>76</sup>

Quand un groupe de base est établi, sa fonction première est de constituer le noyau de la nouvelle Eglise. Plusieurs viendront d'horizons différents, avec des expériences diverses. Ils devront développer une unité au sein de cette fraternité.

Les études pour le groupe de base sont conçues pour servir de guides au planteur, pour l'aider à préparer le groupe en partageant l'objectif, les valeurs et la vision de la nouvelle Eglise. En même temps, elles peuvent servir aussi de formation lorsque les gens reviennent aux éléments essentiels qu'on trouve dans ces études. Le planteur devrait se sentir libre d'y inclure des exercices pratiques et de les adapter à chaque situation.

Les réunions du groupe sont aussi l'occasion d'organiser la nouvelle Eglise et de déléguer les responsabilités à ses membres.

Il faut aussi se rappeler que dès que l'Eglise commence ses services publics, le groupe de base ne doit *jamais* plus se réunir. Les membres du groupe de base doivent simplement faire partie de l'Eglise. Ils doivent se mélanger aux nouveaux membres, les accueillir et s'impliquer dans leurs vies, devenant ainsi le 'levain' qui unit la nouvelle Eglise.

### Le Royaume de Dieu et la nouvelle Eglise

#### *Etude biblique No. 1*

#### **1. Mettre les choses en perspective**

- 1.1. Pourquoi sommes-nous là ? Où allons-nous ? Comment y arriverons-nous ?
- 1.2. Aujourd'hui, il y a beaucoup d'idées/sens en rapport avec le mot Eglise.
- 1.3. A quoi pensait Jésus quand il disait : « Sur ce rocher je bâtirai mon Eglise et les portes de l'enfer ne prévaudront point contre elle »? (Mt 16.18).

#### **2. Le royaume de Dieu**

- 2.1. L'objectif principal de Jésus était le Royaume de Dieu
  - Mc 1.14-15
  - Mt 26.64
  - Lc 13.18-21
  - Lc 11.2-4 ; Mt 6.9-15
- 2.2. Définition du Royaume de Dieu : à la fois une réalité présente et future. Présente en Jésus et en tous ceux qui se sont abandonnés à lui. Future en ce qu'il sera accompli seulement au retour de Christ.
- 2.3. Notre engagement: envers le Roi (Jésus) et le royaume (Mt 7.21).

---

<sup>76</sup> Ces études se trouvent dans le livre de Philip Bryant: "Church Planting Workbook" Baptist Union of Victoria, Australie.

### **3. L'Eglise et les Eglises**

L'Eglise est un élément de la mission de Dieu dont l'objectif est de révéler le Royaume de Dieu, d'inviter d'autres à participer par la foi en Christ, et d'avertir du règne imminent de Dieu qui aura lieu à l'avènement de Christ.

3.1. L'Eglise universelle – l'ensemble du corps de tous les croyants, de tous les temps et de toutes les nations, (Ep. 1.22; 3.20-21; Col. 1.2)

3.2. Les Eglises locales – spécifiques, locales, des entités organisées de chrétiens (Rm 16.5; 1 Co. 1.2; 4.17)

3.3. Le mot Eglise=Ekklesia (terme utilisé 114 fois dans le N.T.)

Utilisé 5 fois pour décrire une assemblée physique de personnes, normalement une réunion politique.

Utilisé 19 fois en référence à la communauté de tous les croyants, l'Eglise universelle.

Utilisé 90 fois en référence à une assemblée locale, physique, de croyants en Christ, l'Eglise locale.

### **4. Comment tout ceci s'apparente-t-il ?**

4.1. Le royaume de Dieu est l'objectif principal.

4.2. L'Eglise est le corps spirituel des chrétiens qui s'étend à travers le monde à toutes les époques.

4.3. Les Eglises sont des groupes locaux de chrétiens, volontairement organisés pour mener à bien la Mission de Dieu, qui est d'étendre son Royaume sur toute la terre et à tous les peuples.

### **5. Pourquoi sommes-nous ici ? Que nous révèle tout cela ?**

5.1. Nous sommes ici comme une extension du Royaume de Dieu.

5.2. Nous devons être une communauté locale de chrétiens volontairement rassemblés et bibliquement organisés, qui se réunissent pour adorer Dieu et, sous la direction de l'Esprit Saint, pour exécuter le grand mandat de Jésus-Christ, dans notre pays comme à l'étranger.

5.3. Nous sommes ici pour être une communauté qui se donne, qui sert et qui témoigne auprès de la population.

## **La prière et la nouvelle Eglise**

### *Etude biblique No. 2*

#### **1. L'Eglise locale est une œuvre divine, et Jésus en est la tête**

- 1.1. La vie et la croissance d'une Eglise viennent de l'effort de Dieu et non de l'homme. (1 Co 3.5-9)
- 1.2. « Si Dieu ne construit la maison, ceux qui la bâtissent travaillent en vain. » (Ps 127 : 1). C'est aussi vrai pour une Eglise. A moins que Dieu ne l'érige, ceux qui l'organisent, la programment et la financent le font pour rien.
- 1.3. Nous devons garder une juste perspective entre ce que Dieu veut et ce que nous voulons. (1 Co 3 : 10-15). Au mieux, nous sommes des planteurs, des arroseurs ou des constructeurs. Il faut toujours se souvenir que c'est Dieu qui procure la vie et la croissance.

#### **2. Quel rapport y-a-t-il avec la prière ?**

- 2.1. Jésus, le chef de l'Eglise, a fondé tout son ministère terrestre sur la prière (Lc 5.16; 6.12; 9.18, 28-29; 11.1; 22.41-46).
- 2.2. Si nous croyons fermement que Dieu apporte la vie et la croissance dans l'Eglise locale, nous devons donc être en contact avec Lui. (Jn 15.1-17) Nous ne pouvons rien faire sans Jésus. L'Eglise primitive était une Eglise de prière (les textes suivants Ac 1.14; 2.42; 4.31; 8.15; 13; 16.25 sont parmi les nombreux exemples cités.) Paul a aussi encouragé la prière (Ep 6.18; Ph 4.6; Col 4.2; 1Th 5.17; 1Tm 2.8).
- 2.3. Nous devons dépendre de Dieu dans tout ce que nous faisons. Nos compétences nous viennent de Dieu. L'important n'est pas sur ce que nous pouvons faire, mais sur ce que Dieu peut faire. (2 Co 3.4-6).
- 2.4. Notre habitude de prière est une indication de notre dépendance vis à vis de Dieu, et de notre ferme croyance en un Dieu source de toute vie et de croissance au sein de l'Eglise.

#### **3. Les gens sont amenés à Jésus-Christ et intégrés dans l'Eglise par la prière.**

- 3.1. Priez pour ceux qui ne connaissent pas Christ de manière personnelle, afin que le Saint-Esprit les conduise à la conviction et la conversion. (Jn 16.8-11; Tt 15)
- 3.2. Priez pour qu'un élan irrésistible pousse les chrétiens à partager leur foi (Mt 9.35-38).
- 3.3. Priez pour que des occasions se présentent, priez pour le courage, les mots à dire pour partager la bonne nouvelle de Jésus auprès d'autres gens (Ep 6.19; Col 4.34).

#### **4. L'Eglise continue à grandir et à se vivifier par la prière**

- 4.1. Dieu qui conduit les gens à la foi en Christ et établit l'Eglise, est aussi source continue de vie et de croissance (Ph 1.16).
- 4.2. Nous devons prier pour la croissance continue de chaque chrétien et de l'ensemble de l'Eglise (Ep 3.14-19).

#### **5. Ce que la prière implique dans une nouvelle Eglise**

- 5.1. La prière est la clé de l'évangélisation, de la vie et de la croissance de l'Eglise.

5.2. La prière doit être la priorité numéro un, tant pour le chrétien individuellement que pour la vie collective de l'ensemble de l'Eglise.

5.3. Pour adhérer à la prière, il faut une foi active.

- Nous devons prier, mais nous devons aussi avoir la volonté d'agir.
- Nous devons **viser et agir** en prière. (ex. : préparer des « déclarations de foi » avec des objectifs, et y travailler).

# **Le Saint-Esprit et la nouvelle Eglise**

## *Etude biblique No. 3*

### **1. Le Saint-Esprit est la vie de l'Eglise; Il est celui qui procure la vitalité et la motivation.**

- 1.1. Actes 1 et 2 – La présence de l'Esprit Saint était essentielle pour que l'Eglise démarre et qu'elle remplisse son ministère de témoin de Jésus, allant par tout le monde pour y répandre l'évangile de la vie nouvelle. (Voir aussi Lc 24.49).
- 1.2. La présence de l'Esprit au sein de l'Eglise s'exprimait principalement comme un mouvement missionnaire. (Ac 2.37-47).
- 1.3. La présence du Saint-Esprit dans l'Eglise primitive servait la mission et non la satisfaction personnelle. La principale fonction de l'Esprit dans l'Eglise était de la stimuler et de la pousser à s'étendre. (Ac 8.14; 10.1-48; 13.1-4; 15.12-35; 20.22; 28.23-31).

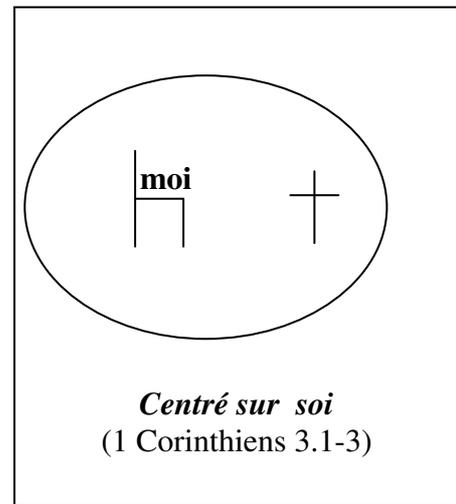
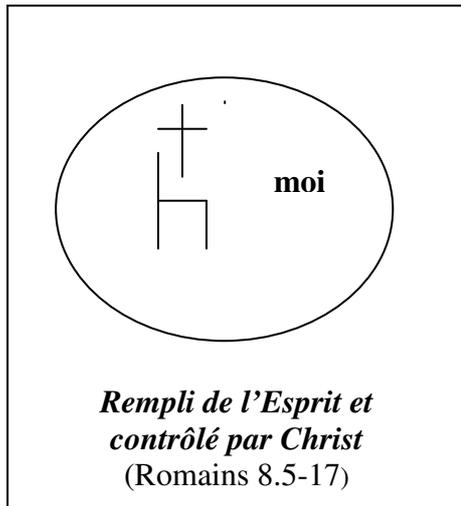
### **2. Qui est le Saint-Esprit ?**

(Aujourd'hui, il y a tant d'incompréhension concernant le Saint-Esprit que nous avons besoin de nous arrêter un instant sur sa personne et sa fonction).

- 2.1. Dieu se fait connaître à nous au travers de trois personnes : le Père, le Fils et l'Esprit. Quoiqu'ils soient réellement distincts, ils partagent une identité commune. Aucune distinction stricte ne peut être établie entre Dieu le Père, Dieu le Fils et Dieu le Saint-Esprit. Ce qui est vrai pour l'un l'est aussi pour les deux autres.
- 2.2. Le Saint-Esprit est la présence de Jésus (2 Co 3.17), il est présent en chaque croyant et au sein de l'Eglise. L'œuvre de Jésus est, quant à elle, l'œuvre de Dieu le Père.
- 2.3. La fonction première du Saint-Esprit est de diriger chaque chrétien ainsi que l'Eglise dans l'expansion missionnaire, pour faire parvenir le message du Christ au monde et le servir en son nom (Jn 14.5-27).

### **3. Quel est le rôle du Saint-Esprit dans la vie chrétienne ?**

- 3.1. L'Esprit est donné au croyant comme un sceau, (Ep 1.13-14; 2 Co 1.21-22), pour qu'il produise les fruits de l'Esprit (Ga 5.13-26), pour le conduire dans la vie de tous les jours, pour l'équiper en vue de la mission et du service (Ep 4.1-16) et pour lui accorder la puissance dans la mission (Ac 1.8).
- 3.2. Il y a deux types de chrétiens : le chrétien « contrôlé par et rempli de » l'Esprit, et le chrétien « centré sur soi ».



(Explications: cercle= cercle de la vie de l'homme; trône, chaise= force qui gouverne la vie; moi = le moi égocentrique)

3.3 En tant que chrétiens, nous sommes encouragés à vivre une vie remplie de l'Esprit et à laisser Christ nous contrôler (Ep 5.18; Ga 5.16-26; Rm 8.1-17; 1 Th 5.19; 2 Tm 1.7).

3.4 Pour vivre une vie remplie de l'Esprit et contrôlée par le Christ, il faut :

- Une attitude de confession/repentance de tout péché connu (Col 2.13-15; 1 Jn 1.9)
- S'offrir entièrement à Jésus-Christ (Rm 6.14; 12.1-2)
- Demander à être rempli de l'Esprit (1 Jn 5.14-15)
- Marcher par la foi, en continuant à confesser nos péchés et en vivant quotidiennement en étroite relation avec le Christ (1 Jn 1.5; 2.6).

#### 4. Quel est le rôle de l'Esprit Saint dans l'Eglise ?

4.1 Le rôle principal de l'Esprit est de donner à l'Eglise une vision et de la conduire à être un mouvement missionnaire (Jn 16.8-11; livre des Actes; Ep 4.7-13).

4.2 Le Saint-Esprit accorde la puissance en vue de la mission (Ac 1.8)

4.3 Le Saint-Esprit suscite la motivation pour la mission (Ac 13.1-3).

4.4 Le Saint-Esprit accorde des dons pour la mission (1 Co 12.1-31; Ep 4.11-16).

4.5 Le Saint-Esprit pourvoit à la récolte (Ro 15.17-22).

#### 5. Les implications de l'Esprit Saint et la nouvelle Eglise

5.1 La nouvelle Eglise doit enseigner sur la personne et l'œuvre de l'Esprit (en se basant sur de solides fondements bibliques) et encourager chaque chrétien à vivre une vie remplie de l'Esprit et contrôlée par le Christ.

5.2 L'Eglise doit se reposer sur le Saint-Esprit pour sa vision de la mission, sa motivation pour la mission, ses ressources pour accomplir la mission, et pour les résultats de la moisson.

5.3 Par-dessus tout, en tant qu'Eglise et peuple remplis de l'Esprit, **la mission que Dieu nous a donnée de faire connaître le nom de Jésus jusqu' aux extrémités de la terre devrait être la préoccupation principale de tout ce que nous faisons.**

## **Les disciples et la nouvelle Eglise**

### *Etude biblique No. 4*

#### **1. L'existence de l'Eglise locale a pour objectif de « faire des disciples » de tout peuple.** (Mt 28.18-20)

- 1.1. Le seul commandement donné dans le grand mandat est de « faire des disciples » (Mt 28.19a)
- 1.2. « Faire des disciples » signifie conduire les gens dans une nouvelle relation avec Dieu par la foi en Christ et les faire grandir à son image (Ep 4.1-16; Ph 3.12-21).
- 1.3. Les premiers chrétiens étaient connus comme le peuple de la Voie parce qu'ils avaient modelé leur vie selon la Voie du Christ (Ac 16.17; 18.25-26; 19.23).

#### **2. Que signifie être un disciple ?**

(Tout le NT parle de cette question, mais nous ne prendrons qu'un seul passage – Lc 14.25-35).

- 2.1. Jésus doit avoir la priorité sur toute autre personne (Lc 14.26).
- 2.2. Jésus doit avoir la priorité sur toute autre possession (Lc 14.33).
- 2.3. Jésus doit avoir la priorité sur tout autre objectif (Lc 14.27)

#### **3. Comment fait-on des disciples ?**

(2 Tm 1.3 – 2.7).

- 3.1. Nous devons **vivre** ce que nous croyons. Nous devons vivre et témoigner de l'évangile au foyer et au travail (2 Tm 1.3-13)
- 3.2. Nous devons nous **multiplier** en « faisant des disciples » (2 Tm 2.1-2)
- 3.3. Nous devons nous impliquer dans le **ministère** (2 Tm 2.3-7).

#### **4. L'Eglise locale est la méthode de Dieu pour l'accomplissement du grand mandat (Mt 28.18-20 ; ) qui est de « faire des disciples ».**

- 4.1. Nous devons prier pour les gens et les conduire à la foi en Christ, les aider à lui ressembler (Ep 3.14-19).
- 4.2. Les dons spirituels doivent être exercés afin que l'Eglise soit édifiée et qu'elle croisse alors que chaque "partie" réalise son oeuvre (Ep 4.16).
- 4.3. Nous devons prendre soin les uns des autres comme l'enseignent les Ecritures (Rm 12.3-13; Ep 4.2, 25, 32; 1 P 1.22; 3 : 8 ; 4.9). C'est cette attention mutuelle qui crée une ambiance de fraternité.

#### **5. Comment procéder pour fonder une Eglise qui fait des disciples?**

- 5.1. Notre priorité est de « faire des disciples ». (Conduire les gens à une nouvelle relation avec Dieu par la foi en Christ, et les faire se ressembler à son image).
- 5.2. Une « ambiance pour faire des disciples » doit être créée au sein de notre Eglise. (Faire des disciples n'est pas seulement un programme parmi d'autres. D'une façon générale, tout ce que fait l'Eglise doit contribuer à faire des gens des disciples).
- 5.3. Les programmes et les activités (services d'adoration, petits groupes, Ecoles du Sabbat, groupes d'action sociale, diaconat, réunions administratives, etc.) devraient tous être planifiés pour promouvoir et encourager l'idée de « faire des disciples ».

## **Les Laïcs et la nouvelle Eglise**

### *Etude biblique No. 5*

#### **Diriger votre groupe**

##### **Préparation**

- Priez pour rechercher la direction et les conseils divins.
- Etudiez à l'avance les explications et les Ecritures en vue de l'étude biblique, en laissant l'Esprit préparer votre propre cœur.
- Rédigez des notes sur lesquelles vous voulez mettre l'accent, faites vos commentaires, ou écrivez les questions à poser.
- Demandez à deux personnes au moins, de prier pour vous pendant que vous animez le groupe.

##### **Diriger le groupe**

- Encouragez les gens à se sentir à l'aise et assurez-les que leurs questions, commentaires, etc. sont les bienvenus.
- Faites des remarques d'introduction au sujet de l'implication des laïcs dans l'Eglise.
- Etudiez chaque partie en consultant les Ecritures et en mettant l'accent sur les points principaux (chaque chrétien a un don; le rôle du pasteur est de diriger et de former; la santé de notre nouvelle Eglise dépendra de l'implication engagée de ses membres).
- Posez des questions pour stimuler les gens à partager leurs idées.
- Souvenez-vous de ne pas dépasser l'horaire, ne sortez pas de votre sujet, et essayez d'éviter qu'aucune personne ne prenne la discussion en main.

##### **Clore la rencontre avec le groupe**

- Soyez sûr de donner suffisamment de temps à votre groupe pour un temps de prière.
- Soit vous priez, soit vous demandez à d'autres de prier avec vous, demandant que Dieu aide chacun à découvrir ses dons spécifiques et à devenir des membres plus engagés au sein du corps local du Christ.

Très souvent, les chrétiens pensent qu'ils « louent » (dans le sens de payer, ndt) le pasteur pour accomplir les fonctions du ministère. Cette idée est également enracinée dans les mots que nous utilisons pour nous référer au responsable de l'Eglise: « ministre », par ex. Mais en réalité, l'implication de chaque membre dans un ministère significatif est un enseignement biblique précis. Nous ignorons trop souvent cet enseignement, ou nous sommes ignorants de son existence. Les pasteurs essaient de faire tout le travail, avec quelques "larbins consacrés", et le reste du peuple est là, spectateur. Mais dans le royaume de Dieu, et dans l'Eglise de Christ, il n'y a pas de spectateurs, seulement des participants.

*Les points importants de cette étude se trouveront dans 1 Corinthiens 12-14, et dans Ephésiens 4 : 1-16.*

#### **1. Chaque chrétien a la responsabilité d'exercer son ( ses ) don(s) personnel(s) accordé(s) par Dieu.**

1.1. « Chaque » personne a reçu un don (quelque chose qu'ils peuvent faire pour édifier et encourager le corps de Christ) 1 Co 12.7, 11, 18.

1.2. Ces « dons » sont distribués pour le bien commun et pour l'édification de toute l'Eglise (1 Co 12.7, 20, 25; 1 Co 14.26).

1.3. C'est seulement lorsque nous faisons chacun notre part que l'Eglise peut croître en nombre et en qualité (Ep 4.16).

1.4. Omettre d'y contribuer selon nos dons causera la faillite de tout l'ensemble (1 Co 12 : 21-26).

**Questions à partager :**

- A. Etes-vous convaincu que chaque croyant a reçu un « don » (quelque chose à faire) au sein de l'Eglise ?
- B. Est-ce un mal de la part d'un membre d'Eglise de n'apporter aucune contribution – même symbolique - au ministère de son Eglise ?
- C. Comment l'Eglise pourrait-elle faciliter les gens à trouver leur place dans le service ou le ministère en utilisant leurs dons ?
- D. Que pouvez-vous faire pour découvrir vos dons et commencer à les utiliser ?

**2. Le rôle du pasteur est de diriger et de former**

2.1. Dieu a accordé des dons aux membres pour diriger l'Eglise (Ep 4.11).

2.2. La tâche principale du pasteur est de diriger, (1 P 5.2-3) sans abuser de son pouvoir sur les autres (Mc 10.41-44).

2.3. Les dirigeants de l'Eglise/les pasteurs doivent aussi aider à équiper/préparer le peuple de Dieu pour le service (Ep 4.12).

2.4. Le rôle du pasteur est de diriger/équiper. Il doit diriger pour savoir comment équiper le peuple, et il doit l'équiper pour le diriger dans la direction de Dieu. En d'autres termes, le pasteur est l'administrateur qui fournit les ressources et la formation qui permettent aux membres d'agir.

**Questions à partager :**

- A. Quelle est votre sentiment sur le rôle du pasteur comme leader et formateur ?
- B. Comment les dirigeants de l'Eglise/les pasteurs peuvent-ils vous aider à être mieux préparé pour le service ?
- C. Si Dieu a appelé certains à diriger, alors il doit y avoir ceux qui s'engagent à suivre. Comment pouvez-vous être plus engagé pour être disciple et servir ?

**3. La santé de toute Eglise dépendra de l'implication des laïcs dans le ministère de l'Eglise. Voici quelques moyens pratiques pour apprendre à mieux utiliser vos dons dans le ministère.**

3.1. Etudiez ce que les Ecritures enseignent sur les dons spirituels et le service.

3.2. Prenez le temps de découvrir les dons que Dieu vous a donnés. (Qu'est-ce que vous aimez le plus faire pour le Seigneur ? Comment les autres réagissent à ce que vous faites? Priez pour que Dieu vous aide ! Projetez de faire quelque chose pour Dieu. Lisez un livre sérieux sur les dons spirituels).

3.3. Offrez vos dons et vos compétences au Seigneur et à l'Eglise.

3.4. Impliquez-vous dans un ministère. Vous ne découvrirez jamais ce que Dieu attend de vous tant que vous ne vous êtes pas engagé. Vous pouvez essayer plusieurs choses avant de trouver le domaine dans lequel vous vous dites « C'est ça ! » Chaque chrétien devrait viser à avoir au moins une activité qui contribue à la vie et au ministère de l'Eglise locale !

## **L'évangélisation et la nouvelle Eglise**

### *Etude biblique No. 6*

- 1. Dieu désire que des gens de partout le connaissent et jouissent d'une relation personnelle et éternelle avec lui, par la foi en Jésus (2 P 3.8-9; Jr 6.28-29).**
  - 1.1. Tous sont pécheurs et ne répondent pas aux standards divins (Ro 3.23).
  - 1.2. Nous sommes réconciliés avec Dieu par une expérience personnelle avec le Christ et par la confiance en lui. (Ro 3.21-22 ; 5.6-11; Ac 4.12).
  - 1.3. Au jour du jugement, il y aura deux catégories de personnes: ceux qui auront dit à Dieu « que ta volonté soit faite », et ceux à qui Dieu dira, « que ta volonté soit faite ». (Mt 7.21-23; 25.31-46).
  
- 2. La propagation de « l'évangile » (le message de la bonne nouvelle sur ce que Dieu a fait en Christ) au monde par delà les murs de l'Eglise est notre mission.**
  - 2.1. Dans le livre des Actes, l'accent est mis sur l'influence de l'Eglise en cercles concentriques s'étendant à l'infini, jusqu'à ce que le monde entier en ressente l'impact. (Ac 1.8).
  - 2.2. Paul exprime sa gratitude sur la façon dont l'Eglise de Thessalonique a partagé sa foi semblable à des cercles s'étendant à l'infini (1 Th 1.2-10).
  - 2.3. Nous, en tant que chrétiens et comme Eglise locale, sommes appelés à faire partie de ceux qui propagent le message de l'évangile en larges cercles de contacts (2 Co 5.17-20).
  
- 3. L'évangélisation est un processus par lequel Dieu amène une personne à ne plus être son ennemi, mais à devenir son ami (Col 1.21-23).**
  - 3.1. La **conviction** est la première partie de ce processus, l'éveil surnaturel de Dieu qui crée dans la vie d'une personne le désir et la soif du divin (Jn 16.7-11).
  - 3.2. La **conversion** est le fruit de cette conviction. C'est l'instant où Dieu amène la personne des ténèbres à la lumière. (Col 1.13).
  - 3.3. La **croissance** est le stade final de ce processus (1 Pi 2.2). Tout comme la naissance naturelle est suivie de la croissance, ainsi devrait se passer la naissance spirituelle. Le manque de croissance peut signifier qu'aucune naissance n'ait eu lieu.
  
- 4. La méthode de Dieu pour l'évangélisation est d'utiliser les gens rassemblés dans une Eglise locale comme instruments pour atteindre les autres**
  - 4.1. Jésus a souvent envoyé ses disciples pour prêcher et témoigner (Lc 10.1-17; Mt 28.18-20; Jn 17.18).
  - 4.2. L'Eglise primitive était, par nature, évangéliste alors que son message touchait de plus en plus de monde (Ac 2.47; 13.1-3; 28.30).
  - 4.3. L'évangélisation n'était pas un programme, mais un procédé audiovisuel lié au vécu et au partage de la bonne nouvelle (Jn 13.34-35; 1 Co 15.11).
  - 4.4. Chaque chrétien devrait pouvoir expliquer à quelqu'un comment devenir chrétien (1 Pi 3.15-16), mais certains chrétiens auront un don spécifique pour le faire, le don « d'évangélisation » (Ep 4.11; Ac 21.8; 2 Tm 4.5).
  
- 5. Quelles sont les implications pour que l'évangélisation fasse partie de la nouvelle Eglise ?**
  - 5.1. Notre plus grand désir devrait être d'amener des gens à connaître Dieu et à jouir d'une relation personnelle et éternelle avec Lui, par la foi en Jésus-Christ.

- 5.2. Nous devons équiper et former chaque membre d'Eglise à être un témoin actif pour Christ, à la fois en actes et en paroles.
- 5.3. Nous devons créer des programmes pour les ministères et planifier des événements qui nous feront nous dépasser et sortir des murs de notre propre Eglise.
- 5.4. Nous devons devenir une Eglise "contagieuse" ! (Quand les chrétiens seront sincèrement enthousiastes à cause de ce qui se passe dans et à travers leur Eglise, il sera difficile de garder les non chrétiens éloignés).

## **La croissance et la nouvelle Eglise**

### *Etude biblique No. 7*

Un principe fondamental de tout ce qui vit est la croissance des organismes vivants. La croissance est une expression naturelle et spontanée de la vie. Seules la maladie ou la mort peuvent arrêter la croissance.

- 1. L'Eglise est premièrement un organisme vivant, et deuxièmement, une organisation.**
  - 1.1. L'Eglise est composée de gens qui ont été amenés à la vie spirituellement en conséquence d'une nouvelle naissance, au travers d'une expérience personnelle de foi en Jésus-Christ (Jn 3.3-13; Ep 2.1-3).
  - 1.2. De façon individuelle et corporative, l'Eglise est habitée par l'Esprit vivant (Jn 14; 1 Co 3.16-17) et est gouvernée par un Livre de vie (Hb 4.12).
  - 1.3. Depuis que l'Eglise "palpite" de la vie du Christ, nous devrions nous attendre à la voir grandir, à moins qu'elle ne soit inhibée par la maladie ou la mort. Il n'y a pas d'autre choix que la croissance, parce que les êtres vivants croissent. Décider de ne pas grandir, c'est faire le choix de mourir.
  
- 2. Dans le NT, nous voyons l'Eglise grandir et se développer de trois façons : en nombre (quantité), en qualité, et en force organisationnelle.**
  - 2.1. La croissance numérique est souvent mentionnée dans le NT (Ac 1.15; 2.41-47; 4.4 ; 5 :36; 6.1,7; 11.21; 16.5). Le grand mandat suppose une croissance numérique puisque nous sommes appelés à « faire des disciples » (Mt 28.18-20).
  - 2.2. Les membres de l'Eglise primitive croissaient par la qualité de leurs relations avec le Christ et des uns avec les autres (Ac 2.42-43; 18.23). Les chrétiens sont encouragés à croître à l'image du Christ et dans l'unité (Ep 4.1-6; Ph 2.1-18; 3.12-16).
  - 2.3. Alors que la nouvelle Eglise grandissait en nombre et en qualité, elle développait de nouvelles structures organisationnelles pour maintenir une saine croissance (Ac 2.42-46; 4.32-35; 6 :1-7; 11.1-3; 1 Co 3.10-11; Ep 4.7-13; 1Tim 1.16; 1 P 5.1-11).
  - *La clé d'une saine croissance dans l'Eglise est d'avoir un équilibre dans la croissance en nombre, qualité et structure organisationnelle.*
  
- 3. Voici quelques maladies communes qui empêchent une saine croissance des Eglises :**
  - 3.1. *Aveuglement* – l'incapacité de voir les besoins des gens et d'y répondre
  - 3.2. *Fraternité pathologique* qui exclut les autres. « Je préfère une petite Eglise et je veux la garder ainsi. »
  - 3.3. *Elitisme ethnique* – Incapacité de voir que l'église est composée d'un grand nombre de gens du même groupe ethnique au lieu de refléter la population.
  - 3.4. *Engagement nominal* – Des chrétiens qui ne le sont que de nom et qui ne sont pas vivants en Christ.
  - 3.5. *Développement spirituel bloqué* – Eglises qui ne sont pas bien nourries de la Parole de Dieu. (Pour grandir, nous devons apprendre).
  - 3.6. *Complexe de l'entretien*– Gardons ce que nous avons.
  - 3.7. *Surpeuplement* – Insuffisance de places, de parkings, de groupes d'amitié etc.
  - 3.8. *Tension structurelle* – Manque de structure dans l'organisation qui maintiendrait le développement normal de l'Eglise. La structure doit être revue régulièrement afin de favoriser un potentiel de croissance maximal.
  - 3.9. *Tension au sein de la direction* – Manque d'harmonie au sein de l'équipe dirigeante ou tout simplement un manque de dirigeant.

- 3.10. *Syndrome de défaillance* – Manque de vision et de réflexion .
  - 3.11. *Grand âge* – Eglise dans un environnement déclinant/changeant qui refuse de déménager/restructurer ses activités.
4. **En tant que nouvelle Eglise, nous devons rechercher une croissance saine.** (Si l’Eglise est vivante en Christ, elle grandira. Notre tâche est de nous assurer que nous demeurons sains afin que la croissance ait lieu).
- 4.1. Nous devons aspirer à grandir, et à trouver les responsables qui nous conduiront vers cette croissance.
  - 4.2. Nous devons être prêts à payer le prix de la croissance – temps, argent, sacrifices, volonté d’accepter le changement, etc.
  - 4.3. Le développement organisationnel doit se produire pour que la croissance soit favorisée. (Créer de nouvelles « unités » pour atteindre d’autres gens, renforcer l’équipe, choisir des responsables laïcs, augmenter les moyens, organiser la planification, etc.)

## **La fraternité et la nouvelle Eglise**

### *Etude biblique No. 8*

La fraternité est ce que les gens recherchent le plus dans une Eglise. Tout comme chaque être vivant dépend du climat pour sa croissance, l'Eglise dépend de la fraternité. La fraternité est le climat « d'amitié » et de « compagnie » au sein de l'Eglise. Sans une bonne fraternité, l'Eglise "pataugera". Avec elle, l'Eglise prospérera. La fraternité ne peut être programmée mais si elle n'est pas présente, l'Eglise se desséchera et mourra.

#### **1. Définition de la fraternité**

- 1.1. La fraternité est une combinaison de facteurs qui détermine ce que l'on ressent quand on fait partie de l'Eglise. Pour un visiteur, c'est la chaleur, le sentiment d'acceptation et le degré d'émotion qui sont importants. Pour le membre, c'est le sens d'amour, de raison d'être, d'appartenance, d'implication qui font la différence.
- 1.2. La fraternité est le « climat » de l'Eglise. L'ambiance fraternelle peut être négative ou positive. Elle peut attirer ou repousser. Ce qui est important ne repose pas sur les apparences, mais sur l'esprit d'authenticité et de réalité du vécu entre les gens.
- 1.3. L'Eglise primitive jouissait d'une ambiance positive de fraternité qui renforçait sa croissance : « jouissant de la faveur du peuple » (Ac 2.42-47), « un de cœur et d'esprit » (Ac 4.32-35), « le peuple les magnifiait. » (Ac 5.12-16 NBS).

#### **2. Il y a trois niveaux où une fraternité significative devrait se manifester**

- 2.1. **La célébration** – C'est le service d'adoration où les gens sentent que leurs besoins ont été satisfaits. C'est répondre aux besoins des gens que de leur faire sentir qu'ils font partie de quelque chose de plus grand qu'eux-mêmes – une communion avec leur Créateur.
- 2.2. **Les grands groupes de l'Eglise** – Ils sont composés de groupes de 12 à 60 personnes qui sont impliquées dans le service ou dans une autre activité spécifique. A ce niveau, les gens trouvent une vie sociale signifiante. Ils se connaissent par leurs noms et ont du plaisir à être ensemble. Ces groupes sont d'une importance capitale pour l'Eglise qui veut atteindre des gens et intégrer de nouveaux membres.
- 2.3. **Les petits groupes** – Ce sont de petits groupes de foyer de 6 à 12 personnes qui se rencontrent régulièrement pour des moments de partage à cœur ouvert. Il y a à la fois un sens d'intimité et de responsabilité dans le groupe. Il passera du temps à adorer, apprendre, prier, partager, et évangéliser.

#### **3. Trois facteurs importants qui produisent un climat fraternel sain dans l'Eglise**

- 3.1. L'amour – (Jn 13.35; 1 Co 13) Ces versets affirment que nous serons reconnus comme disciples du Christ par notre amour. L'amour n'est pas un sentiment, mais une action. L'amour doit être démontré par :

- Les dirigeants de l'Eglise
- Les membres vivant des relations de « réciprocité » (1 Co 12.25 "Prenez soin les uns des autres"; Hb 10.24 "stimulez-vous les uns les autres" ; 1Th 5.11 "encouragez-vous les uns les autres"; Col 3.13 "pardonnez-vous les uns les autres").
- L'accueil et l'attention portée aux visiteurs
- L'acceptation inconditionnelle de chacun (Ga 3.26; Ja 2.1-13).

### **3.2. Vision/foi –**

Dans Matthieu 16.13-20, quand Jésus a annoncé l'instauration de l'Eglise, il l'a fait avec un objectif et une vision. Divers facteurs contribuent à cela dans une Eglise.

- Un objectif : Jésus nous a appelé dans un but précis. Les gens sont attirés vers les groupes qui ont un objectif.
- Un sens de l'attente : les gens doivent faire confiance à Dieu qui agit en eux et qui change leur vie et celle des autres.
- Un esprit positif : Les gens sont attirés par des attitudes positives. Dans tout le NT, l'important est mis sur la réjouissance, les remerciements et les attitudes similaires. (Ph 4.8-9).

### **3.3. L'implication – (1 Co 12.12-31)**

Dans le NT, tous sont impliqués dans la construction du corps de Christ.

- Les gens sont heureux et positifs quand ils sont engagés dans une activité.
- Les visiteurs sont impressionnés quand les membres sont engagés et impliqués.

## **4. Deux questions doivent continuellement être posées :**

4.1. Comment un visiteur "se sent-il" dans notre Eglise ?

4.2. Qu'est-ce qu'on ressent quand on est membre de notre Eglise ?

## **Le culte et la nouvelle Eglise**

### *Etude biblique No. 9*

Une Eglise peut faire des plans mais ne pas croître. Elle peut programmer des activités et ne pas croître. Mais elle ne pourra jamais rendre un culte et rester la même. Le service de culte et l'enseignement doivent être attirants. Le temps, l'effort et l'argent doivent être dépensés pour faire du culte un moment intéressant de la vie de l'Eglise. Le culte, plus que tout autre chose, détermine l'ambiance ou l'atmosphère dans laquelle l'Eglise grandit. Le culte est au centre de notre objectif d'*élever Jésus-Christ et de glorifier Dieu*.

#### **1. Définition biblique du service d'adoration**

1.1. Il y a au moins six mots grecs dans le NT qui peuvent être traduits par culte (service d'adoration). Chaque mot révèle un certain aspect du culte. Tous sont associés au service. Le culte est un style de vie.

- Proskuneo = donner un baiser, adorer, fléchir les genoux devant (Mt 4.10; 1 Co 14.2)
- Sebazormai = révéler, un acte de crainte respectueuse ou de peur (Rm 1.25)
- Eusebeo = dénote la piété ou la révérence (Ac 17.23)
- Sebomai = révéler (Mc 7.7; Ac 16.14)
- Latreuo = Service rendu à Dieu par tous (Ph 3.3)
- Leitourgeo = Service rendu à Dieu par un représentant.

1.2. La signification du culte dans le NT est l'adoration envers Dieu, accompagnée par un service/une action rendu(e) à Dieu. En d'autres termes, le culte honore Dieu et le sert dans nos vies de tous les jours. (Ro 12.1-2)

1.3. Le culte implique trois choses (voir Mt 8.14, l'histoire du lépreux) :

- La prise de conscience de la seigneurie du Christ
- La reconnaissance de sa volonté souveraine
- La reconnaissance et la soumission à sa puissance

1.4. Le modèle du culte chrétien enseigné dans 1 Co 14.6ss

- Fondé sur la vérité révélée par Dieu (v. 26)
- La participation des croyants (v. 26)
- Tout doit être parfaitement compréhensible (v. 33)
- L'ordre doit prévaloir (v. 27)
- Une réponse au message (v. 29)

1.5. La relation du Saint-Esprit avec le culte (Jn 4.23; 1 Co 14)

- L'Esprit motive et prépare le croyant à l'adoration
- La véritable adoration n'est pas offerte tant que l'adorateur n'est pas sous le contrôle de l'Esprit (Jn 4.23) et n'utilise pas les dons de l'Esprit (1Co 14.26)

#### **2. Des obstacles à la vraie adoration**

2.1. Il y a plusieurs obstacles culturels qui nous empêchent d'adorer en vérité.

- **Trop pressés.** Nous avons du mal à compter sur Dieu dans l'attente et l'espérance (Es 40.31)
- **Pas préparés.** Nous vivons à une époque où les solutions sont faciles et rapides.

- **Trop centrés sur nous-mêmes.** Ce constat se retrouve dans cette affirmation: « Cette Eglise ne m'apporte rien du tout. »
- 2.2. Le culte n'est pas toujours **adapté** à l'esprit, au cœur et à la volonté.
- Nous devrions apprendre à connaître Dieu avec notre esprit
  - Nous devrions ressentir Dieu avec nos émotions de façon profonde
  - Nous devrions prendre des décisions concrètes par un effort de notre volonté qui influence notre relation avec Dieu et notre vie quotidienne.
- 2.3. **Un manque d'adoration personnelle** nous empêche d'adorer collectivement.
- Nous devrions être des gens reconnaissants, louant Dieu et l'adorant dans notre vie quotidienne.
  - Nous n'allons pas au culte, nous le "prenons" avec nous dans notre vie de tous les jours (Ro 12.1-21; Col 3.15; 4.6)

### 3. Comment une nouvelle Eglise peut-elle encourager un service de culte apportant sens et enseignement ?

3.1. Les ingrédients pour une adoration sincère :

- La parole de Dieu (Col 3.16; Ep 5.19)
- La musique (Col 3.16; Ps 100.2)

3.2. Priez et planifiez de façon créative, avec soin, pour que le culte réponde aux besoins de l'esprit, du cœur et de la volonté.

3.3. Le culte doit répondre aux attentes/besoins d'un maximum de gens :

- croyants les plus anciens
- jeunes croyants
- nouveaux croyants
- visiteurs incroyants
- visiteurs croyants

3.4. Nous devons enseigner, expliquer, et instruire les gens à vivre un vrai culte. Adorer Dieu ne fait pas partie de notre nature, mais nous pouvons apprendre.

3.5. Nous pouvons créer et favoriser une atmosphère culturelle favorable à l'adoration. (Il n'y a pas d'endroit plus sacré qu'un autre. Mais en même temps, l'adoration collective a besoin d'un lieu, et sera influencée par l'atmosphère qui y règne.)

### **Un culte vivant**

Dans Jean 4.23-24, Jésus dit : « Le temps vient, et il est venu, où les vrais adorateurs adoreront le Père en esprit et en vérité, car ce sont de tels adorateurs que le Père recherche. Dieu est Esprit, et il faut que ceux qui l'adorent, l'adorent en esprit et en vérité. »

Vous pourriez dire que la Bible entière parle d'une lutte pour que les gens adorent le Dieu vrai et vivant, en opposition aux adorateurs des faux dieux morts. Le culte a une place centrale dans les Ecritures. Ainsi que Jésus l'a mentionné dans le passage ci-dessus, le principe est que ceux qui sont étroitement reliés à Dieu et au monde autour d'eux, sont des gens qui savent comment adorer. En tant que chrétiens, l'adoration doit avoir la priorité dans notre vie. Il y a plusieurs années, Saint Augustin disait que la raison d'être de l'humanité était de « glorifier Dieu et de se réjouir en lui pour toujours. »

Beaucoup de gens aujourd'hui ont rejeté tout besoin d'adoration, du moins le pensent-ils. On entend souvent le commentaire suivant: « Ne me soulez pas avec tous ces trucs d'Eglise, je veux quelque chose de concret qui m'aide à aller de l'avant dans ma vie. » Pourtant, tout autour de nous, dans les vies privées, les foyers, et la société, il semble y avoir

d'immenses problèmes. A mesure que les gens continuent de vivre sans rendre un culte, leurs vies ont l'air de s'écrouler.

Jésus indique qu'il y a une « vraie et une fausse » adoration. La « vraie » adoration serait celle qui oriente notre vie et notre manière d'être vers Dieu. La fausse adoration serait celle qui recentre notre vie autour de nos idoles telles que le plaisir, le matérialisme, les possessions, la maison, la famille, la vie sociale, etc.

*Ce qui se passe au culte du Sabbat est la clé de la vie de l'Eglise !* L'adoration est le centre de tout ce que nous faisons. Nous ne pouvons et ne pourrions vivre notre foi de façon tangible qu'en adorant en « esprit et en vérité ». Nous devons considérer l'adoration comme quelque chose de vital. Nous devons chercher à comprendre comment adorer « en esprit et en vérité ». Nous devons apprendre comment nos attitudes, nos capacités, nos actions peuvent encourager d'autres à réellement adorer Dieu. Nous devons nous attendre à ce que Dieu transforme notre vie et celle des autres par une adoration vécue collectivement.

### Comprendre l'adoration

Dans son livre « Real Worship » (Le culte véritable), Warren Wiersbe fait ressortir trois points essentiels au sujet du culte.

- 1. Le culte comprend l'émerveillement :** L'adoration est un temps où nous prenons conscience de la grandeur de Dieu. Nous ne venons pas pour nous divertir ou pour divertir, mais pour louer Dieu tout simplement parce qu'il est Dieu. Nous rendons un culte en prenant conscience du miracle de la vie – et que nous ne savons pas tout. Quelqu'un a dit: « Quand nous ne savons plus nous émerveiller, l'âme est comme un os desséché. » Nous adorons avec respect et révérence.
- 2. Le culte comprend le témoignage :** Nous n'allons pas à l'Eglise pour adorer Dieu seulement, mais pour l'adorer publiquement et collectivement. Quand nous rendons un culte, nous témoignons du Seigneur Jésus, à l'Eglise et au monde. A travers les prières, les chants, les offrandes, la lecture de la Bible, la prédication et la communion, nous rendons témoignage de la présence de Dieu au milieu de nous. Par nos soins, notre amour, notre service et nos encouragements, nous témoignons de l'amour de Dieu en nous.
- 3. Le culte comprend un combat:** Nous sommes engagés dans une lutte. Comme il est écrit dans la lettre aux Ephésiens (6.12-18), cette lutte est cosmique. Les gens arrivent blessés, brisés, inquiets, en recherchant la victoire dans cette vie. Le culte est une célébration d'une victoire. Nous nous souvenons du combat de la vie, mais nous nous souvenons aussi de la vraie nature d'une vie victorieuse que nous avons en Jésus.

### Des étapes pratiques pour le culte

#### 1. Maintenez votre culte personnel.

Si l'adoration publique doit être une expérience qui donne du sens, elle sera le résultat de votre amour et de votre soumission quotidienne à Jésus.

#### 2. Faites du culte public une priorité dans votre vie.

C'est une chose difficile dans notre monde trépidant. Nous avons du mal à nous discipliner. Néanmoins, le culte doit avoir la priorité; et cela entend certains sacrifices.

**3. Arrivez tôt.**

Il est souvent difficile de se préparer pour le culte quand vous devez vous presser à la dernière minute.

**4. Assurez-vous de saluer les gens et de leur souhaiter la bienvenue.**

Les Ecritures exhortaient les premiers chrétiens à « se saluer par un saint baiser. » Tout cela ne s'applique peut-être pas à notre culture, mais il est certain qu'un grand sourire, un « hé, salut » chaleureux, et une bonne poignée de mains feraient aussi bien l'affaire.

**5. Venez avec espoir.**

Si nous ne nous attendons pas à ce que Dieu fasse quelque chose durant le service, alors il ne fera rien. Nous devons croire que Dieu veut changer les vies et transformer les gens au travers du service d'adoration. Nous devons espérer que les gens deviendront des disciples de Christ et prendront des engagements pendant le service.

**6. Priez pour le service d'adoration.**

Nous devons non seulement prier avant le service, mais aussi pendant le service.

**7. Invitez les autres à venir au culte.**

Au cours de notre vie, chacun de nous entre en contact avec des gens qui seraient désireux de venir au service de culte. La seule chose qu'ils attendent, c'est une invitation. Demandez à quelqu'un de venir et vous pourriez être surpris.

**8. Offrez vos services pour le culte.**

Vous pouvez faire la lecture de la Bible, collecter les offrandes, prier, diriger les chants, partager un témoignage, aider à servir des boissons, préparer la salle. Il y a de multiples façons de s'impliquer dans le culte, et beaucoup ne demandent pas d'être sur le devant de la scène.

**9. Restez pour le thé ou le café.**

Des choses très importantes se déroulent après le service.

**10. Faites la connaissance de quelqu'un de nouveau.**

Le moment idéal pour rencontrer les gens et faire leur connaissance, c'est après le service. Beaucoup viennent à l'Eglise avec des besoins. Vous pourriez être la personne qui pourrait apporter une aide éventuelle. Cela peut être un besoin matériel comme réparer quelque chose à la maison, un besoin émotionnel ou spirituel qui demanderait une oreille attentive tout simplement. Soyez ouvert aux gens, écoutez, prêtez attention, et soyez prêt à vous impliquer dans un ministère auprès des autres.

## **L'économat et la nouvelle Eglise**

### *Etude biblique No. 10*

L'économat (gestion chrétienne de la vie) a affaire à tout ce que le chrétien « possède »- temps, talents ainsi que les biens. Néanmoins, dans cette étude, nous allons nous intéresser à l'argent et à la richesse matérielle. En parcourant la Bible, beaucoup seront surpris de constater que Dieu a beaucoup à dire au sujet de l'argent et des possessions matérielles.

- 1. L'essence même de l'enseignement biblique sur l'économat peut être résumée en trois déclarations simples mais importantes.**
  - 1.1. Tout ce que nous avons nous est donné par Dieu (2 Co 4.7).
  - 1.2. Ce que Dieu nous donne est vraiment à nous et on peut en faire « ce qu'il nous plaît » (Ac 5.4).
  - 1.3. Puisque Dieu nous a donné librement, nous devrions aussi donner librement à Dieu et à ceux qui sont dans le besoin (Mt 10.8; 1 Jn 3.17).
  
- 2. A partir de 2 Corinthiens 8 et 9, nous pouvons tirer quelques principes au sujet des offrandes dans l'Eglise du Nouveau Testament.**
  - 2.1. La base de l'économat: Dieu a donné généreusement à son peuple.
  - 2.2. Le don le plus important est l'engagement de sa propre vie envers Dieu (8.9)
  - 2.3. Toutes les offrandes devraient être faites volontairement, avec empressement, et joyeusement (9.7).
  - 2.4. Le fait de donner devrait se faire selon ses possibilités et les besoins des autres (8.11-14).
  - 2.5. Donner peut occasionner des sacrifices (8.1-3).
  - 2.6. Donner volontairement et joyeusement nous amène à louer Dieu et crée un lien de fraternité (9.13-14).
  - 2.7. Nous récoltons ce que nous semons (9.6-11)
  
- 3. Chaque chrétien a une responsabilité de gestionnaire**
  - 3.1. Chaque chrétien devrait travailler diligemment et décider volontairement en son for intérieur pour devenir un donateur heureux (1 Th 4.11-12; Ep 4.28).
  - 3.2. La dîme est un principe biblique et un moyen efficace et pratique de soutenir le ministère d'une Eglise locale. Jésus a parlé en faveur du don de la dîme dans la mesure où il n'est pas offert pour éviter de servir Dieu de tout son être. (Mt 23.23-24).
  - 3.3. Un chrétien devrait donner régulièrement et généreusement à travers le ministère de son Eglise locale. Chaque croyant est encouragé à s'organiser systématiquement pour devenir un heureux donateur (1 Co 16.1-2).
  
- 4. En tant qu'Eglise nous pouvons appliquer les points suivants pour encourager un économat sain, joyeux et systématique.**
  - 4.1. Faite un budget qui devienne un investissement créatif au sein de l'œuvre de Dieu.
  - 4.2. Fournissez à tous les croyants des informations et du matériel susceptibles de les encourager à pratiquer généreusement la libéralité de façon régulière.
  - 4.3. Mettez en place un système pour les dons dans l'Eglise, par le moyen d'enveloppes et d'offrandes régulières hebdomadaires.
  - 4.4. En tant qu'Eglise, nous devons être de bons gestionnaires de nos biens, et participer avec nos moyens financiers à l'œuvre d'extension du Royaume de Dieu par des programmes qui s'étendent au-delà de notre localité – tels que les Missions d'outre-

mer, la Mission locale, le Service Social, l'Aide mondiale et les initiatives de l'Eglise pour l'évangélisation.

## **La capacité à diriger (leadership) et la nouvelle Eglise**

### *Etude biblique No. 11*

Une Eglise a besoin d'une direction! Un ministère naîtra ou disparaîtra selon qui est responsable. Une Eglise ne sera jamais plus forte que ses leaders. Mais nous devons toujours nous rappeler qu'il y a une *différence entre les responsables et la direction*. On peut avoir beaucoup de responsables mais pas de direction. Un leader (responsable) est quelqu'un qui est reconnu pour sa personnalité ou sa position comme étant capable de diriger. ***La capacité à diriger (leadership), c'est la capacité de motiver, d'organiser et de guider les gens vers des objectifs communs.***

#### **1. La capacité à diriger (leadership) était l'un des facteurs clés dans l'expansion, la croissance, et le développement de l'Eglise primitive.**

- 1.1. Jésus a formé un groupe d'hommes qui ont été eux-mêmes des témoins de la résurrection et qui sont devenus des leaders d'un nouveau mouvement centré sur Jésus (Ac 1.15-26).
- 1.2. D'autres ont été désignés au fil du temps pour pourvoir à divers types de services (Ac 6.1-7; 11.19-30; 13.1-3; 15.1-19).
- 1.3. Il y a au moins cinq types de services décrits et mentionnés dans le NT.
  - Apôtre
  - Prophète
  - Evangéliste
  - Pasteur (Ancien, surveillant, évêque)
  - Diacre/diaconesse
- 1.4. Des fonctions spécifiques propres au leadership dans l'Eglise primitive :
  - Présider (en angl.:"Govern") la congrégation (1 Tm 5.17; 1 P 5.3).
  - Partager (en angl.:"Minister") la parole de Dieu (Ac 20.28; 1 P 5.2)
  - Former (en angl.:"Equip") les croyants à diriger et édifier le corps (Ep 4.11).
  - Protéger la congrégation contre les faux prophètes (Ac 20.28-30).
  - Visiter et prendre soin de ceux qui sont dans le besoin (Jc 5.14).

#### **1.5. Les qualités du leadership de l'Eglise locale sont rapportées par les Ecritures:**

##### **Pasteurs (Anciens, Surveillants)**

Lorsqu'on lit les Ecritures, on s'aperçoit que les qualifications peuvent être divisées en quatre domaines: le caractère, la condition spirituelle, les relations familiales, et les dons spirituels.

##### **• Le caractère**

Irréprochable – on ne peut le montrer du doigt

Sobre – tempérant

Maîtrise de soi– sensible, juste

Ordonné – pas désorganisé

Hospitalier

Doux - ni violent ni querelleur

Généreux – ni avide ni attiré par l'argent

Un bon témoin pour les incroyants

Aimant le bien

Sans complaisance  
Sexuellement pur  
Juste

- **La condition spirituelle**

Témoignant d'une maturité spirituelle  
Pieux

- **Les relations familiales**

Mari d'une seule femme  
Dirige bien sa famille – enfants obéissants et respectueux  
Enfants économes

- **Les dons spirituels**

Capable d'enseigner  
Capable de réfuter les faux enseignements

**Diacre et diaconesse** Comme pour les pasteurs, les qualités des diacres, selon les Ecritures, peuvent être divisées en quatre domaines : caractère, condition spirituelle, relations familiales, et dons spirituels.

- **Caractère**

Bonne réputation  
Digne  
Véridique – pas de double langage  
Sobre- tempérant  
Honnête en affaires – n'aime pas les gains sordides  
Témoigne de sa foi chrétienne  
Non médisant  
Loyal

- **Le conjoint**

Digne de respect  
Non médisant  
Digne  
Loyal

- **Condition spirituelle**

Rempli du Saint-Esprit  
Plein de sagesse divine  
Possédant une grande foi personnelle  
Témoignant d'une maturité spirituelle

- **Relations familiales**

Mari d'une seule femme/ et vice versa  
S'occupant bien de ses enfants

- **Les dons spirituels**

Bon administrateur

## 2. Nous avons beaucoup à apprendre des recherches sérieuses et des études sur la direction (leadership).

2.1. Il y a quatre types de leadership :

- Héréditaire – un leadership transmis de façon héréditaire
- Bureaucratique – leadership transmis par l'expérience et l'ancienneté
- Charismatique – leadership unique qui se révèle chez certaines personnes en temps de crise
- Représentatif – choisi par les partenaires pour diriger, soit par consensus soit par élection.

2.2. Il y a une différence entre la direction naturelle et la direction spirituelle :

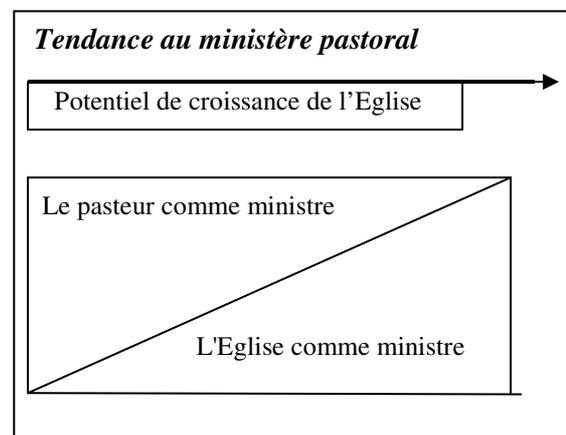
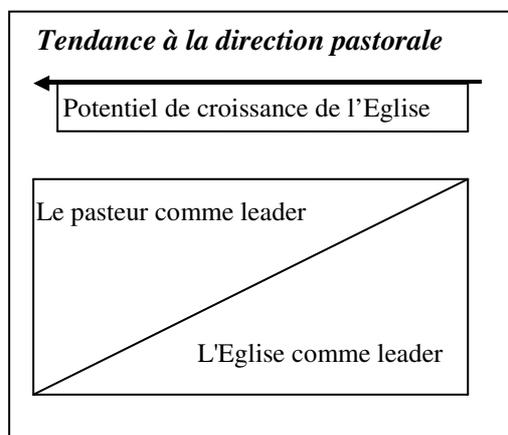
### Le leader naturel

1. Maître de soi
2. Connaît les gens
3. Prend ses responsabilités
4. Ambitieux
5. Crée ses propres méthodes
6. Aime commander
7. Est motivé par la considération personnelle
8. Indépendant

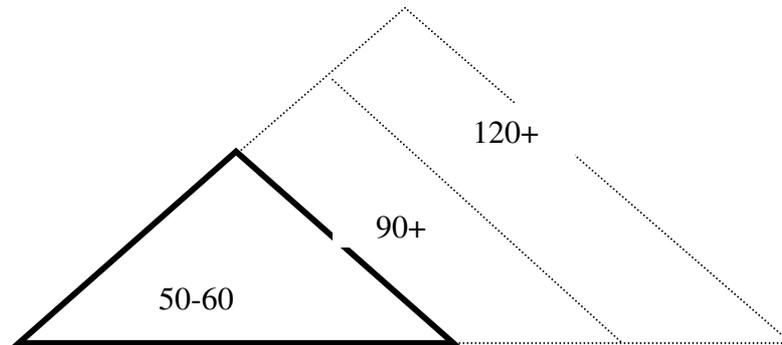
### Le leader spirituel

1. Confiant en Dieu
2. Connaît les gens et Dieu
3. Recherche la *volonté* de Dieu
4. S'efface, discret
5. Recherche et applique les méthodes divines
6. Trouve son plaisir dans l'obéissance à Dieu
7. Est motivé par l'amour de Dieu et des gens
8. Dépendant de Dieu

2.3. Des études ont montré que certains facteurs ont un lien entre le potentiel de croissance d'une Eglise et les fonctions de dirigeant et du ministère :



2.4. Le principe de la pyramide : avant qu'une église puisse ajouter à sa masse un nombre de membres et d'adhérents, il lui faut développer l'équipe dirigeante à la base :



- Alors qu'il y a de plus en plus de gens qui découvrent le Christ et entrent dans l'Eglise, on multiplie les ministères, ce qui signifie qu'il faut une direction (leadership) plus conséquente.

### 3. La direction dans l'Eglise locale doit être organisée de sorte à ce qu'elle soit à la fois fonctionnelle et appropriée aux gens.

Nous autres, adventistes, nous organisons la direction au niveau local de la façon suivante :

- 3.1. **Christ la tête** – c'est le leader réel de l'Eglise qui est son corps. (Nous ne sommes pas des corps démocratiques et autonomes).
- 3.2. **Les pasteurs** – ce qui inclut anciens et directeurs d'Eglise agissant en dirigeants délégués de l'Eglise pour apporter une vision spirituelle/pratique, motiver, organiser la direction afin d'aider l'Eglise à mener à bien sa mission divine.
- 3.3. **Diacres/Diaconesses** – Ils servent de représentants de l'Eglise pour aider, soutenir et travailler avec l'équipe pastorale dirigeante en veillant à ce que l'Eglise effectue sa mission. (Les diacres et diaconesses tiennent des fonctions de responsables à la fois spirituels et administratifs.)
- 3.4. **Les fonctions pratiques de l'équipe dirigeante** – des fonctions de dirigeants pour mener à bien des tâches spécifiques (ex. Directeur d'Ecole du Sabbat, responsables de petits groupes, club des enfants, groupe des jeunes, chorale, groupe de théâtre, etc.)
- 3.5. **Equipe dirigeante de l'Eglise** – l'autorité ultime dans la prise de décision repose sur les membres. Elle peut se manifester par la méthode « discussion et vote », ou par la méthode plus efficace du « consensus ». Aussi importante, l'ultime responsabilité d'exécuter la mission de l'Eglise repose sur les membres dans leur ensemble.

Note : Dans le cadre de ce modèle d'organisation, il y a suffisamment de latitude pour que chaque Eglise locale puisse mettre en place un style de direction qui répondra aux besoins de la mission de l'Eglise et qui sera acceptable par les différentes cultures.

# Annexe D

## Le développement de la direction

### La sélection, la formation & la mobilisation des leaders

#### Définition

Les leaders spirituels sont des personnes soumises à une autorité et ayant une autorité. Ils sont souvent des « leaders représentatifs » dans la société parce que la base de leur autorité ne réside pas dans les qualités naturelles du leadership (bien qu'ils puissent vraiment les posséder) mais dans le fait qu'ils ont été formés par Dieu et choisis par des membres remplis du Saint-Esprit. Comme l'écrit Fergal Gerber, « un homme ne peut pas, normalement, exercer une autorité dans l'Eglise à moins que cette autorité n'ait été reconnue par l'Eglise elle-même. »

Si cela arrive, il est impératif que les membres soient instruits sur les qualifications bibliques de la direction (leadership) dans l'Eglise locale. Celles-ci doivent être portées devant les membres afin qu'ils aient des critères de comparaison utiles à l'évaluation de la croissance spirituelle. Tous les membres ne deviendront pas des dirigeants, parce que tous n'ont pas la combinaison exacte des dons et des compétences utiles. Mais tous devraient aspirer aux standards les plus élevés de sainteté, et ceux qui les atteignent devraient être reconnus et investis de responsabilité et d'autorité particulières.

### Les qualifications des leaders

Les Ecritures ont une liste de critères pour deux fonctions de dirigeants d'Eglise.

1. Ceux qui :
  - Gouvernent par l'exemple (1Tm 5.17-20).
  - Prêchent la parole de Dieu (Ac 20.28; Ep 4.11)
  - Prennent soin du troupeau (1 P 5.2)
  - Equipent/forment les membres (Ep 4.12)
  - Protègent l'Eglise contre les faux prophètes (Ac 20.28-30)
  - Visitent les malades et prient pour eux (Ja 5.14)

Le Nouveau Testament désigne ces gens comme des pasteurs, des anciens, ou des évêques (surveillants). Toutefois, la considération première n'est pas dans le nom mais dans la fonction des personnes impliquées; il y a donc une liste de qualifications pour ceux qui remplissent ces fonctions.

#### Pasteurs (Anciens, Evêques)

Dans les Ecritures, on s'aperçoit que les critères peuvent être divisés en quatre domaines, le caractère, la condition spirituelle, les relations familiales, et les dons spirituels.

#### Le caractère

Irréprochable – on ne peut le montrer du doigt  
Sobre – tempérant  
Maître de soi – sensible, juste  
Ordonné – pas désorganisé  
Hospitalier  
Doux- ni violent ni querelleur  
Généreux – pas avide ou aimant l'argent

Un bon témoin auprès des incroyants  
Aimant le bien  
Sans complaisance  
Sexuellement pur  
Juste

### **Condition spirituelle**

Témoignant d'une maturité chrétienne  
Pieux

### **Relations familiales**

Mari d'une seule femme  
S'occupant bien de sa famille – ses enfants lui obéissent et le respectent  
Ses enfants ne sont pas dépensiers (angl.: "prodigal").

### **Les dons**

Enseignement  
En mesure de réfuter de faux enseignements

2. Le Nouveau Testament parle d'un second groupe de leaders dont la fonction est de:
- servir aux tables
  - distribuer les biens de l'Eglise
  - accomplir d'autres tâches nécessaires pour favoriser la propagation de la Parole (Ac 6.1-6).

Dans les Ecritures, ce groupe est communément appelé diacres (ou diaconesses). Voici la liste des qualifications dans la Bible pour ceux qui remplissent ces fonctions:

### **Diacres (et diaconesses le cas échéant)**

Comme pour les pasteurs, les qualifications des diacres, selon les Ecritures, peuvent être divisées en quatre domaines : caractère, condition spirituelle, relations familiales, et dons spirituels (Ac 6.1-7; 1 Tm 3.8-12).

#### **Caractère**

Bonne réputation  
Digne  
Véridique – ne parle pas un double langage  
Sobre- tempérant  
Honnête en affaires – n'aime pas les gains sordides  
Partage sa foi chrétienne  
Non médisant  
Loyal  
Sa femme:  
Digne de respect  
Non médisante  
Pleine de dignité  
Loyale

### **Condition spirituelle**

Rempli du Saint-Esprit  
Plein de sagesse divine  
Grande foi personnelle  
Témoignant d'une maturité chrétienne

### **Relations familiales**

Mari d'une seule femme  
S'occupant bien de ses enfants  
Dirigeant bien sa maison

### **Don**

Bon administrateur

Il y a une tendance générale à mettre en avant des membres fidèles d'une organisation sans faire attention à leur capacité d'être des responsables de haut niveau. Quand quelqu'un est élevé à un niveau dépassant ses capacités, il devient frustré et improductif. S'il convient dans un domaine cela ne signifie pas automatiquement qu'il convienne dans un autre où la demande peut être bien différente ou plus grande.

Les Eglises ont besoin de reconnaître la fidélité, les compétences et un travail bien fait. Néanmoins, les dons spirituels et les capacités naturelles doivent être pris en compte pour l'encouragement et le choix des dirigeants d'Eglise. Seuls ceux qui savent prêcher devraient prêcher. Seuls ceux qui ont le don d'enseigner devraient enseigner. Seuls ceux qui ont les moyens de diriger devraient être appelés à diriger.

### **Le don de leader**

La capacité à diriger dans la société doit être différenciée de la capacité à diriger dans l'Eglise. Ce n'est pas parce qu'une personne a des aptitudes naturelles qu'il faille automatiquement penser qu'elle a les moyens de diriger dans l'Eglise. Il est arrivé que des gens non convertis soient entrés dans la vie d'une Eglise et ont été promus à des fonctions de dirigeant sur la seule base de leurs expériences en affaires dans la société. Les conséquences sur la vie de l'Eglise ont été des plus désastreuses. Une Eglise spirituelle doit avoir des dirigeants spirituels si elle veut être efficace dans l'accomplissement du programme de Dieu pour ce monde.

<b>Le dirigeant naturel</b>	<b>Le dirigeant spirituel</b>
Confiant en soi Connaît les gens Prend ses propres décisions Ambitieux Créé ses propres méthodes Aime commander les autres Est motivé par les considérations personnelles Indépendant	Confiant en Dieu Connaît les gens et Dieu Recherche la volonté de Dieu Donne le crédit à Dieu Cherche et suit les méthodes divines Trouve son plaisir dans l'obéissance à Dieu Est motivé par l'amour pour Dieu et pour les gens Dépendant de Dieu

Dans Ephésiens 4, Romains 12 et 1 Corinthiens 12, nous avons une liste de dons spirituels. Chaque croyant reçoit un don, ou des dons, afin qu'il soit en mesure de contribuer au bien-être de l'Eglise. Il est fort probable qu'ils ne soient pas les seuls dons spirituels. Plusieurs pensent que Paul utilise des exemples de dons spirituels en écrivant aux Eglises. Toutefois, il y a un don dans la liste qui est celui de dirigeant. C'est le don que nous devons rechercher parmi les membres si nous voulons les choisir comme leaders dans la vie de l'Eglise.

### **Le choix des leaders**

En recherchant des personnes susceptibles d'être des leaders, nous devons sélectionner celles qui ont démontré leur engagement envers le Dieu de l'Eglise, et dans la vie de l'Eglise. Cela peut se révéler par la

fidélité dans leur présence assidue, la fidélité dans la réalisation de petites tâches qui leur ont été confiées, et par leur caractère et leurs manières.

Il est aussi utile de rechercher des gens qui veulent bien se sacrifier afin que l'Eglise continue à progresser. Inutile de dire que leur don spirituel de dirigeant deviendra évident quand nous les verrons à l'œuvre dans la vie de l'Eglise.

### **La formation des leaders**

Il ne suffit pas aux pasteurs de constater qu'il y a certains membres qui ont un don de dirigeant. Dès l'instant où une croissance spirituelle est manifeste, on doit leur donner l'occasion d'utiliser leur potentiel et de se développer comme leaders. Cela implique une formation.

Très souvent quand les Eglises se sont installées, on confie à la majorité des leaders la responsabilité de la formation des jeunes, du soin des membres, de l'entretien des aménagements du bâtiment, et la bonne marche de tout le système.

Alors que toutes ces activités sont nécessaires, elles peuvent entraver la croissance spirituelle, et très certainement empêcher la croissance numérique. La fonction de l'Eglise est de rechercher les brebis perdues, et pas seulement de garder et de nourrir les sauvés. Si la nouvelle Eglise suit l'exemple de la moyenne des Eglises établies, elle s'apercevra rapidement que l'attention et les efforts de la plupart des leaders sont orientés vers l'intérieur plutôt que vers les perdus. Il en résultera une stagnation à un moment où la nouvelle Eglise ne pourra se le permettre.

Les leaders devraient être recherchés et formés. Cela signifie que nous devons connaître les qualités et les critères du don de dirigeant, à la fois naturel et spirituel.

Quand les planteurs d'Eglise et les membres locaux prendront conscience de ces critères, ils seront aussi conscients de la direction que Dieu donne à la nouvelle Eglise. En donnant la priorité au développement des qualités spirituelles, ces leaders deviendront une vraie source de bénédiction à l'ensemble de l'Eglise. Le plan principal comprendra trois étapes.

1. Enseigner et prêcher sur ce qui fait la différence entre les caractéristiques du dirigeant naturel et celles du dirigeant spirituel, et tenir celles du deuxième comme mesures d'un homme spirituel ou d'une femme spirituelle.
2. Choisir ceux dont les compétences et le témoignage ont eu pour résultat de créer la confiance des membres en eux. C'est un processus qui devrait être automatique. Toutefois, il y a une tendance naturelle que les leaders issus de la société sécularisée deviennent des leaders dans l'Eglise. Ce qui veut dire que les qualités spirituelles doivent être la première priorité dans le choix. La nouvelle Eglise pourrait être ainsi protégée de difficultés.
3. Une formation et des responsabilités particulières devraient être données à ceux qui sont reconnus comme des leaders ou des leaders potentiels.

### **Le développement du don de leader**

Ce qui suit est un exemple de formation des leaders.

#### **1. *Vous le faites seul.***

La seule personne qualifiée pour former quelqu'un dans un ministère est celle qui en exerce déjà un. Quelles que soient les responsabilités que comporte le programme de formation, le moniteur doit déjà être impliqué dans ces activités, autrement la formation n'ira jamais plus loin que le stade théorique. Si le pasteur n'a pas un don dans un domaine spécifique, il faut trouver quelqu'un d'autre pour la formation.

**2. Vous agissez, le stagiaire observe.**

Une formation efficace, quelle qu'elle soit, a besoin d'un bon modèle. Pour que le stagiaire apprenne les qualités de dirigeant, il doit observer quelqu'un qui dirige bien. Si le stagiaire doit partager sa foi, prenez-le dans vos études bibliques et laissez-le observer. Quel que soit le niveau de responsabilité, le succès dans la direction dépend d'un bon modèle.

**3. Laissez le stagiaire participer pendant que vous agissez.**

Cela implique la participation du stagiaire dans ce que vous faites. Lors d'une étude biblique, il peut simplement partager son témoignage à ce niveau de la formation.

**4. Laissez faire le stagiaire pendant que vous observez.**

C'est la phase du « coaching » (entraînement) dans le processus de formation. A présent, laissez les rênes au stagiaire dans la réalisation de certains projets, et soyez sûr de laisser les *deux* rênes ! Laissez-le diriger un programme ou une réunion, et accordez lui la possibilité de se tromper.

A ce niveau de la formation, une erreur de la part du stagiaire fournit une excellente occasion d'apprendre aussi longtemps qu'il a le droit à l'erreur. La formation dans ces conditions peut transformer une erreur d'aujourd'hui en une douzaine de succès futurs.

**5. Laissez le stagiaire agir seul et discutez avec lui plus tard.**

Maintenant, c'est la phase du « consultant » (conseiller). Le stagiaire a non seulement les deux rênes, il a aussi toute la route pour lui. Le formateur n'est impliqué nulle part à ce stade. Du début à la fin, le stagiaire dirige. Plus tard, après l'événement, le stagiaire expliquera ce qui s'est passé. On discutera des aspects positifs et des domaines où il devra travailler. Le formateur partagera explications et conseils, et lui donnera une autre tâche. Alors que le stagiaire devient plus efficace dans l'art de diriger, cette étape devrait s'achever avec un nouveau dirigeant prêt à en former d'autres de façon indépendante.

**L'évaluation du stagiaire**

Après la formation de chaque leader, vous devriez travailler avec eux pour évaluer leurs capacités de dirigeant. Le formulaire suivant peut aider à mettre en évidence les points forts mais aussi les domaines qui doivent encore être travaillés.

**Nom** \_\_\_\_\_

**Date** \_\_\_\_\_

**Points forts** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Domaines nécessitant une formation supplémentaire** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

*Programme de formation supplémentaire*

*Domaine de direction* \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

---

*Formateurs et programmes éventuels* \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

---

**La mobilisation**

Dans le processus de formation des personnes, nous devons nous souvenir qu'au départ nous leur assignons des tâches, et qu'après les avoir formées, nous leur confions un ministère.

Déléguer, voilà la clé d'une mobilisation efficace. Après avoir formé un leader, après lui avoir assigné des tâches, ensuite des ministères, vous devez vous retirer et le laisser prendre en charge ses fonctions. J'aurai toujours du respect pour le pasteur qui m'avait confié certaines responsabilités comme associé, et qui avait pris l'habitude, même lorsqu'il connaissait la réponse, d'inviter tous ceux qui avaient besoin de quelque chose dans les domaines qui me concernaient, de se tourner vers moi.

La raison étant qu'il avait placé ces domaines sous ma responsabilité et qu'il voulait que je sois entièrement responsable. Il montrait aussi à l'Eglise sa confiance en moi. Il va sans dire que j'étais "Pasteur-Assistant" pour une raison bien précise: le libérer du souci de ces ministères et lui permettre de se concentrer sur d'autres choses.

**Comment mobiliser?**

Faites une liste de toutes les tâches que vous faites habituellement et qui doivent être réalisées dans la vie d'une Eglise. Vous devrez peut-être revenir aux buts fixés et considérer ceux qui devront être réalisés dans l'avenir.

---

---

---

---

---

---

---

---

Faites une liste des activités que vous avez notées sur la page précédente et qui n'ont nullement besoin d'être accomplies.

---

---

---

---

---

---

---

---

Faites une liste des activités qui peuvent être faites par une personne autre que le pasteur.

---

---

---

---

---

---

---

---

**La répartition et la délégation des tâches**

*La tâche*

---

*Date*

---

*But*

---

---

---

---

---

<i>Plan</i>	<i>Pour quand</i>	<i>Par qui</i>

***Résultats***

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Annexe E

### Les trois signes d'une Eglise<sup>77</sup>

"Qu'est-ce qu'une Eglise du Nouveau Testament, et comment savons-nous que nous en avons implanté une ?" Un tel sujet dépasse le cadre de ce manuel. Cependant, je crois qu'au travers des exemples et des critères du Nouveau Testament, il y a trois choses évidentes pour qu'un planteur puisse se retirer en disant : "J'ai planté une Eglise ici."

1. Il doit y avoir une "masse critique", en d'autres termes un groupe social minimal. Un groupe de trois personnes n'est pas une Eglise. Une association de 15 adultes, avec en plus des enfants, peut l'être. Le Nouveau Testament ne nous donne pas un chiffre magique parce que ce qui représente une "masse critique" peut varier d'une situation à une autre.
2. Il faut qu'il y ait deux personnes ou plus qui répondront aux critères pour être anciens et qui voudront bien servir en tant que tels. Je dis deux parce que je crois que le Nouveau Testament enseigne la pluralité d'anciens dans une Eglise donnée; et là encore, aucun chiffre n'est mentionné. En général, il vaut mieux qu'il y en ait trois ou plus.
3. Ces anciens sont choisis pour assumer l'autorité et les responsabilités de la direction. Si les croyants font encore appel aux étrangers pour arriver à leur fin, l'Eglise n'est pas prête d'être implantée.

Alors que nous arrivons à la fin de deux millénaires pendant lesquels l'Eglise s'est efforcée de réaliser le Grand Mandat, il est clair que la mission n'est pas achevée. Cependant, nous avons des signes que Dieu déverse sa clémence sur de plus en plus de groupes qui n'ont pas encore été atteints, et que les équipes de pionniers dans l'implantation d'Eglise voient des résultats qui, dans bien des cas, sont sans précédent. Nous croyons que l'œuvre principale de l'Eglise pour partager l'évangile "à ceux à qui n'ont pas entendu parler de lui" doit être l'implantation d'Eglise. Des outils tels que "Les sept phases de l'implantation d'Eglise" peuvent aider à la réalisation de cette mission.

---

<sup>77</sup> *Evangelical Missions Quarterly* – Vol. 33 n°22 Avril 1997, pp.161-165

## Annexe F

### *Les 7 phases de l'implantation d'Eglise : phases et liste d'activités*

*par Dick Scoggins et Dan Brown*

#### **Phase 1 : Le lancement de l'équipe**

**Définition** : Préparation de l'équipe. Planification initiale de l'implantation d'Eglise et stratégies.

**Quand commencer** : Quand le coordinateur de l'équipe a été officiellement "adoubé" ("installé") par le responsable principal.

1. Recherchez les meilleures informations disponibles sur la langue, l'histoire et la culture du pays et du groupe cible.
2. Préparez une déclaration de vision.
3. Rédigez un mémorandum de votre analyse
4. Recherchez l'approbation de l'Eglise et le soutien pour chaque membre de l'équipe.
5. Rédigez une stratégie.
6. Chaque membre de l'équipe assure un soutien par la prière et par le soutien financier.
7. Recrutez une équipe.
8. Amenez l'équipe à avoir sa vision et sa stratégie pour l'implantation d'Eglise.
9. Complétez la check-list du coordinateur de l'équipe.

#### **Phase 2 : Se préparer à semer**

**Définition** : Apprendre la langue, s'ajuster à la culture, se mélanger à la population.

**Quand on a commencé** : La plupart des membres de l'équipe sont sur le terrain (et habituellement engagés dans un apprentissage intensif de la langue).

1. Les membres de l'équipe « atterrissent », acquièrent un logement approprié, mettent en place une stratégie adéquate pour leurs débuts.
2. Solutionnent les conflits qui se produisent à la maison.
3. Discutent des conflits dans l'équipe.
4. Développent une vie d'équipe, ce qui apporte aux membres un soutien spirituel.
5. Etablissent des objectifs et des plans pour l'équipe

#### **Ajustement à la langue et à la culture**

6. Les membres travaillent intensivement pour apprendre la langue ciblée.
7. Un programme d'apprentissage de la langue et les responsabilités sont mis en place.
8. Apprenez à "survivre" dans la région choisie, sentez-vous à l'aise, et profitez de la vie dans le pays.
9. Permettez à une famille de faire de même.
10. Faites les démarches légales pour vous établir dans la région/ville.
11. Développez des relations à différents niveaux avec des personnes ciblées.
12. Permettez aux membres des familles (femmes et enfants) de développer des relations avec les personnes ciblées.
13. Apportez des éléments d'aide dans vos relations.
14. Développez votre caractère grâce au stress lié à l'adaptation personnelle à la culture ambiante, au niveau de la famille, et de l'équipe.
15. Recherchez et rassemblez dans la langue ciblée tous les outils utiles et disponibles pour l'évangélisation.

### **Phase 3 : Semer**

**Définition :** La noble tâche de l'évangélisation.

**Après avoir commencé :** La plupart des membres de l'équipe accordent maintenant la plus grande partie de leur temps à l'évangélisation et non plus à l'apprentissage de la langue.

1. Mémorisez des portions de la Bible dans la langue ciblée (par exemple, les paraboles ou les miracles, etc.).
2. Apprenez à partager les vérités bibliques dans cette langue.
3. Amenez les amis à aimer l'évangile.
4. Développez une stratégie pour atteindre les gens réceptifs ainsi que leurs relations les plus proches (famille ou amis) en tant que groupe.
5. Commencez des études bibliques d'évangélisation (ex. en utilisant du matériel comme Discovery Course ou un autre cours de découverte biblique existant en français. ndt.).
6. Encouragez vos relations à amener leurs vrais amis.
7. Dans un esprit de prière, cherchez parmi vos amis un homme de paix : peut-il en amener d'autres avec lui?
8. Avec prière, identifiez une personne de paix ou plus, homme ou femme, parmi vos relations. (Vous pourrez identifier plus facilement les femmes, surtout si les hommes ne réagissent pas, à l'inverse des femmes.)
9. Amenez quelqu'un à s'engager à suivre Jésus.

### **Phase 4 : La formation de disciple commence**

**Définition :** Faire des disciples d'un ou de plusieurs "croyants d'origine musulmane" (COM) au sein du groupe ciblé. C'est un processus qui mène le COM à la maturité au niveau du caractère et du service pour Christ.

**Après avoir commencé :** Commencez la formation de disciples avec les COM, sans vous soucier de la façon dont ils sont venus à Christ.

1. Encouragez un (ou plusieurs) croyant(s), homme(s) ou femme(s) de paix, si possible, à être formé par vous, ou par un autre membre de l'équipe, pour devenir disciple à la mesure parfaite du Christ.
2. Présentez Christ comme modèle de vie à cette personne ainsi qu'à ses relations.
3. Amenez le croyant à impliquer des membres de sa famille ou de ses amis dans la formation.

Formez le croyant à :

4. Comprendre pleinement sa nouvelle identité d'enfant de Dieu par la foi et non par les œuvres. (Y a-t-il des tendances à retourner vers les « œuvres » comme le préconise l'Islam ?)
5. Comprendre le but du baptême comme un signe extérieur de la mort à soi-même et de la renaissance en Christ.
6. Utiliser des récits bibliques qui auront un impact sur la vie.
7. Encourager l'habitude à se tourner vers les Ecritures pour régler les problèmes spécifiques quand ils arrivent.
8. Reconnaître le péché dans la vie personnelle et y répondre par la repentance, la confession, et le développement de nouvelles attitudes et habitudes.
9. Vivre la vie du Christ auprès de l'ensemble de la famille (ex. Mt 5-7).
10. Développer des attitudes divines d'amour envers le conjoint (ex. résolution de conflits, pardon et réconciliation).
11. Développer des attitudes divines dans l'éducation des enfants.
12. Appliquer le modèle divin dans la résolution de conflits avec les autres.
13. Comprendre la place et la fonction de la souffrance dans la vie du croyant, et être en mesure de l'appliquer à sa propre vie.

14. Avoir des réactions pieuses envers ceux qui sont hostiles à la foi (gouvernement, famille, collègues de travail, amis).
15. Comprendre la perspective biblique sur les pratiques occultes locales, et montrer les alternatives et les réponses divines.
16. Etre prêt à partager la foi, sans crainte, sans agressivité mais de manière réfléchie et préparée.
17. Partager la bonne nouvelle avec la famille et les amis.
18. Commencer à identifier les dons et l'appel.
19. Devenir familier avec le plan de Dieu pour l'élargissement de son royaume, voir le livre des Actes.
20. Préparer des équipes de femmes pour former d'autres femmes à développer leurs talents et à respecter leurs maris (Tt 2.3-5).

### **Phase 5 : Commencer l'Eglise**

**Définition :** La mission de rassembler les croyants d'origine musulmane (COM). Faire croître la fraternité au sein d'une Eglise, ou au sein de plusieurs groupes. Pendant cette phase, le planteur d'Eglise exerce une influence significative dans la communauté.

**Après avoir commencé:** trois COM ou plus commencent à se rencontrer régulièrement dans un esprit fraternel pour apprendre, prier...etc. (avec deux personnes au moins du groupe cible).

1. La famille et les amis commencent à découvrir ensemble la bonne nouvelle.
2. Trois croyants ou plus acceptent de suivre le Christ dans une communauté engagée.
3. Le planteur partage le plan de Dieu sur la formation de communautés pour le royaume au sein des familles et amis.
4. Les croyants adoptent ce plan divin et, avec le planteur d'Eglise, décident d'un modèle de réunions ayant une portée culturelle.
5. Les croyants apprennent à reconnaître et à favoriser les dons spirituels au sein de la communauté émergente.
6. Les croyants les plus anciens comprennent les versets bibliques portant sur « les uns les autres » et sur la définition de la communauté chrétienne.
7. Les croyants les plus anciens se mettent d'accord sur la façon de déterminer l'engagement au sein de leur communauté (ex. par un contrat, pacte).
8. La communauté est maintenant repérable (ex. par le contrat).
9. La communauté célèbre la Cène.
10. La communauté se rencontre régulièrement pour des cultes signifiants, pour des moments d'étude et de prière.
11. Les croyants font du travail d'évangélisation.
12. Les rassemblements de la communauté sont adaptés à la culture.

Les planteurs commencent à se retirer progressivement.

13. Les responsabilités entre le planteur et les dirigeants sont définies.
14. La plupart des planteurs se retirent des réunions.
15. Le retrait des planteurs d'églises signifie le lancement de nouvelles communautés de croyants (phase 4)
16. Ceux qui restent se montrent de plus en plus discrets lors des réunions.

### **Phase 6 : La formation des leaders**

**Définition :** Les dernières étapes pour que la fraternité des COM devienne une Eglise à part entière. C'est surtout la formation des leaders et leur mise en place. Lors de cette phase, les planteurs restants s'occuperont de la formation des dirigeants.

**Après avoir commencé :** La formation des dirigeants est maintenant le travail principal de l'équipe. Elle s'attend à mettre fin à sa mission en nommant principalement des anciens bibliquement qualifiés, dans les six

mois ou moins. Après cela, toute nomination d'ancien tiendra de la responsabilité des anciens déjà en place (quel que soit le modèle de prise de décisions choisi).

#### Des dirigeants se manifestent.

1. Les plus anciens croyants ont baptisé des nouveaux croyants.
2. Les plus anciens croyants forment les nouveaux croyants/disciples.
3. Les femmes plus âgées enseignent aux nouvelles les tâches (Tite 2).
4. Les hommes plus expérimentés sont formés pour présider des réunions.
5. Les croyants prennent en charge la formation biblique.
6. Les croyants plus anciens président à la Sainte Cène.
7. Les premiers dirigeants fonctionnent comme berger.
8. La croissance dans la piété au foyer ouvre la voie pour les autres.
9. Les dons sont encouragés et développés pour l'édification.

#### Des aptitudes à œuvrer pour la paix sont développées par la communauté.

10. Patience, et pardon vis à vis des uns et des autres
11. Confrontation, exhortation, réprobation des membres déviants.
12. Exclusion de ceux qui persistent dans le péché.

#### Formation et reconnaissance des dirigeants

13. Développement du caractère au sein du mariage.
14. Enseignement et mise en œuvre des principes liés à la direction d'équipe.
15. Recherche de la volonté de Dieu enseignée et pratiquée par les leaders et la communauté.
16. Prise de position des leaders dans les conflits; encouragement à être des faiseurs de paix dans la communauté. (Phase 6)
17. Emergence d'anciens (à qui on donne la direction de façon temporaire).
18. Reconnaissance de la capacité dans le ministère de certaines femmes.
19. Traitement des conflits concernant les dirigeants établis.
20. Les leaders commencent à "paître le troupeau" et à exercer la discipline d'Eglise.
21. Les leaders cherchent de nouveaux dirigeants.
22. Les leaders commencent à former les nouveaux dirigeants (Phase 4).
23. Le planteur d'Eglise se met de plus en plus en retrait: les leaders dirigent.
24. Le planteur se retire de plus en plus des réunions de leaders.
25. Consécration des anciens.

#### **Phase 7 : La reproduction et le retrait.**

**Définition :** C'est le développement de la reproduction des Eglises; c'est faire des efforts supplémentaires pour implanter de nouvelles Eglises, ou aider temporairement la nouvelle Eglise. Les planteurs d'Eglise ne font pas de l'implantation d'une seule Eglise une carrière, mais ils œuvrent avec des croyants au niveau national pour implanter d'autres Eglises.

**Après avoir commencé :** La pluralité d'anciens qualifiés selon la Bible est reconnue et instaurée dans la première Eglise qui possède une « masse critique » suffisante. L'autorité locale et la responsabilité de nourrir l'Eglise repose désormais exclusivement entre les mains des leaders locaux.

#### La reproduction commence

1. Enseignement intensif sur la reproduction des Eglises.
2. La communauté adopte des objectifs pour la reproduction.
3. Les membres commencent à chercher dans leur entourage de nouveaux faiseurs de paix aptes à commencer une nouvelle communauté.
4. Nouveaux groupes (études bibliques) commencés par l'Eglise propre (s'ils ont été lancés par d'autres planteurs d'Eglise)

5. Les dirigeants développent un réseau avec les leaders émergents de la nouvelle Eglise, en prenant la responsabilité de leur formation.
6. Les anciens dirigeants reconnaissent les nouveaux leaders émergents (anciens temporaires)
7. Les leaders des deux communautés commencent à se rencontrer régulièrement.
8. Les anciens prennent davantage de responsabilités dans la formation des leaders de la nouvelle communauté.
9. Les réunions de la nouvelle Eglise commencent.
10. Les Eglises prennent soin les unes des autres ; les ressources sont partagées.
11. Les talents de faiseurs de paix des leaders (des différentes communautés) sont mis en pratique.
12. Les anciens (avec le planteur parfois) consacrent les nouveaux anciens de la nouvelle Eglise.
13. Les relations entre les Eglises et leurs leaders sont développées et rendues formelles (ex. contrat).
14. Les talents de faiseurs de paix entre les Eglises et leurs leaders sont utilisés.
15. Le planteur d'Eglise remet l'ancienne communauté à Dieu et se retire des réunions. Il peut la visiter parfois.
16. Le planteur d'Eglise redéfinit sa relation avec les dirigeants en tant que "coach" (instructeur). Il n'assiste plus aux réunions des dirigeants à moins d'y avoir été invité.
17. De nouvelles Eglises sont lancées sans l'aide d'un planteur.

### La vision du Grand Mandat

18. La vision d'implanter des Eglises par delà le secteur se développe.
19. La vision comprend la reconnaissance, la formation, et l'envoi de nouveaux planteurs dans d'autres villes ou d'autres pays.
20. La vision est partagée avec la congrégation par les dirigeants.
21. Les moyens pour envoyer des équipes nationales sont discutés.
22. Les planteurs d'Eglise sont envoyés avec des équipes spécialisées (comme "Frontiers") ou d'autres équipes.
23. De nouveaux ensembles de communautés sont lancés.
24. Des équipes nationales de planteurs d'Eglise sont envoyées.

Pendant six ans, Dick Scoggins a formé des équipes de planteurs dans le monde musulman, avec l'organisation "Frontiers" ainsi que d'autres organismes. Son matériel de formation est utilisé dans plus d'une douzaine de langues. Il est l'auteur de quatre livres sur l'implantation d'Eglises.